

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan penulisan penelitian ini, penulis dapat menyimpulkan sesuai dengan hipotesis sebagai berikut:

- a. Hasil olahan data pada tabel 11 menunjukkan besaran koefisien *korelasi* antara variabel X terhadap variabel Y yaitu sebesar 0,406 atau korelasi antara X terhadap Y cukup kuat dan positif, artinya semakin besar nilai X maka semakin besar pula nilai Y. Sedangkan hasil *R square (koefisien determinasi)* sebesar 0,165 berarti 16,5% variabel Y dipengaruhi oleh variabel X, sedangkan 83,5% variabel Y dipengaruhi oleh variabel lain di luar model persamaan.
- b. Variabel etos kerja Islam (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Buana Mitra Perwira

Purbalingga Berdasarkan hasil pengolahan pada tabel 12 didapatkan nilai t hitung sebesar 2,627 dengan nilai signifikansinya 0,013 dimana nilai tersebut kurang dari nilai *alpha*, sehingga memberikan keputusan untuk menolak H_0 yang artinya menurut 37 sampel yang dianalisis terdapat cukup bukti untuk menyatakan bahwa ada pengaruh antara variabel X terhadap variabel Y.

- c. Dengan melihat tabel 12 mendapatkan nilai *constant* sebesar 24,333 dan TOT X sebesar 0,437 sehingga didapat persamaan regresi sebagai berikut:

Persamaan regresi yang terbentuk : $\hat{Y} = 24,333 + 0,437 X$

Artinya

- Apabila X (etos kerja Islam) bernilai 0 maka Y (kinerja karyawan) mempunyai nilai sebesar 24,333. Dalam hal ini meskipun seseorang tidak memiliki etos kerja Islam

tetapi tetap memiliki kinerja dikarenakan faktor lain yang tidak teridentifikasi dalam penelitian.

- Apabila X (etos kerja Islam) naik 1 satuan maka Y (kinerja karyawan) akan naik sebesar 0,437 satuan. Hal ini menunjukkan semakin tinggi etos kerja maka kinerja seseorang juga akan semakin tinggi.

5.2. Saran

Pembahasan dalam penelitian ini, penulis hanya dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner, masih perlu adanya peningkatan semangat kerja dan kerja keras karyawan PT. BPRS Buana Mitra Perwira Purbalingga, dimana dalam jawaban tersebut karyawan cukup besar menyatakan ragu-ragu untuk melakukan kerja lembur dan segera menyelesaikan tugas yang menjadi tanggungjawabnya. Hal ini dapat ditangani dengan memberikan motivasi kerja agar

karyawan lebih semangat dalam bekerja dan menyelesaikan tugas-tugasnya.

- b. Bagi karyawan PT. BPRS Buana Mitra Perwira Purbalingga diharapkan untuk meningkatkan etos kerja dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas tanggungjawabnya sebagai karyawan PT. BPRS Buana Mitra Perwira Purbalingga untuk meningkatkan kinerja karena jika etos kerja semakin tinggi maka kinerja karyawan juga akan semakin tinggi.

5.3. Penutup

Puji syukur alhamdulillah, sebagai pemberi syafa'at yang sempurna kepada umat Islam khususnya dan kepada seluruh manusia serta alam pada umumnya yang telah memberikan bantuan tiada kiranya baik berupa kasih sayang, petunjuk, kesehatan, rizki, ilmu dan banyak lagi yang lainnya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.**

**BPRS BUANA MITRA PERWIRA
PURBALINGGA”.**

Penulis menyadari, sekalipun telah mencurahkan segala usaha dan kemampuan dalam menyusun skripsi. Namun masih banyak kekurangan dan banyak kesalahan baik dari segi penulisan kata-katanya, referensinya dan lain sebagainya. Meski demikian, penulis sudah berusaha semaksimal dan seoptimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Semoga skripsi ini dapat diterima untuk memperoleh dan melengkapi syarat-syarat sarjana strata 1. Akhirnya harapan penulis semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat sebagai tambahan ilmu dan wawasan bagi para pembaca. Amin.