

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal, yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara aktifitas keagamaan terhadap produktifitas kerja karyawan, hal ini terbukti dari hasil uji statistiknya, yaitu:

- 1) Variabel aktifitas keagamaan (X) berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja (Y) t hitung sebesar 7,664 dengan nilai signifikansinya 0,000 dimana nilai tersebut kurang dari nilai *alpha* ($p < 0,05$). Sehingga memberikan keputusan bahwa aktifitas keagamaan berpengaruh terhadap produktifitas kerja.
- 2) Hasil perhitungan *Analysis of Variance* (ANOVA) diketahui mempunyai nilai F hitung = 58,738 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang kurang dari nilai *alpha* 5% atau 0,05 sehingga memberi keputusan untuk menolak H_0 . Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel aktifitas keagamaan dengan produktifitas kerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati.
- 3) Hasil olahan menunjukkan bahwa besaran koefisien korelasi antara variabel X terhadap variabel Y yaitu sebesar sebesar 0.703 berarti bahwa terjadi korelasi yang sedang dan positif. Sedangkan hasil R square (koefisien diterminasi) sebesar 0,495 berarti 49,5% variabel

produktifitas kerja (Y) dipengaruhi oleh variabel aktifitas keagamaan (X), sedangkan 50,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model persamaan.

5.2 Saran

- KJKS BMT Fastabiq Pati diharapkan tetap menjaga profesionalisnya dan memelihara aktifitas keagamaan agar religiusitas karyawan tetap baik, Karena karyawan merupakan aset penting dari sebuah perusahaan, tanpa karyawan perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Kegiatan keagamaan harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.
- Di dalam dunia perusahaan harus ada etika-etika yang harus diperhatikan. Salah satunya adalah menjaga moral dengan baik. Disamping itu, etika harus dijaga sedemikian rupa, agar *image* perusahaan tetap berwibawa di mata masyarakat. Oleh karena itu, karyawan KJKS BMT Fastabiq harus mempunyai etika yang baik. Karena aktifitas keagamaan dalam Islam sangat berpengaruh pada produktifitas karyawan. Semakin baik etos kerjanya, semakin baik pula kuantitas dan kualitas kinerjanya.

5.3 Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini. Penulis sadar bahwa yang telah dipaparkan dalam karya ilmiah ini masih banyak kekurangan dan kelemahan baik dari segi bahasa, penulisan, ataupun isi yang terkandung.

Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis demi kesempurnaan penulisan ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca. Amin.