

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang peneliti ajukan dalam penelitian mengenai Implementasi Fungsi Pengorganisasian Masjid di Masjid Agung Jawa Tengah (MAJT) maka dapat ditarik kesimpulan sebagai jawaban atas rumusan masalah tersebut, bahwa penerapan fungsi pengorganisasian Masjid Agung Jawa Tengah (MAJT) telah dilaksanakan dengan baik. Itu terbukti dari proses pengorganisasian mulai dari SDM, waktu, dana, sarana dan prasarana yang mendukung terhadap proses kegiatan Masjid Agung Jawa Tengah. Proses ini akan tercermin pada struktur organisasi yang mencakup langkah-langkah penting organisasi dalam proses pengorganisasian, yaitu penetapan tujuan organisasi, pembagian tugas, pendelegasian wewenang.

Sedangkan faktor pendukung dan penghambat yang ada pada fungsi pengorganisasian yang ada di Masjid Agung Jawa Tengah, antara lain: Faktor Pendukung yang *pertama*, Sumber dana yang dimiliki Masjid Agung Jawa Tengah berasal dari dana stimulant (Badan Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah), meskipun jumlahnya tidak banyak, dana kerjasama dari pihak sponsor dan infaq anggota, donatur, serta dana tidak mengikat. *Kedua*, pelaksanaan semua kegiatan yang ada di Masjid Agung Jawa Tengah sangat didukung seluruh fasilitas yang ada, hal ini dapat menjadi sebuah kekuatan sekaligus pendorong aktivitas dalam menjalankan peranannya. *Ketiga*, latar

belakang anggotanya mulai dari D3, S1, S2, S3, karyawan, Pegawai Negeri Sipil, dan Pengusaha, sehingga berpengaruh pada kualitas sumber daya manusia organisasinya berjalan dengan baik.

Faktor Penghambat yang *pertama*, kesibukan sebagian pengurus menjadi salah satu faktor hambatan terhadap pelaksanaan program-program kegiatan yang ada di Masjid Agung Jawa Tengah. *Kedua*, beberapa dari pengurus lembaga ada yang kurang aktif dan tanggap sehingga menyebabkan program kerja berjalan tidak sesuai dengan rencana, bahkan ada beberapa program yang tidak terlaksana.

B. Saran-saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah diuraikan, saran yang dapat peneliti berikan kepada Masjid Agung Jawa Tengah (MAJT) sebagai berikut:

1. Dalam Lingkungan Internal Masjid Agung Jawa Tengah (MAJT):
 - a. Peningkatan sistem manajemen dalam kepengurusan organisasi
 - b. Menambah Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten
 - c. Lebih ditingkatkannya semangat dan konsistensi dalam memajukan dan memakmurkan masjid
 - d. Hendaknya meningkatkan tata administrasi dalam melaksanakan tugas.
2. Dalam Lingkungan Eksternal Masjid Agung Jawa Tengah (MAJT).

- a. Hendaknya selalu menjaga hubungan yang telah terjalin harmonis baik didalam maupun dengan masyarakat sekitar
- b. Mempertahankan citra baik yang sudah dimiliki dalam pandangan masyarakat
- c. Menjaga dan mengimbangi pengaruh kemajuan zaman
- d. Mengikuti informasi-informasi yang berkembang berkaitan dengan masjid.

C. Kata Penutup

Rasa syukur yang tak terkira penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran dan kelancaran serta seluruh kesempatan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Dengan segala kemampuan dan usaha yang maksimal telah penulis lakukan, hambatan dan rintangan telah penulis lalui. Akan tetapi keterbatasan yang ada pada diri penulis, sebagai manusia tentu masih banyak sekali kekurangan-kekurangan yang ada pada skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati untuk kesempurnaan ini.

Segala usaha yang telah kita lakukan hanya kepada Allah SWT kita haturkan sujud syukur semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik dalam agama, bangsa dan Negara, penulis sendiri serta pembacanya.