

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dari bab sebelumnya maka diperoleh beberapa kesimpulan mengenai Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal, yaitu:

1. Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa untuk variabel kompensasi langsung diperoleh koefisien regresi sebesar 0,090. Uji keberartian koefisien regresi dengan uji t diperoleh  $t_{hitung} = 2,403$  dengan signifikansi 0,015. Karena harga signifikansi yang diperoleh kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa nilai t yang diperoleh tersebut signifikan, hal ini berarti bahwa variabel kompensasi langsung ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja (Y)
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa untuk variabel kompensasi tidak langsung diperoleh koefisien regresi sebesar 0,152. Uji keberartian koefisien regresi dengan uji t diperoleh  $t_{hitung} = 2,311$  dengan signifikansi 0,023. Karena harga signifikansi yang diperoleh kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa nilai t yang diperoleh tersebut signifikan, hal ini berarti bahwa variabel kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja (Y).

3. Berdasarkan uji determinan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung mampu menjelaskan prestasi kerja karyawan sebesar 9,8% pada Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal, sedangkan sisanya sebesar 90,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian seperti lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan. Hal ini menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan lemah/rendah.

## **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Pada penelitian ini hanya terfokus pada variabel independen yaitu kompensasi saja, sesuai dengan judul yang diambil oleh penulis.
2. Kurangnya teori yang digunakan oleh peneliti, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.

## **5.3. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi implikasi dari hasil penelitian:

1. Bagi objek penelitian

Bagi Pengelola Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal dapat meningkatkan prestasi kerja bukan hanya dengan pemberian kompensasi, tetapi juga memperhatikan factor-faktor lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti dimasa yang akan datang dapat menambahkan variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan dan lain sebagainya agar diperoleh hasil penelitian yang detail dan mendalam.

## 5.4. Penutup

Alhamdulillah, segala puja dan puji hanyalah milik Allah semata. Rasa syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya pada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan dan pembahasan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam segi bahasa, penulisan, penyajian sistematika maupun analisisnya.

Sebagai akhir kata, terbesit suatu harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*