

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan pengujian untuk menganalisis hubungan antara variable independent (manajemen syari'ah yang meliputi perilaku, struktur organisasi dan sistem) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

- 5.1.1 Variabel perilaku ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan di Hotel Grasia Semarang dengan ditunjukkan P value  $0,003 < 0,005$ . Yang artinya bahwa Perilaku personal karyawan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grasia Semarang.
- 5.1.2 Variabel struktur ( $X_2$ ) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Grasia Semarang dengan ditunjukkan P value  $0,061 > 0,005$ . Yang artinya bahwa Struktur Organisasi didalam konsep Manajemen yang diterapkan tidak mempunyai suatu pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grasia Semarang.
- 5.1.3 Variabel sistem ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan di Hotel Grasia Semarang dengan ditunjukkan P value  $0,002 < 0,005$ . Yang artinya bahwa Sistem dari Manajemen yng diterapkan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grasia Semarang.
- 5.1.4 Terdapat pengaruh signifikan pada uji simultan (secara bersama-sama) semua variabel independen (manajemen syari'ah) terhadap

variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi manajemen syariah maka semakin tinggi kinerja karyawan. Yang artinya bahwa seluruh variabel independen (Perilaku, Struktur Organisasi, dan Sistem) mempunyai pengaruh terhadap naik atau turunnya suatu Kinerja Karyawan di Hotel Grasia Semarang.

## **5.2 KETERBATASAN PENELITIAN**

Dalam penelitian yang peneliti lakukan mempunyai banyak keterbatasan-keterbatasan, antara lain:

- 5.2.1 Penelitian ini tidak bisa digeneralisasikan karena hanya dilakukan pada karyawan di Hotel Grasia Semarang, sehingga hasilnya belum tentu berlaku untuk karyawan di hotel lain.
- 5.2.2 Keterbatasan pengetahuan peneliti tentang manajemen syariah dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut, sehingga dalam pembahasan tidak diuraikan secara lengkap.
- 5.2.3 Penelitian dilaksanakan selama penyusunan skripsi. Waktu yang singkat inilah yang dapat mempersempit ruang gerak peneliti, sehingga dapat berpengaruh terhadap hasil penelitian yang penulis lakukan. Oleh karena itu, dalam penelitian ini penulis menggunakan instrumen penelitian yang dapat mempersingkat waktu penelitian yaitu dengan penyebaran angket.

### **5.3 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

- 5.3.1 Perilaku, struktur organisasi dan sistem kerja karyawan dalam menejemen syariah di Hotel Grasia semarang perlu dipertahankan dan ditingkatkan supaya semakin menumbuhkan kinerja karyawan.
- 5.3.2 Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk bidang yang sama.

### **5.4 PENUTUP**

Puji syukur Alhamdulillah dengan rahmat dan hidayah Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari dalam penulisan dan pembahasan skripsi masih banyak kekurangan baik dari segi bahasa sistematika maupun penulisannya, hal tersebut bukan semata-mata kesengajaan tapi kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya penulis mengharapakan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis memanjatkan doa kepada Allah SWT semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua saja yang berkesempatan membacanya serta dapat memberikan sumbangsih yang positif dalam khazanah ilmu pengetahuan. Amin...