

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Dengan melihat hasil olahan data pada tabel 4.12 menunjukkan besarnya koefisien regresi X (kecerdasan spiritual) dari perhitungan linier sederhana diperoleh nilai 0,403 dan nilai *constant* sebesar 27,174. Sedangkan hasil R^2 (*koefisien determinasi*) variasi perubahan Y dipengaruhi oleh perubahan X 49,6% sedangkan sisanya 50,4% dipengaruhi faktor lain.

Sehingga didapat persamaan regresi $Y = 27,174 + 0,403 X$, artinya : apabila X (Kecerdasan Spiritual) bernilai 0 maka Y (Motivasi Kerja) mempunyai nilai sebesar 27,174, dan jika terjadi kenaikan 1 angka pada variabel x (kecerdasan spiritual) maka besar nilai Y akan bertambah sebesar 27,174 dan seterusnya. Hal tersebut berakumulasi sesuai penurunan atau kenaikan nilai X yang diperoleh. Hal ini menunjukkan semakin tinggi kecerdasan spiritual maka motivasi kerja seseorang juga akan semakin tinggi.

Berdasarkan penelitian, variabel kecerdasan spiritual (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja di PT. BPRS Suriyah Cabang Semarang, berdasarkan hasil *t*-hitung sebesar 2,153 dengan nilai signifikansi $0,044 < 0,05$ maka dengan demikian H_0 ditolak dan diterima H_1 . Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh yang

signifikansi antara kecerdasan spiritual terhadap motivasi kerja di BPRS Suriyah Cabang Semarang.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. BPRS Suriyah Cabang Semarang

Dalam rangka menumbuhkan dan meningkatkan motivasi kerja para karyawan hendaknya BPRS Suriyah perlu lebih memperhatikan keadaan karyawan. Karena karyawan merupakan aset penting dari sebuah perusahaan, tanpa karyawan perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, dalam pembinaan kecerdasan spiritual perusahaan perlu memperhatikan hal-hal mendasar yang berkaitan dengan karyawan dalam bekerja. Salah satunya adalah dengan menumbuhkan motivasi bekerja yang tinggi bagi karyawan. Motivasi harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.

2. Bagi Karyawan

Hendaknya selalu tanggap dengan segala kebutuhan para nasabah serta lebih cepat dan lebih baik dalam memberikan pelayanan. Sehingga nasabah akan merasa nyaman dengan pelayanan yang memuaskan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hendaknya untuk selanjutnya perlu penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang factor-faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja.

1.3 Penutup

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada allah SWT, karena dengan rahmat, taufiq serta hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari pembaca sebagai masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini sehingga menjadi lebih sempurna dan bermanfaat.

Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya. Amin.