

**ANALISIS REKRUTMEN TENAGA KERJA  
DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

**(Studi Kasus Pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang)**

**Skripsi**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1**

**Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



*Oleh:*

**RETNO SETIYOSARI**

**082411120**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG**

**2013**

Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag  
Jl. Tanjung Sari 31, RT/RW 01/05  
Tanbakaji Ngaliyan Semarang

Nur Fatoni, M.Ag  
Gondang RT 2/IV Cepiring Kendal

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Lamp : 4 ( empat ) eks.

Hal : Naskah skripsi

An. Sdr. Retno Setiyosari

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syari'ah  
IAIN Walisongo Semarang  
Di Semarang

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Retno Setiyosari

Nim : 082411120

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul skripsi : **Analisis Rekrutmen Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam (studi kasus pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang)**

Dengan ini mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Semarang, 28 Maret 2013

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag**  
NIP. 19590413 198703 2 001

  
**Nur Fatoni, M.Ag**  
NIP. 19730811 200003 1 004



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM**  
Jl. Prof. Dr. Hamka Telp./Fax. (024) 7601291. 7615387 Semarang 50185

**PENGESAHAN**

Nama : Retno Setiyosari  
NIM : 082411120  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi Islam  
Judul Skripsi : **Analisis Rekrutmen Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam (studi kasus pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang)**  
Telah Dimunafasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam, Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus, pada tanggal :

**15 Mei 2013**

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana (Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Semarang, 15 Mei 2013

Dewan Penguji

Ketua Sidang,

**Moh. Arifin, S.Ag, M.Hum**  
NIP. 711012 199703 1 002



Sekretaris Sidang

**Dr. Hj. Siti Mujiatun, M. Ag**  
NIP. 19590413 198703 2 001

Penguji I,

**Drs. Mohamad Solek, MA**  
NIP. 19660318 199303 1 004

Penguji II

**Mohammad Nadzir, S.Hi, M.S**  
NIP. 19730923 200312 1 002

Pembimbing I,

**Dr. Hj. Siti Mujiatun, M. Ag**  
NIP. 19590413 198703 2 001

Pembimbing II,

**Nur Fatoni, M. Ag**  
NIP. 19730811 200003 1 004

## ABSTRAK

Dalam era globalisasi saat ini pembahasan faktor manusia dalam ruang lingkup pekerjaan merupakan faktor yang sangat penting. Persaingan yang sangat ketat dibidang pekerjaan membuat manusia yang terlibat didalamnya ingin memberikan yang terbaik bagi orang lain. Rekrutmen Sumber Daya Manusia merupakan suatu proses pencarian dan pemikatan calon tenaga kerja (karyawan) yang mempunyai kemampuan yang sesuai dengan rencana kebutuhan suatu organisasi. Hal ini berarti rekrutmen merupakan langkah awal dalam mencari dan memperoleh tenaga kerja. Manfaat dari rekrutmen adalah untuk mencapai tujuan yang diinginkan, yaitu mendapatkan orang yang tepat untuk suatu jabatan. Sedangkan rekrutmen dalam perspektif Islam adalah rekrutmen yang tidak hanya mempertimbangkan kemampuan akademis tetapi juga mempertimbangkan kemampuan agama seperti kemampuan baca tulis Al-Quran dan kemampuan agama.

Faktor-faktor Sumber Daya Manusia sangat kompleks dalam artian bahwa pembahasan ini meliputi rekrutmen, seleksi, penempatan, orientasi, pelatihan, motivasi tenaga kerja dan sebagainya. Dari serangkaian kegiatan tersebut tidak diragukan lagi bahwa proses rekrutmen tenaga kerja merupakan hal yang sangat penting di KJKS BINAMA yang merupakan salah satu koperasi jasa keuangan syariah di Semarang yang sangat berkembang dalam meningkatkan pelayanannya.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui proses rekrutmen tenaga kerja yang diterapkan pada KJKS Binama Tlogosari Semarang. 2) Untuk mengetahui proses rekrutmen tenaga kerja dalam perspektif Islam yang diterapkan pada KJKS Binama Tlogosari Semarang. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah deskriptif kualitatif yaitu sebagai proses penelitian yang menghasilkan data kualitatif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang atau pelaku yang diamati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen yang dilaksanakan sebagian besar sudah berdasarkan perspektif Islam. Penarapan sudah diterapkan di KJKS BINAMA, walaupun belum sepenuhnya. Karena kesulitan pihak KJKS BINAMA untuk mengenali karakter calon karyawan.

Dalam proses rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja pada KJKS BINAMA sudah memenuhi kriteria dalam perspektif Islam yaitu berupa sistem yang digunakan merekrut menggunakan sistem *meryt* dan *carir*. Sedangkan metode yang dipakai adalah menggunakan metode tertutup dan metode terbuka adapun yang paling dominan adalah metode terbuka. Proses rekrutmen menitikberatkan pada keahlian dan juga kejujuran yang sesuai dalam al-Qur'an. Dan sudah sesuai dengan penetapan profesionalisme dalam perspektif manajemen syariah yang meliputi: *kafaah* (keahlian), *himmatul'amal* (etos kerja yang tinggi), *amanah* (terpercaya).

## MOTTO

إِذَا وَسَدَّ الْأَمْرَ إِلَىٰ غَيْرِ أَهْلِهِ فَانْتَظِرِ السَّاعَةَ (رواه البخاری)

*”Apabila suatu pekerjaan diserahkan kepada orang yang bukan ahlinya, maka tunggulah kehancuran.”*

(HR. Bukhari)

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah, rasa syukur yang tak terhingga kupanjatkan kepada Allah SWT. Atas rencanaNya yang begitu indah untukku, Penulis yakin “semua bisa diraih jika kita bersamaNya” Amiin*

*Sholawat ma’assalam atas Baginda Nabi Muhammad SAW, semoga syafa’at Beliau selalu menyertaiiku Dunia Akhirat,Amiin*

*Dengan segenap kerendahan hati karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:*

*Ayahanda dan Ibunda (Bpk Sarkawi Fadlullah dan ibu Sunarti Amanatun), yang selalu berusaha memberikan yang terbaik untuk kebahagiaanku, yang tak pernah rela melihat air mataku terjatuh, kasih sayangmu menjadi lentera dalam perjalanan panjang hidup ku. Daomu menjadi sumber keberhasilanku, Aku hanya ingin Bapak dan Ibu tahu bahwa tak ada yang lebih membahagiakan selain melihat Bapak dan Ibu selalu tersenyum bahagia.*

*Kakak-kakakku tersayang (mba Qomah & mz zaeni(Alm), mba wanti & mz puji, mz anto & mba Endang, Mz wa2n & mba Elva, dan mz Ridho) yang selalu memotifasiku dan berdoa untuk keberhasilanku.*

*Keponakan2ku (Tisa, Thoriq, Azzam, Zhafi, dan Zidan) yang selalu menghiburku, senyum kalian mewarnai hari-hariku.*

*Sahabat-sahabatku di Ponpes Al-hikmah yang selalu memberi dukungan dan semangat untukku wabil khusus Arek2 Falah (vivi, olla, ella, mala, mbajeng, farhatin, alvi, ani, uyung, afri dan syifa’) serta Dewi yang selalu aku repotkan.*

*Sahabat-sahabatku tercinta (mba ismi, mba Anif, mba Nia, mba dilla, liez, mb almar, ocy,dll) yang menemani hidupku dalam sedih maupun bahagia. Tanpa kalian kebahagiaan ini tak akan bermakna.*

*Thank’s to all yang telah menjadi sandaran hatiku dan penyejuk hatiku, kalian buat hariku lebih berwarna dan bermakna.*

## **DEKLARASI**

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 28 Maret 2013

Deklarator ,

**Retno Setiyosari**

**NIM. 082411120**

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, Dengan menyebut Asma Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Penulis panjatkan puji syukur dengan hati yang tulus dan pikiran yang jernih, tercurah kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat, taufik, hidayah serta inayahNya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Rekrutmen Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam (studi kasus pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang)”**.

Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan sahabatnya yang telah memberi risalah islam sehingga dapat menjadi bekal hidup berupa ilmu pengetahuan kita baik dunia maupun akhirat.

Bagi penulis, penyusunan skripsi merupakan tugas yang tidak ringan. Tidak terlepas dari segala keterbatasan penulis, dengan niat dan tekad yang bulat akan kerja keras yang tidak akan pernah putus. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapat bantuan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo.
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari’ah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo.
3. Bapak Ali Murtadho, M.Ag selaku kajar Ekonomi Islam.
4. Ibu H. Siti Mujibatun, M.Ag selaku pembimbing I, serta Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dalam proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan dan motivasinya, serta saran-saran hingga skripsi ini selesai.



5. Segenap Dosen, pegawai, dan seluruh civitas akademik khususnya Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo terima kasih atas bekal ilmu pengetahuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah sekaligus penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Pimpinan dan Karyawan KJKS Binama Tlogosari Semarang yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh anggota keluarga penulis, Ayahanda dan Ibunda (Bpk Sarkawi Fadlullah & Ibu Sunarti Amanatun) yang selalu memberikan kasih sayang, serta doanya yang selalu mengiringi langkah penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakakku (mba Isti & mz Zeani (Alm), mba Wanti & mz Puji, mz Anto & mba Endang, mz wawan & Elva, serta mz Ridho) yang selalu memberi motivasi, do'a, semangat untuk keberhasilanku serta bantuan baik berupa materiil maupun spiritual kepada penulis. Terima kasih atas semuanya maz dan mba.
9. Keponakan-keponakanku (Tisa, Thoriq, Azzam, Zhafi, dan Zidan) yang selalu menghiburku, senyum kalian membuat hari-hari ku lebih berwarna.
10. Bapak Kyai Amnan Muqoddam serta Ibu Nyai Rofiqotul Makkiyah beserta keluarga, *jazakumullahu khairan katsiran* untuk segalanya.
11. Untuk temen-temenku keluarga besar EIC 2007, khususnya cin2 (mb ismi, mb anif, mb nia, mb dilla, mb phi2t) dan semuanya yang tidak bisa penulis cantumkan satu per satu, terima kasih kawan. Kalian adalah temen-temen yang paling baik, yang selalu menemaniku dalam sedih maupun bahagia, tanpa kalian kebahagiaan ini tak akan bermakna.
12. Semua teman-teman Ponpes Putri Al-Hikmah Tugurejo Tugu Semarang yang selalu ada dalam suka maupun duka, khususnya adik2ku *fi ghurfati Al-Falah* (vi2, mala, ela, olla, ani, farhatin, mbajeng, alfi, syifa, Afri dan uyung) serta Dewi yang selalu aku

repotkan dan terima kasih atas semua bantuannya. Sehingga dapat memperlancar dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisiNya. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini, namun semuanya tak akan lepas dari kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran serta masukan yang positif selalu penulis harapkan untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Semarang, 28 Maret 2013

Penulis

-

**Retno Setiyosari**

**NIM. 082411120**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	xi
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiv
HALAMAN LAMPIRAN.....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
D. Tinjauan Pustaka.....	7
E. Metodologi Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan .....	12

### BAB II REKRUTMEN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM

A. Rekrutmen Tenaga Kerja.....	14
1. Pengertian Rekrutmen.....	14
2. Tujuan Rekrutmen.....	16
3. Proses Rekrutmen.....	17
4. Sistem Rekrutmen.....	18
5. Metode Rekrutmen.....	20

6.Sumber Rekrutmen.....	21
7.Kendala rekrutmen.....	22
B. Rekrutmen Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam.....	24
<b>BAB III</b>	<b>Gambaran Umum Objek Penelitian</b>
A. Profil KJKS BINAMA .....	33
B. Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja pada KJKS BINAMA .....	44
C. Kendala-kendala Rekrutmen Tenaga Kerja pada KJKS BINAMA.....	48
<b>BAB IV</b>	<b>Analisis Rekrutmen Tenaga Kerja pada KJKS BINAMA</b>
A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang.....	52
B. Analisis Instrumen Rekrutmen Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam pada KJKS BINAMA Tlogosari Semarang.....	58
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>
A. Kesimpulan .....	66
B. Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Jumlah Karyawan KJKS BINAMA.....	43
---------	------------------------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	: Struktur Organisasi KJKS BINAMA .....	38
----------	---	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Hasil Wawancara
- Lampiran 2 : Contoh Iklan Lowongan Kerja
- Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian