

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Data dan Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder.

- a. Data Primer adalah sumber data yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya.¹ Dalam hal ini, sumber data diperoleh dari hasil pengisian angket oleh karyawan Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes. Untuk memperoleh data ini, peneliti menggunakan metode survei dengan menggunakan kuesioner.
- b. Data sekunder merupakan sumber data penelitian yang diperoleh peneliti secara tidak langsung melalui media perantara. Data sekunder umumnya diperoleh dari data kepustakaan seperti buku, hasil penelitian, media, dan lain sebagainya.²

B. Populasi dan sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.³

¹ Nur Indrianto dan Bambang Supomo, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, (Yogyakarta: BPFE, Cet. ke-2, 2002), hlm 146

² *Ibid*, hlm 147

³ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2008, hlm. 80

Yang dimaksud populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan Dedy Jaya Plaza Ketanggungan yang berjumlah 100 orang karyawan. Penentuan sampel yang dianalisa pada penelitian ini berdasarkan rumus solvin.

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$n = \frac{100}{1 + 100(0,1)^2}$$

$$n = \frac{100}{2} = 50 \text{ Responden}$$

keterangan:

n = Ukuran Sampel

N = Ukuran Populasi

e = Persen kelonggaran ketidakpastian karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolerir, maksimum sebesar 10%

Berdasarkan hasil perhitungan, jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 50 orang karyawan Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes, dimana setiap unit sampel (Responden) dalam penelitian ini dipastikan hanya mempunyai satu kali kesempatan untuk mengisi kuisioner, hal ini untuk menghindari bias akibat pengulangan dalam pengambilan data.

C. Metode pengumpulan data

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah sebagai berikut:

a. Kuesioner (Angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.⁴ Dalam hal ini yang menjadi objek penelitian adalah karyawan di Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes. Kuesioner yang dipakai disini adalah model tertutup karena jawaban telah disediakan dan pengukurannya menggunakan skala likert. Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.⁵ Yang memungkinkan Responden dapat menjawab pertanyaan dari setiap butir yang di dalamnya menguraikan variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja dengan bentuk penilaian sebagai berikut:

Tabel 3.1.

Skor Jawaban

Skala Penilaian kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan	Skala penilaian kinerja karyawan Muslim
5 = Sangat setuju	5 = Sangat baik
4 = Setuju	4 = Baik
3 = kurang setuju	3 = Sedang
2 = Tidak setuju	2 = Buruk
1 = Sangat tidak setuju	1 = Sangat Buruk

⁴ *Ibid*, hlm. 142

⁵ *Ibid*, hlm. 93

b. Dokumentasi

Metode Dokumentasi yaitu mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen rapat, agenda, dan sebagainya.⁶ metode ini digunakan sebagai pelengkap guna memperoleh data sebagai bahan informasi yang berupa latar belakang perusahaan, tugas pokok dan tata kerja, struktur organisasi, serta data lain yang mendukung.

D. Variabel penelitian

Variabel adalah suatu atribut atau sifat atau aspek dari orang maupun obyek yang mempunyai variasi tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya.⁷

Gambar 3.1

Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Kepuasan kerja (X1)	sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ibadah ➤ Gaji ➤ Karir atau kedudukan yang lebih tinggi 	Diukur melalui angket dengan menggunakan skala Likert
Disiplin kerja (X2)	keinginan dan kesadaran seseorang untuk mentaati peraturan-	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Kafa'ah</i> (Ahli dalam bidang pekerjaan yang dilakukan) ➤ <i>Himmatul'ama</i> 	Diukur melalui angket dengan menggunakan

⁶ Suharsimi Arikinto, *Op.cit*, hlm. 231

⁷ Sugiono, *Op.cit*, hlm 38

	peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>l</i> (Memiliki etos kerja yang tinggi) ➤ <i>Amanah</i> (Bertanggung jawab dan terpercaya dalam menjalankan setiap tugas) 	skala Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Seluruh hasil yang diproduksi pada fungsi pekerjaan atau aktifitas khusus selama periode tertentu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pengetahuan atau wawasan mengenai perusahaan dan organisasi ➤ Relasi dalam organisasi dan perusahaan ➤ Reputasi dan catatan prestasi ➤ kemampuan dan keahlian (pemikiran dan berhubungan dengan orang lain) ➤ Nilai-nilai pribadi 	Diukur melalui angket dengan menggunakan skala Likert

E. Teknik analisis data

1. Uji Instrumen

a. Validitas

Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrumen. Suatu instrumen yang valid atau shahih mempunyai validitas tinggi. Sebaliknya, instrumen yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah.⁸

⁸ Suharsimi Arikunto, *Op.cit*, hlm. 168

Sebuah instrumen dikatakan valid apabila mampu mengukur apa yang diinginkan, sebuah instrumen dikatakan valid apabila dapat mengungkap data dari variabel yang diteliti secara tepat. Tinggi rendahnya validitas instrumen menunjukkan sejauhmana data yang terkumpul tidak menyimpang dari gambaran tentang validitas yang dimaksud.⁹

Rumus korelasi yang dapat digunakan adalah yang dikemukakan oleh pearson, yang dikenal dengan rumus korelasi *Product Moment* yaitu sebagai berikut:¹⁰

$$R_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{N \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{N \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

Keterangan :

- R = Koefisien korelasi
- N = Jumlah subyek atau responden
- X = Skor butir
- Y = Skor total

Hal ini dapat dilakukan dengan cara uji signifikansi yang membandingkan r_{hitung} dengan r_{tabel} untuk *degree of freedom* (df) = n-2. dalam hal ini n adalah jumlah sampel. Apabila r_{hitung} (untuk r tiap butir) dapat dilihat pada kolom *corrected item - total correlation* lebih

⁹ *Ibid*, hlm. 169

¹⁰ *Ibid*, hlm. 170

besar dari r_{tabel} dari nilai r positif maka butir atau pertanyaan tersebut dikatakan valid.¹¹

b. Reliabilitas

Dalam uji reliabilitas sebenarnya adalah alat untuk mengukur suatu Kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu Kuesioner dapat dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap kenyataan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu.¹² Untuk menguji reliabilitas digunakan teknik *croanbach alpa* $> 0,60$. Rumus *croanbach alpa* adalah sebagai berikut:¹³

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_1^2} \right]$$

Keterangan :

r_{11} = Reliabilitas instrumen

k = Jumlah kuesioner

$\sum \sigma_b^2$ = Jumlah varian butir

σ_1^2 = Varian total

Untuk mencari varian butir menggunakan rumus:

$$\sigma^2 = \frac{\sum (x)^2 - \frac{\sum (x)^2}{N}}{N}$$

¹¹ Imam Ghazali, *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*, Ed. 3, (Semarang: Penerbit Undip, 2005), hlm. 45

¹² Masrukhin, *Statistik inferensial aplikasi program SPSS*, Kudus: Media Ilmu Press, 2008, hlm. 15

¹³ Suharsimi Arikunto, *op.cit*, hlm. 196

Keterangan :

σ = Varian tiap butir

x = Jumlah skor butir

N = Jumlah responden

Untuk menilai reliabel tidaknya suatu instrument dilakukan dengan mengkonsultasikan r_{hitung} dengan r_{tabel} , apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka instrumen dinyatakan reliabel dan apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka instrumen dinyatakan tidak reliabel.

2. Analisis Deskriptif Presentase

Metode ini digunakan untuk mengkaji variabel yang ada pada penelitian yaitu kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Muslim, adapun rumusnya adalah :

$$\% = \frac{n}{N} \times 100\%$$

Keterangan :

n = Jumlah skor yang diharapkan

N = Jumlah skor yang diperoleh

$\%$ = Nilai presentase atau hasil.¹⁴

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak.¹⁵

¹⁴ Muhammad Ali, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Bandung: Angkasa, 1994, hlm 184

b. Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen.¹⁶

c. Uji Autokorelasi

Uji Autokorelasi bertujuan menguji apakah dalam suatu model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pada periode t-1 (sebelumnya).¹⁷ Untuk mengetahui apakah model regresi mengandung autokorelasi atau tidak dapat digunakan pendekatan *Durbin Watson test*.

d. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain.¹⁸

4. Analisis Regresi Berganda

Analisa ini digunakan untuk mengetahui atau mengukur pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja dengan Kinerja Karyawan Muslim yang dinyatakan dalam bentuk persamaan matematik:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

¹⁵ Imam Ghazali, *op.cit*, hlm 110

¹⁶ *Ibid*, hlm 91

¹⁷ Masrukhin, *Op.cit*, hlm. 46

¹⁸ Imam Ghazali, *op.cit*, hlm 105

Dimana: Y = kinerja karyawan

a = Konstanta

X₁ = kepuasan kerja Islami

X₂ = disiplin kerja Islami

5. Uji F

Uji signifikansi parameter simultan bertujuan untuk mengetahui apakah variabel independen yang terdapat dalam persamaan regresi secara bersama-sama berpengaruh terhadap nilai variabel dependen. Hasil uji signifikansi dan parameter simultan dilakukan dengan uji statistik F. Kesimpulan diambil dengan melihat signifikansi (α) dengan ketentuan:

$\alpha > 5\%$: tidak mampu menolak Ho

$\alpha < 5\%$: menolak Ho

6. Uji t

Uji Statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas/independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Kesimpulan diambil dengan melihat signifikansi (α) dengan ketentuan:¹⁹

$\alpha > 5\%$: tidak mampu menolak Ho

$\alpha < 5\%$: menolak Ho

¹⁹ *Ibid*, hlm. 84

Kriteria Pengujian :

Ha: Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan muslim.

Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan muslim pada Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes.

Ho: Tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan muslim.

Tidak ada pengaruh antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan muslim pada Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes.