

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Muslim di Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes. Terlihat  $F$  hitung (18,032) >  $F$  tabel (3,19) yang berarti kepuasan kerja dan disiplin kerja mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Muslim di Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes.
2. Besar pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Muslim pada Dedy Jaya Plaza Ketanggungan Brebes dapat dilihat dari nilai Korelasi ( $R$ ) sebesar 0,659. Variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 41% sedang yang 59% sisanya dijelaskan variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Hasil uji koefisien determinasi tersebut memberikan makna bahwa masih terdapat variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja karyawan Muslim. Untuk itu perlu pengembangan penelitian lebih lanjut terkait dengan topik ini.

## B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan di atas, maka untuk dapat meningkatkan kinerja para karyawannya, sebaiknya perusahaan memperhatikan dan meningkatkan kesejahteraan karyawannya dengan berpedoman pada nilai-nilai syari'ah diantaranya berupa pemberian gaji yang adil sesuai dengan kinerja para karyawannya. Kenaikan jabatan agar di buat seadil-adilnya dan terbuka kepada semua karyawan yang berprestasi.
2. Penerapan nilai-nilai syari'ah yang berupa *kafaah*, *himmatul'amal* dan *amanah* perlu ditingkatkan dalam disiplin kerjanya, hal ini bertujuan untuk meningkatkan Kinerja karyawan Muslim dalam bekerja.
3. Bagi Dedy Jaya Plaza Ketanggungan diharapkan pada waktu yang akan datang terus meningkatkan hubungan baik antara pemimpin dan karyawannya sehingga dapat tercipta keselarasan yang baik diantara keduanya.

### **C. Penutup**

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini

Dalam pembahasan-pembahasan skripsi ini tentunya tidak luput dari kekurangan dan ketidaksempurnaan, Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki.

Sebagai akhir kata, terbesit harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin Yaa Rabbal 'Alamin.