

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengujian untuk menganalisis hubungan antara variabel independent (etika dan motivasi kerja Islam) terhadap variabel dependen (produktivitas) dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan pada uji simultan (secara bersama-sama) semua variabel independen (etika kerja dan motivasi kerja Islam) terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).
2. Terhadap pengaruh positif dan signifikan antara variabel etika kerja Islam terhadap produktifitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi etika kerja Islam maka semakin tinggi produktifitas kerja karyawan.
3. Terhadap pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja Islam terhadap produktifitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja Islam maka semakin tinggi produktifitas kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, dapat dikemukakan bahwa variabel etika

kerja Islam mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan. Hal ini berarti karyawan dalam melaksanakan tanggung jawabnya selalu menekankan kejujuran, kerja keras, tidak membuang-buang waktu dan menganggap apa yang dikerjakan adalah bermanfaat. Sehubungan dengan hal ini, maka perusahaan perlu dan hendaknya memelihara perilaku yang telah dimiliki oleh karyawannya seperti membudayakan kerja keras serta memupuk sifat kejujuran karyawannya.

2. Berdasarkan hasil penelitian, dapat dikemukakan bahwa variabel motivasi kerja Islam mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan. Hal ini berarti karyawan termotivasi karena bekerja adalah bagian dari ibadah. Disamping itu, mereka juga mempunyai semangat dalam bekerja karena kebutuhan mereka terpenuhi. Sehubungan dengan hal ini, maka perusahaan harus memberikan waktu kepada karyawannya untuk melaksanakan kewajiban seperti sholat. Selain itu, hendaknya perusahaan juga memberikan penghargaan kepada karyawannya yang berprestasi, seperti pemberian insentif.

5.3. Penutup

Puji syukur, *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadiran Allah SWT sebagai ungkapan rasa syukur atas segala *rahmat*, *taufiq*, dan *hidayah-Nya* sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik,

setelah melalui rentang waktu yang tidak sebentar dengan berbagai macam lika-liku dan rintangan.

Skripsi ini penulis susun dengan segenap hati, penulis menyadari bahwa karya skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif sangat kami harapkan.

Akhir kata hanya dengan memohon ridha Allah SWT, penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca.