

**REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF
MANAJEMEN SYARI'AH PADA RUMAH SAKIT
ISLAM KENDAL**

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir dan Melengkapi
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Syari'ah (Ekonomi Islam)



Oleh:

Ahmad Munadin
052411018

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2011**

Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
Bukit Ngaliyan Permai B/10,
Ngalian Semarang

H. Suwanto, S.Ag. MM
Desa Troso RT 6/1
Pecangaan Jepara

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 Naskah eks
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdr. Ahmad Munadin

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syari'ah
IAIN Walisongo

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini kami kirimkan naskah skripsi Saudara :

Nama : Ahmad Munadin
NIM : 062411018
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **"REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF
MANAJEMEN SYARI'AH PADA RUMAH SAKIT
ISLAM KENDAL"**

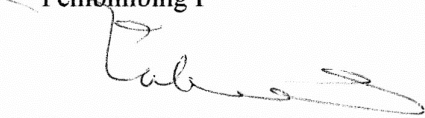
Dengan ini kami mohon kiranya skripsi mahasiswa tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

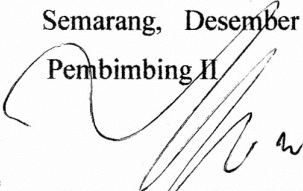
Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Semarang, Desember 2011

Pembimbing I


Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
NIP. 1966032 5199203 1 001

Pembimbing II


H. Suwanto, S.Ag. MM
NIP. 19700302 200501 1 003



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARI'AH

Alamat : Jl. Prof. Dr. Hamka Km.2 Ngaliyan Kampus III Telp/Fax : 024-7614454 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Ahmad Munadin
NIM : 052411018
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **"REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARI'AH PADA RUMAH SAKIT ISLAM KENDAL"**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude / baik / cukup, pada tanggal :

22 Desember 2011

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S.1) dalam Ilmu Syari'ah tahun akademik 2011/2012.

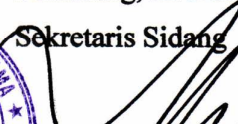
Semarang, 22 Desember 2011

Ketua Sidang


Moh. Arifin, S.Ag., M.Hum.
NIP. 19711012 199703 1 002

Sekretaris Sidang

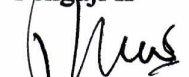



H. Suwanto, S.Ag., MM.
NIP. 19700302 200501 1 003

Penguji I


Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag.
NIP. 19690830 199403 2 003

Penguji II


Nur Fatoni, M.Ag.
NIP. 19730811 200003 1 004

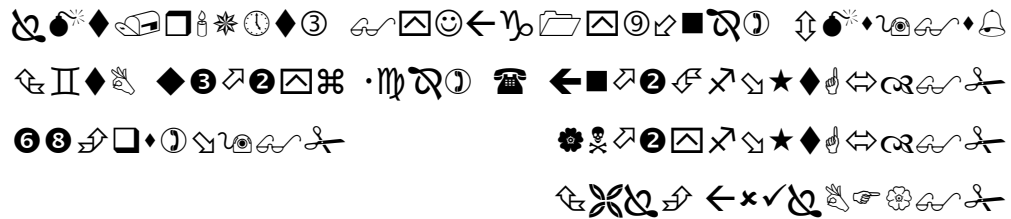
Pembimbing I


Drs. Ghufroon Ajib, M.Ag.
NIP. 1966032 5199203 1 001

Pembimbing II


H. Suwanto, S.Ag., MM.
NIP. 19700302 200501 1 003

MOTTO



Artinya: "Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya."(Q.S.al-Qashas 28:26).

PERSEMBAHAN

Alhamdu Lillahi Rabbil ‘Alamiin , berkat do’a dan segenap asa nan suci teruntuk mereka yang arif, maka skripsi ini penulis persembahkan sebagai ungkapan syukur kepada Allah dan tali kasih pada hambanya, kepada:

- Kedua orang tuaku, ayahanda tercinta Yapno dan Ibunda tercinta Wariyah (Alm) yang tak pernah lelah memberikan motivasi wejangan, doa, cinta, kasih sayang laksana surya dan bak lautan kesabaran yang tak pernah kering dalam mendidik serta senantiasa mengharapkan kesuksesan untuk putra-putrinya. Ta’dzimku teruntukmu ayah dan bunda. *Wahai Tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil.*
- Kakak-kakakku tersayang, Suwanto dan Darwati, juga adik-adikku Siti Muzaemah dan Ahcmad Khoirul Anam, yang selalu mengingatkan ku akan tanggung jawab dan arti sebuah cita-cita yang luhur.
- Guru-guruku di seluruh jenjang pendidikan yang telah mendidik dengan tulus ikhlas, mengajari ku untuk tekun belajar dan memberikan do’a mengiring setiap jejak langkah ku dalam mencari kelezatan ilmu yang penuh barokah.
- Semua sahabat-sahabat ku yang berjihad dengan kearifan ilmu-Nya dan telah andil dalam mengarahkan penulis ketika penyusunan skripsi ini.
- *Thank’s to all* yang telah menjadi sandaran dan penyejuk hatiku terima kasih atas segala dukungan, pengertian, dan motivasinya selama ini. Semoga Allah SWT selalu menyertai kalian semua.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 7 Desember 2011

Deklarator

Ahmad Munadin
NIM. 052411018

ABSTRAK

Era globalisasi adalah era yang sedang dihadapi oleh setiap bangsa pada saat ini dan merupakan era di mana dunia menjadi terbuka dan ini menuntut kesiapan sumber daya manusia (SDM) untuk semakin sadar akan adanya keterbukaan juga menuntut kesadaran akan hak dan kewajibannya sebagai insan berbudaya. Sumber daya manusia (SDM) sangat dominan dalam kehidupan organisasi, oleh karena itu SDM perlu dipahami dan ditangani secara serius, bila diharapkan peningkatan produktifitas dalam usaha merealisasi tujuan organisasi. Sumber daya manusia harus ditarik, diseleksi dan ditempatkan secara tepat, kemudian dikembangkan untuk menambah pengetahuan dan keterampilannya serta dimotivasi agar memberi manfaat bagi kelangsungan hidup organisasi.

Faktor-faktor Sumber Daya Manusia sangat kompleks dalam artian bahwa pembahasan ini meliputi rekrutmen, seleksi, penempatan, orientasi, pelatihan, motivasi tenaga kerja dan sebagainya. Dari serangkaian kegiatan tersebut tidak diragukan lagi bahwa proses rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja merupakan hal yang sangat penting di Rumah Sakit Islam Kendal yang merupakan salah satu rumah sakit umum di Kendal yang sangat berkembang dalam meningkatkan pelayanannya.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui proses rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja pada Rumah Sakit Islam Kendal. 2) Untuk mengetahui kesesuaian rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja yang diterapkan di Rumah Sakit Islam Kendal dengan konsep manajemen syariah. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah deskriptif kualitatif yaitu sebagai proses penelitian yang menghasilkan data kualitatif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang atau pelaku yang diamati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen, seleksi dan penempatan di Rumah Sakit Islam Kendal dilakukan secara sederhana namun cukup lengkap dan selektif. Proses tersebut meliputi kebutuhan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi, penempatan tenaga kerja.

Dalam proses rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja di Rumah Sakit Islam Kendal sudah memenuhi kriteria manajemen syariah yaitu berupa sistem yang digunakan merekrut menggunakan sistem *meryt* dan *carir*. Sedangkan metode yang dipakai adalah menggunakan metode tertutup dan metode terbuka adapun yang paling dominan adalah metode terbuka. Sedangkan dalam proses seleksi dan penempatan tidak hanya menitikberatkan pada segi lahir (*performance*) keahlian saja tetapi juga mempertimbangkan aspek spiritual (nilai-nilai ketuhanan). Dan sudah sesuai dengan penetapan profesionalisme dalam perspektif manajemen syariah yang meliputi: *kafaah* (keahlian), *himmatul 'amal* (etos kerja yang tinggi), *amanah* (terpercaya).

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim,

Segala puji bagi Allah SWT. Yang senantiasa menerima taubat hamba-hamba-Nya yang ingin kebijakan, kedamaian, dan kesejahteraan hidup di dunia dan akhirat. Sesungguhnya tiada kasih yang melebihi kasih Allah. Tiada perhatian yang mengungguli perhatian Allah. Adalah hamba yang bodoh bila tak tahu berterima kasih atas segala kemurahan dan karunia-Nya. Sholawat dan salam semoga tetap tercurah untuk baginda Rasulullah Muhammad SAW, keluarga dan para sahabatnya.

Bagi penulis, penyusunan skripsi merupakan tugas yang tidak ringan. Tak terlepas dari segala keterbatasan penulis, dengan niat dan tekad yang bulat akan kerja keras yang tidak akan pernah putus untuk menjinakkan waktu. Selaras dengan semangat optimisme bahwa “*sesungguhnya Allah akan memberikan kelapangan dari setiap kesulitan*” merupakan bekal ampuh untuk menghadapi ribuan rintangan yang selalu menghadang, Suatu kebanggaan tersendiri bagi penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas pamungkas setelah di godok dalam *kawah candra dimuka* Institusi IAIN Walisongo.

Namun demikian penulis sangat menyadari bahwa hal tersebut tidak akan terwujud dengan baik manakala tidak ada dukungan moril yang telah penulis terima dari berbagai pihak. Oleh sebab itu atas segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya dengan tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo, Drs. H. Machasin, M.Si selaku PR II, Prof. Dr. H. Erfan Soebahar, M.Ag selaku PR III.
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang. Bapak Abdul Ghofur M.Ag selaku PD I, Bapak Saifullah M.Ag selaku PD II, Bapak Arif Budiman M.Ag selaku PD III.
3. Bapak Drs. Ghufon Ajib, M.Ag selaku pembimbing I, serta Bapak H. Suwanto, S.Ag.MM. selaku pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dalam proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan dan motivasinya, serta saran-sarannya hingga skripsi ini selesai. Dari revisi-revisinya, penulis juga bisa mengerti banyak hal tentang bagaimana menulis dengan baik dan juga mengetahui tentang dunia hukum, baik hukum positif maupun hukum Islam serta bahasan-bahasan lainnya. sekali lagi saya ucapkan terima kasih banyak jasa Bapak dan Ibu pembimbing sulit untuk penulis lupakan.
4. Bapak Dr. Ali Murtadho, M.Ag selaku Kepala Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam, selamat atas terpilihnya Bapak "mengepalai" EI dan semoga bisa mengemban amanah dengan baik. Semoga Jurusan EI semakin lebih maju dan lebih baik tentunya.
5. Segenap Dosen Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang terima kasih yang tak terhingga atas bekal ilmu pengetahuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah sekaligus penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Staf dan Karyawan Perpustakaan IAIN Walisongo dan Perpustakaan Fakultas Syariah, terimakasih banyak atas pinjaman bukunya Pak.
7. Seluruh Karyawan Rumah Sakit Islam Kendal yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis
8. Kedua orang tua, Bapak Yapno dan Ibu Wariyah (Alm) dan seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil, serta do'a dan kasih sayangnya.
9. Teman-teman seperjuangan, khususnya Jurusan Ekonomi Islam yang setia melangkah bersama dalam suka maupun duka.
10. Dan Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah membantu penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga amal baik dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal saleh dan mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT, Amin. Penulis sadar atas kekurangan dan keterbatasan yang ada pada diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini

Semarang, 7 Desember 2011

Penulis,

Ahmad Munadin
NIM. 052411018

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	xi
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaaf Penelitian	5
D. Tinjauan Pustaka	6
E. Metode Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan	11

BAB II: REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH

A. Rekrutmen Dalam Perspektif Manajemen Syariah.....	13
1. Pengertian Rekrutmen.....	13
2. Prinsip-prinsip Rekrutmen	13
3. Sistem Rekrutmen.....	14
4. Metode Rekrutmen	16
5. Sumber-sumber Rekrutmen.....	18
a.Sumber Internal.....	18
b.Sumber Eksternal.....	19

B. Seleksi Tenaga Kerja Dalam Perspektif Manajemen	
Syariah.....	20
1. Pengertian Seleksi.....	20
2. Implementasi Manajemen Syariah Dalam Menyeleksi Calon Tenaga Kerja.....	22
3. Tujuan Seleksi.....	28
4. Langkah-langka Prosedur Seleksi.....	29
C. Penempatan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Manajemen	
Syariah.....	32
1. Pengertian Penempatan Tenaga Kerja.....	33
2. Proses Penugasan/Pengisian Jabatan.....	34
3. Sistem Penempatan Tenaga Kerja.....	36
4. Prosedur Penempatan Tenaga Kerja.....	37

BAB III : GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Rumah Sakit Islam Kendal.....	39
B. Falsafa, Visi, Misi, Motto Rumah Sakit Islam Kendal.....	41
C. Fasilitas Pelayanan Rumah Sakit Islam Kendal.....	42
D. Produk yang dihasilkan Rumah Sakit Islam Kendal	44
E. Tata Tertip Pengunjung dan Penunggu Pasien Rumah Sakit Islam Kendal.....	49
F. Komposisi dan Jumlah Karyawan Rumah Sakit Islam Kendal....	50

BAB IV : PELAKSANAAN REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DI RUMAH SAKIT ISLAM KENDAL.

A. Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja di Rumah Sakit Islam Kendal.....	51
B. Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Manajemen Syari'ah Pada Rumah Sakit Islam Kendal.....	59

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	66
B. Saran-Saran	67
C. Penutup	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL I Jumlah Dokter Rumah Sakit Islam Kendal	3
TABEL II Fasilitas Pelayanan.....	43
TABEL III Jumlah Dokter Spesialis.....	44
TABEL IV Jumlah Dokter Umum	44
TABEL V Jenis Pelayanan Rawat Jalan	45
TABEL VI Jenis Pelayanan Rawat Inap.....	46
TABEL VII Jumlah Karyawan Berdasarkan Ketenegaaan	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil Wawancara
- Lampiran 2 : Contoh Iklan Lowongan Pekerjaan
- Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Bukti Wawancara