

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Dokumen dari KJKS BINAMA Semarang
Lampiran 2 : Hasil wawancara di KJKS BINAMA Semarang
Lampiran 3 : Struktur KJKS BINAMA Semarang
Lampiran 4 : Surat keterangan penelitian di KJKS Binama
Semarang

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI SECARA ISLAM PADA KJKS BINAMA SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir Dan Melengkapi
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Syariah (Ekonomi Islam)



Oleh:

Zumrotus Sholihah
092411197

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2013**

Drs.H.Djohan Masruhan., MM
Jl.Candi Kencana 1/B.17
Semarang

H.Ahmad Furqon, LC. MA
Perum Jatisari RT 09/10 No.27 BLOK. D6
Mijen Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 Naskah eks

Hal : Naskah Skripsi

An. Sdri. Zumrotus Sholihah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam

IAIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini kami kirimkan naskah skripsi Saudara :

Nama : Zumrotus Sholihah

NIM : 092411197

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : "Analisis Sistem Rekrutmen Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani Secara Islam Pada KJKS BINAMA Semarang".

Dengan ini kami mohon kiranya skripsi mahasiswa tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I

Semarang, 10 September 2013

Pembimbing II

Drs. H. Djohan Masruhan., MM
NIP. 19510510 198203 1 002

H. Ahmad Furqon, LC. MA
NIP. 19751218 200501 1 002

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penarikan Tenaga Kerja.....	34
Gambar 2.2	Prosedur Pemilihan Tenaga Kerja.....	41
Gambar 2.3	Hubungan Antara IQ, EQ, SQ dan Tuhan Dalam ESQ Model.....	51
Gambar 3.1	Struktur Organisasi KJKS BINAMA Pusat Semarang.....	59
Gambar 3.2	Struktur Organisasi Cabang KJKS BINAMA.....	60
Gambar 3.3	Skema Sistem Rekrutmen KJKS BINAMA	73

D. Tujuan KJKS BINAMA.....	57
E. Susunan Manajemen Struktur Organisasi KJKS BINAMA	58
F. Ruang Lingkup Usaha KJKS BINAMA	62
G. Produk Yang Ada di KJKS BINAMA	64
H. Cabang Pelayanan KJKS BINAMA	66
I. Jumlah Karyawan KJKS BINAMA.....	68
J. Hari dan Jam Kerja	69
K. Perekrutan Karyawan.....	69
1. Konsep Rekrutmen.....	69
2. Sumber Untuk Mendapat Karyawan.....	70
3. Sistem Rekrutmen Karyawan	71
4. Proses Rekrutmen Karyawan.....	71

BAB IV : PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Konsep Rekrutmen Di KJKS Binama.....	74
B. Prosedur Pemilihan Karyawan.....	78
C. Metode Penilaian Terhadap Calon Karyawan	83
D. Identifikasi Sistem Efektifitas Rekrutmen	85

BAB V : KESIMPULAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan	88
B. Saran.....	89
C. Penutup	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. Dr. Hamka Km.2 Ngaliyan Kampus III Telp/Fax : 024-7614454 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Zumrotus Sholihah
NIM : 092411197
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **"ANALISIS SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI SECARA ISLAM PADA KJKS BINAMA SEMARANG"**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude / baik / cukup, pada tanggal :

18 desember 2013

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S.1) dalam Ilmu Syari'ah tahun akademik 2013/2014.

Semarang, 18 Desember 2013

Ketua Sidang

H. Maksun, M.Ag
NIP. 19680515 199303 1 002
Penguji I,

Sekretaris Sidang,

H. Ahmad Furqon, Lc. MA
NIP. 19751218 200501 1 002
Penguji II,

H. Johan Arifin, S.Ag, MM
NIP. 19710908 200212 1 001
Pembimbing I,

Choirul Huda, M.Ag
NIP. 19720416 200112 1 002
Pembimbing II,

Drs. H. Djohan Masruhan., MM
NIP: 19510510 198203 1 002

H. Ahmad Furqon, LC.MA
NIP. 19751218 200501 1 002

MOTTO



Artinya: “salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya". (Q.S, Al-Qashas:26)

BAB II :KAJIAN REKRUTMEN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI SECARA ISLAM

A. Rekrutmen Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	21
1. Pengertian Rekrutmen Karyawan	21
2. Tujuan Aktivitas Rekrutmen.....	23
3. Sumber-Sumber Untuk Mendapatkan Karyawan.....	25
a. Sumber Rekrutmen Internal.....	25
b. Sumber Rekrutmen Eksternal.....	27
4. Metode-Metode Penarikan (Rekrutmen) ..	29
5. Sistem Rekrutmen Karyawan	30
6. Proses Rekrutmen Karyawan.....	32
7. Prosedur Pemilihan Karyawan.....	36
8. Kendala-Kendala Rekrutmen.....	42
B. Rekrutmen Dalam Manajemen Sumber Daya Insani Secara Islam	44

BAB III :GAMBARAN UMUM KOPERASI JASA KEUANGAN SYARIAH BINAMA

A. Sejarah Singkat Koperasi Jasa Keuangan Syariah BINAMA	54
B. Legalitas Koperasi Jasa Keuangan Syariah BINAMA	55
C. Visi, Misi dan Nilai Dasar KJKS BINAMA..	56

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
DEKLARASI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
D. Tinjauan Pustaka.....	9
E. Metode Penelitian.....	12
F. Sistematika Penulisan.....	18

PEL iv HAN

Dengan kesederhanaan dan kerendahan hati, simpul-simpul kata dalam jilidan kertas ini, penulis mempersembahkan kepada:

1. Ayahanda (H.Karmani) dan Ibunda (Hj.Sarofah), beliau orang yang arif dan bijaksana serta memiliki peran yang sangat penting dan tak terhingga, tempatku mencurahkan kasih sayang serta perhatian.
2. Kakakku Nur Hasan, Ahmad Rohim dan adik-adikku Siti Khanifaturofiah, Ahmad Shodikun dan Lailatul Munawaroh yang telah memberikan semangat dan do'a dalam proses pembuatan skripsi.
3. Keluarga besar Pondok Ngalian Asri k.15 dan temen-temen kos yang selalu memberi semangat.
4. Temen dekat saya Dorrotul Mufidah, dan Abdul Jabbar yang selalu menasehatiku untuk selalu tegar dan selalu terus berkarya. Tak lupa wabil khusus kepada Mustagfirin terima kasih atas kasih sayang dan do'anya.
5. Temen-temen Pon.Pes Al-Haromain Achmad Hamdan, Imam Tantowi, Muhammad Syafi'i dan masih banyak lagi temen-

temen yang selalu menghibur diriku ketika susah memberi semangat yang tiada kira dalam pembuatan skripsi ini.

6. Temen-temenku jurusan ekonomi Islam angkatan 2009 kelas EIE tempat berbagi cerita wabil khusus Muntafiatu Ulya, Siti Khomsatun, Siti Sholihatun, Sugianto, dan Zakiyatul Fakhroh yang selalu berjuang bersama.
7. Temen-temenku Kopma Walisongo Kuat Pujiyanto, Choirul Umam, Fahmi Arshad, Aslamiyah, Nur Isnaeni, Chusnul Huda dan Ida Roza yang selalu member motivasi dan apa artinya perjuangan.
8. Untuk semua temen-temen “Yang selalu member arti”

6. Seluruh Staf dan Karyawan Perpustakaan IAIN Walisongo dan perpustakaan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, terima kasih banyak atas pinjaman bukunya.
7. Seluruh karyawan KJKS BINAMA yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua sangat berharga bagi penulis.
8. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak, yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, karena keterbatasan ruang.

Harapan dan do'a penulis, semoga amal dan jasa bak dari semua pihak mendapat balasan dari Allah SWT.

Pada akhirnya penulis menyadari, bahwa penulisan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan. Oleh karena, penulis berharap semoga skripsi in dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun bagi pembaca.

Semarang , 28 Oktober 2013

Penulis

Zumrotus Sholihah
NIM: 092411197

2. Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.
Bapak Dr. H. Abdul Ghofur M.Ag selaku WD I, Bapak H. Muhammad Saifullah M.Ag selaku WD II, Bapak Achmad Arief Budiman M.Ag selaku WD III.
3. Bapak Drs. H. Djohan Masruhan., MM dan Bapak H. Ahmad Furqon, LC. MA pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, motivasi, petunjuk, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Ali Murtadlo, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam. Semoga Jurusan Ekonomi Islam semakin maju dan lebih baik tentunya.
5. Segenap Dosen Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang terima kasih yang tak terhingga atas bekal ilmu pengetahuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah sekaligus penulisan skripsi ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi dalam referensi yang penulis jadikan bahan rujukan.

Semarang, 28 Oktober 2013

Deklarator

Zumrotus Sholihah
NIM: 09241197

ABSTRAK

Dalam era perdagangan bebas dunia abad 21 terjadi iklim kompetisi yang ada di segala bidang. Hal ini menuntut perusahaan untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Tingkat kompetisi yang tinggi menuntut pula suatu organisasi mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimiliki. Hal ini disebabkan pengaruh yang kuat dari sumber daya manusia terhadap efektifitas dan efisiensi organisasi.

Karyawan sebagai sumber daya manusia, merupakan kunci keberhasilan organisasi. Kualitas sumber daya manusia suatu organisasi tergantung pada kualitas calon-calon karyawan atau pelamar. Upaya untuk menentukan calon karyawan itu diawali dari rekrutmen. Oleh karena itu rekrutmen haruslah dilakukan sebaik mungkin agar tidak terjadi salah rekrut yang mengakibatkan pemborosan dan kerugian bagi perusahaan. Manfaat utama dari proses perekrutan adalah untuk mencapai tujuan yang diinginkan, yaitu mendapatkan karyawan yang tepat untuk jabatan. Sedangkan rekrutmen perspektif manajemen sumber daya insani secara Islam merekrut karyawan berdasarkan pengetahuan, pengalaman dan kemampuan teknis yang dimiliki tanpa adanya nepotisme dalam rekrutmen.

Adapun tujuan dari rekrutmen ini adalah: 1) mengetahui bagaimana sistem rekrutmen di KJKS BINAMA Semarang. 2) untuk mengetahui kesesuaian sistem rekrutmen yang diterapkan KJKS BINAMA dengan konsep manajemen sumber daya insani secara islam. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif yaitu sebagai proses penelitian yang menghasilkan data kualitatif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang atau pelaku yang diamati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang berlaku di KJKS BINAMA sudah sesuai dengan sistem rekrutmen manajemen sumber daya insani secara islam yaitu menggunakan sistem Merit. Sedangkan sistem pelaksanaan rekrutmen dalam perspektif manajemen sumber daya insani secara islam di KJKS BINAMA pada dasarnya rekrutmen dilakukan berdasarkan kebutuhan perusahaan, artinya rekrutmen sudah sesuai dengan Al-Quran dan Hadits Nabi dan dilakukan setelah analisis.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah menganugerahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga menjadikan kita lebih bermakna dalam menjalani hidup ini. Terlebih lagi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa cahaya illahi kepada umat manusia sehingga dapat mengambil manfaatnya dalam mengambil tugasnya sebagai khalifah di muka bumi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, saran-saran serta motivasi dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Suatu keharusan bagi pribadi penulis untuk menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor Iain Walisongo Semarang, bapak Dr. H. Musahadi, M.Ag selaku WR I, bapak DR. H. Ruswan, MA selaku WR II, bapak DR. H. M. Darori Amin, MA selaku WR III.