

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT BAITUL HIKMAH  
GEMUH KENDAL**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1  
Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh:

**MUHAMMAD ROKHIS**

**082411114**

**JURUSAN EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG**

**2013**

**Dr. Muchlis, M.Si**

Mangkang Indah No.407 Wonosari Ngaliyan Semarang

**Drs. Saekhu, MH**

Krasak Rt. 03/Rw.02 Pecangaan Jepara

---

### **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Lamp : 4 (empat) eks

Hal : Naskah Skripsi

A.n.Sdr. Muhammad Rokhis

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam

IAIN Walisongo Semarang

*Assalamu'alaikum. Wr. Wb*

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah saudara :

Nama : Muhammad Rokhis

NIM : 082411114

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal**

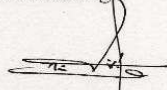
Dengan ini saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

*Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.*

Semarang, 3 Juli 2013

Pembimbing I



**Dr. H. Muchlis, M.Si**

NIP. 19610117 198803 1 002

Pembimbing II



**Drs. Saekhu, MH**

NIP. 19690120 199403 1 004



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM**  
Jl. Prof. Dr. Hamka Km.2 Ngaliyan Telp. (024) 7601291 Semarang 50185

**PENGESAHAN**

Nama : Muhammad Rokhis  
NIM : 082411114  
Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal**

Telah dimunaqasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/baik/cukup, pada tanggal :

24 Juli 2013

dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 dalam Ilmu Ekonomi Islam tahun akademik 2013/2014.

Semarang, 14 Agustus 2013

Mengetahui

Ketua Sidang

**Drs. H. Nur Syamsudin, M.Ag**  
NIP. 19680505 199503 1 022

Sekretaris Sidang

**Drs. Saekhu, MH**  
NIP. 19690120 199403 1 004

Penguji I

**Drs. H. Agus Nur Hadi, MA**  
NIP. 19660407 199103 1 004

Penguji II

**Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag**  
NIP. 19690830 199403 2 003

Pembimbing I

**Dr. H. Muchlis, M.Si**  
NIP. 19610117 198803 1 002

Pembimbing II

**Drs. Saekhu, MH**  
NIP. 19690120 199403 1 004





## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk mereka yang spesial dalam hidupku:

- ❖ Kedua orang tuaku yang saya hormati, terima kasih yang tak terhingga atas doa dan kasih sayangmu,
- ❖ Kakakku yang tercinta, terima kasih yang tak terhingga atas doa dan motivasimu.
- ❖ Teman - teman seperjuangan.

Semoga Allah SWT selalu memberikan hidayah dan kebahagiaan dunia dan akhirat atas kebaikan dan keikhlasan kalian.

## DEKLARASI

Dengan kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwas kripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan, demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan sebagai rujukan.

Semarang, 24 Juni 2013

Deklarator,

Muhammad Rokhis  
082411114

## ABSTRAK

Skripsi :Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal.

Peneliti : Muhammad Rokhis (NIM. 082411114).

Salah satu cara untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah dengan memberikan kompensasi, Perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong dan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan serta ketrampilan yang dimiliki secara optimal. Oleh karena itu perhatian organisasi atau perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangat diperlukan. Bila karyawan memandang pemberian kompensasi tidak memadai maka prestasi kerja mereka cenderung akan menurun.

Adapun tujuan penelitian adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal.(2)Untuk mengetahui pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal.(3) Untuk menguji secara empiris mengenai kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode kuesioner (angket).penelitian dilakukan di Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah 85 sampel dari seluruh karyawan dan pimpinan. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi berganda. Untuk memastikan data layak atau tidak diregresikan maka dilakukan uji asumsi klasik yaitu uji multikolinieritas, Uji Autokorelasi, dan Uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) hasil regresi adalah sebesar 0.098. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi mampu menjelaskan variabel prestasi kerja sebesar 9,8% pada karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal. Sedangkan sisanya sebesar 90,2% merupakan faktor lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci :Kompensasi dan Prestasi Kerja

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikumWr. Wb*

Bismillah wal Hamdulillah bersamaan dengan selesainya penulisan skripsi ini, kami memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT.

Pada penyusunan skripsi ini tentulah tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik dalam ide, kritik, saran, maupun dalam bentuk lainya.Oleh karena itu penulis ingin ucapkan terima kasih sebagai penghargaan atau peran sertanya dalam penyusunan skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H.Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag,selaku Dekan Fakultas Syari'ah Dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang
3. Pembantu Dekan I, II, dan III Fakultas Syari'ah Dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang
4. Bapak Dr. Ali Murtadho, M.Ag selaku ketua Jurusan Ekonomi Islam dan bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku sekretaris jurusan, atas kebijakan yang dikeluarkan khususnya yang berkaitan dengan kelancaran penulisan skripsi ini
5. Bapak Dr. Muchlis, M.Si selaku dosen pembimbing I, serta Bapak Drs.Saekhu, MH Selaku pembimbing II, Terima kasih atas bimbinganya kepada penulis, yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu dan tenaganya selama penyusunan skripsi ini.



6. Segenap Dosen Fakultas Syari'ah Dan Ekonomi Islam yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis dan senantiasa mengarahkan serta memberi motivasi selama penulis melaksanakan kuliah sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah sekaligus penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Syari'ah Dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.
8. Seluruh karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya kepada penulis.
9. Kedua orang tua, Bapak Abdul Ghofir dan Ibu Siti Salmah serta Kakak – kakakku yang memberikan dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dengan baik.
10. Seluruh teman-teman mahasiswa khususnya keluarga besar EIC Angkatan 2008, Terima kasih penulis ucapkan untuk kalian yang telah setia berjuang bersama-sama dalam suka maupun duka.
11. Teman–teman seperjuangan GMNI IAIN Walisongo Semarang,terimakasih kalian yang telah begitu banyak memberikan pengalaman berorganisasi, Negara menunggu kiprah kalian untuk perubahan yang lebih baik. Merdeka !!!
12. Temen-temen PAC IPNU – IPPNU Kecamatan Cepiring, yang telah memberikan banyak pelajaran, terutama Lima Sekawan (Btm City) atas pengertian dan motivasinya kepada penulis.
13. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan mereka dengan balasan yang lebih dari yang mereka berikan dan melimpahkan Rahmat, Taufiq, Hidayah dan Inayah-Nya. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.  
Amin Ya Rabbal A'lamiiin.

*WassalamualaikumWr. Wb.*

Semarang, 24 Juni 2013

Muhammad Rokhis  
082411106

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI .....	x
HALAMAN TABEL .....	xv
HALAMAN GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
1.4. Sistematika Penulisan .....	9

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kerangka Teori.....	11
2.1.1. Pengertian Kompensasi .....	11
2.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi .....	12
2.1.3. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	14
2.1.4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	16
2.1.5. Kompensasi Dalam Prespektif Islam.....	17
2.2.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	25
2.2.2. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja .....	26
2.2.3. Indikator – Indikator Prestasi Kerja.....	28
2.3.3 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	30
2.3.4 Hubungan Kompensasi dan Prestasi Kerja Karyawan.....	31
2.2. Kerangka Pemikiran Teoritik.....	32
2.3. Hipotesis.....	33

## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis dan Sumber Data .....	34
3.2. Populasi dan Sampel .....	35
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3.1 Kuesioner .....	37
3.4. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	38

3.5. Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
3.5.1.1. Uji Validitas .....	39
3.5.1.2. Uji Reliabilitas .....	40
3.5.2. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	41
3.5.2.1. Uji Normalitas .....	41
3.5.2.1. Uji Multikolinieritas .....	41
3.5.2.1. Uji Autokorelasi .....	41
3.5.2.1. Uji Heterokedasitas .....	42
3.5.3. Uji Analisis Regresi Berganda.....	42
3.5.3.1. Uji F .....	43
3.6.2.2 Uji t .....	44

#### BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1. Visi, Misi dan Motto Rumah Sakit Baitul Hikmah.....	45
4.1.2. Struktur Organisasi Rumah Sakit Baitul Hikmah.....	46
4.1.3. Nilai Dasar, Profil Karyawan dan Tata Nilai Rumah Sakit Baitul Hikmah .....	48
4.1.4. Fasilitas Layanan Rumah Sakit Baitul Hikmah .....	49
4.2 Penyajian Data .....	50

4.2.1. Deskripsi Penelitian.....	51
4.2.2. Deskripsi Responden.....	52
4.2.2.1 Jenis Kelamin.....	52
4.2.2.2 Umur Responden.....	53
4.2.2.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	55
4.3. Analisis Data dan Interpretasi Data .....	56
4.3.1. Uji Validitas dan Reabilitas .....	56
4.3.1.1 Uji Validitas .....	56
4.2.2.2 Uji Realibilitas .....	58
4.3.2. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik .....	59
4.3.2.1. Uji Normalitas.....	59
4.3.2.2. Uji Multikolinearitas.....	60
4.3.2.3.Uji Autokolerasi .....	61
4.3.2.4.Uji Heteroskedastisitas .....	62
4.3.3. Analisis Regresi Berganda .....	63
4.3.4. Uji Statistik.....	66
4.3.4.1.Koefisien Determinasi.....	66
4.3.4.2.Uji F.....	67
4.3.4.3.Uji t .....	68
4.4. Pembahasan .....	70

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Saran.....	76
5.4 Penutup .....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## TABEL

Tabel 1.1 Daftar Gaji Karyawan.....	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	52
Tabel 4.2 Distribusi Umur Responden.....	54
Tabel 4.3 Distribusi Tingkat Pendidikan Respond .....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen .....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrume.....	58
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas .....	60
Tabel 4.7 Uji Autokorelasi .....	61
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	64
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji F .....	67



## GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritik.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	47
Gambar 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Gambar 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	54
Gambar 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Gambar 4.5 Uji Normalitas .....	59
Gambar 4.6 .Uji Heterokedastisitas .....	63