

**ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
DI BMT MADE DEMAK**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1  
dalam Ilmu Ekonomi Islam



**Disusun Oleh :**

**TITIN AMALIATIN**

**062411070**

**JURUSAN EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS SYARI'AH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2011**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (eksemplar)  
Hal : Naskah skripsi  
A.n. Titin Amaliatin

*Assalamu'alaikum wr.wb*

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah saudara:

Nama : Titin Amaliatin  
Nim : 062411070  
Jurusan : Ekonomi Islam  
Judul : ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BMT MADE DEMAK

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian harap maklum adanya.

*Wassalamu'alaikum wr.wb*

Semarang, 10 Juni 2011

Pembimbing I



Drs. Nur Khoirin, M.Ag.  
NIP. 19630810 199203 1 001

Pembimbing II



Johan Arifin S.Ag, M.M  
NIP. 19710903 200212 1 001

## PENGESAHAN

Skripsi Saudara : Titin Amaliatin  
NIM : 062411070  
Judul : ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN  
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN DI BMT MADE DEMAK

Telah dimunaqosahkan oleh dewan penguji Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/baik/cukup pada tanggal :


27 Juni 2011

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata I (S1) dalam ilmu Syari'ah jurusan Ekonomi Islam tahun akademik 2010/2011.


Semarang, 27 Juni 2011

Dewan penguji

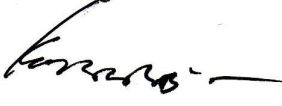
Ketua sidang

  
Nur Hidayati Setyani, SH, M.H.  
NIP. 19670320 199303 2 001


Penguji I

  
Dra. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag.  
NIP. 19590413 198703 2 001


Pembimbing I

  
Drs. Nur Khoirin, M.Ag.  
NIP. 19630810 199203 1 001


Sekretaris sidang

  
Johan Arifin, S.Ag, M.M.  
NIP. 19710903 200212 1 001

Penguji II

  
Nur Fatoni, S.Ag, M. Ag.  
NIP. 19730811 200003 1 004

Pembimbing II

  
Johan Arifin S.Ag, M.M  
NIP. 19710903 200212 1 001



## MOTTO

صِدْقًا مِّنْ رَبِّكَ يُدْعَىٰ إِلَىٰ الْإِيمَانِ لِيُؤْمِنُوا بِهِ قَبْلَ الْكُفْرِ وَيَكُونَ آيَةً لِّلْمُؤْمِنِينَ  
سَدَقَ مَا نَزَّلَ فِي الْكِتَابِ لِيُؤْمِنُوا بِهِ قَبْلَ الْكُفْرِ وَيَكُونَ آيَةً لِّلْمُؤْمِنِينَ  
فَصَبْرًا وَجَدِيدًا يُؤْمِنُوا بِهِ قَبْلَ الْكُفْرِ وَيَكُونَ آيَةً لِّلْمُؤْمِنِينَ

*Sungguh telah datang kepadamu seorang Rasul dari kaummu sendiri, berat terasa olehnya penderitaanmu, sangat menginginkan (keimanan dan keselamatan) bagimu, Amat belas kasihan lagi Penyayang terhadap orang-orang mukmin. (QS. At-Taubah: 128)<sup>1</sup>*

---

<sup>1</sup> Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, (Semarang: CV Al Waah, 1995)

## PERSEMBAHAN

Persembahan yang tertinggi hanyalah kepada Allah SWT,  
yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya  
Hingga pada Dia lah segalanya bergantung.  
Nabi Muhammad SAW  
Sang inspirator hidup

Dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

Alamameterku tercinta, Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang  
Bapakku (Sumarjan) dan Ibuku (Istinah)  
yang selalu melimpahkan kasih sayangnya dan tidak pernah bosan  
untuk terus mendoakan anak-anaknya.

Terima kasih, kasih sayangmu telah membawa anakmu pada pembelajaran arti hidup.

Kakak-kakakku: Riza Fahrudin dan Istri, Elli Muflikhah dan Suami yang menjadi  
contoh dan motivator  
dalam meraih tujuan hidup.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Rahman dan Rahim Nya, Amiin...

SuamiKu tercinta ( Mas Mujahidin )  
Yang telah senantiasa hadir dalam hidup ku.

Keponakan – keponakanku tersayang: Kaila, Asyfiq, Azka.  
Terimakasih, atas kasih sayang Kalian selama ini.

Seluruh penghuni kos PNA K.15 : Nikmah, Dika, Ifa, Dian, Ana, Indah, Fufah, Yanah,  
Kholifah, Naili, Erni, Ina, Nani  
Terimakasih atas kekeluargaan selama ini.

Seluruh teman – teman mahasiswa, “ khususnya EIBm '06 , Isma, Nurun, Isni, Lia, dan  
teman – teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan semuanya. Trimkasih penulis  
ucapkan untuk kalian yang telah setia berjuang bersama – sama mencari ilmu di Fakultas  
tercinta kita.

## DEKLARASI

Dengan kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan sebagai rujukan.

Semarang, 2011

Deklarator

TITIN AMALIATIN  
62411070

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BMT MADE DEMAK

Salah satu faktor internal perusahaan yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan adalah hubungan antar karyawan yang baik dan harmonis, serta kepemimpinan yang bijaksana. Keberhasilan hubungan antar karyawan dan kepemimpinan menjadi kunci keberhasilan seluruh organisasi atau Lembaga.

Adapun penelitian ini untuk mengetahui : hubungan antar karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, dan hubungan antar karyawan dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh hubungan antar karyawan, kepemimpinan, dan mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *interview* ( wawancara ) dan metode kuesioner ( angket). Penelitian ini dilakukan di BMT MADE Demak. Pengambilan sampel digunakan dengan random sampling. pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah 50 sampel dari seluruh karyawan dan pimpinan. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linier berganda. Untuk memastikan data layak atau tidak diregresikan maka terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yaitu uji multikolonieritas, autokorelasi, heteroskedastisitas dan reabilitas.

Dalam menguji hipotesis menggunakan analisis uji t dan uji F. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan: Dalam penelitian ini hasil analisis regresi linier berganda (*linier multiple regresion*) yang terdapat dalam lampiran diketahui bahwa koefisien determinasi (*cofficient of determination*) yang dinotasikan dengan  $R^2$  besarnya 0,309. Ini berarti variabel prestasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel hubungan antar karyawan (X1), dan kepemimpinan (X2) yang diturunkan dalam model sebesar 30,9 % atau dengan kata lain sumbangan efektif (kontribusi) variabel *independent* terhadap variasi (perubahan) prestasi kerja karyawan sebesar 30,9%. Jadi sisanya sebesar 69,1% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan antar karyawan dan kepemimpinan secara bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak. Terlihat dari F hitung (10,528) > F tabel (3,195).

Kunci : hubungan antar karyawan , kepemimpinan, dan prestasi kerja karyawan.

## KATA PENGANTAR

*Asslamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah Wasyukurillah, senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah- Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BMT MADE DEMAK** “ dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW pembawa rahmat bagi makhluk sekian alam, keluarga, sahabat dan para tabi'in serta kita umatnya, semoga kita senantiasa mendapat syafa'at dari beliau.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam jurusan Ekonomi Islam Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.

Pada penyusunan skripsi ini tentulah tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik dalam ide, kritik, saran maupun dalam bentuk lainnya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih sebagai penghargaan atau peran sertanya dalam penyusunan skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang
3. Pembantu Dekan I, II, dan III Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang
4. Bapak Dr. Ali Murtadho S.Ag, M.Ag selaku ketua jurusan Ekonomi Islam dan bapak Nur Fatoni S,Ag, M.Ag dan Bpk Ratno Agriyanto,S.E,M.Si selaku staf jurusan, atas kebijakan yang dikeluarkan khususnya yang berkaitan dengan kelancaran penulisan skripsi ini
5. Bapak Drs.H. Nur Khoirin, M.Ag, selaku dosen pembimbing I dan Bapak Johan Arifin, S.Ag, M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu, dengan meluangkan waktu dan tenaganya yang sangat berharga semata-mata demi mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini
6. Segenap Dosen Fakultas Syari'ah yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis dan senantiasa mengarahkan serta memberi motivasi selama penulis melaksanakan kuliah sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini



7. Bapak, Ibu dan segenap keluarga tercinta yang telah mengasuh dan membimbing serta memberikan dorongan kepada penulis, baik moral maupun spiritual
8. Mas Mujahidin, yang senantiasa sabar membantu dan mengarahkan penulis, terimakasih atas arti hidup dan pelajaran kehidupan selama ini yang tak kan pernah terlupakan.
9. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga Allah membalas semua amal kebaikan mereka dengan balasan yang lebih dari yang mereka berikan. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi bahasa, isi maupun analisisnya, sehingga kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin Ya Rabbal Alamin.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Semarang, 13 juni 2011

TITIN AMALIATIN  
062411070

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vii
HALAMAN ABSTRAK .....	viii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Hubungan Antar Karyawan .....	13
1. Pengertian Hubungan Antar Karyawan .....	13
2. Teori Dasar Hubungan Antar Karyawan .....	15
3. Metode Pengintegrasian Hubungan Antar Karyawan..	18
4. Konsep Dasar Hubungan Antar Karyawan.....	20
B. Kepemimpinan.....	24
1. Pengertian Kepemimpinan.....	24
2. Ciri – Ciri Kepemimpinan .....	26
3. Tipe – Tipe Kepemimpinan .....	29
4. Fungsi dan Tugas Pemimpin.....	30
C. Prestasi Kerja Karyawan.....	31
1. Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	31
2. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja Karyawa .....	32

3.	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	
	34	
4.	Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	35
D.	Baitul Maal Wattamwil (BMT) MADE Demak .....	39
1.	Pengertian BMT.....	39
2.	Prinsip Utama BMT.....	40
3.	Fungsi BMT .....	41
4.	Tujuan BMT .....	42
5.	Aspek Kesehatan BMT .....	43
E.	Penelitian Terdahulu .....	44
F.	Kerangka Pemikiran .....	47
G.	Hipotesis .....	47
 <b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN</b>		
A.	Jenis dan Sumber Data.....	49
B.	Populasi dan Sampel.....	49
C.	Variabel Penelitian.....	51
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	51
E.	Metode Analisis Data.....	55
F.	Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	58
 <b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Gambaran Umum BMT MADE Demak.....	59
1.	Sejarah Singkat BMT MADE Demak .....	59
2.	Visi dan Misi.....	60
3.	Struktur Organisasi .....	62
4.	Produk dan Layanan .....	63
B.	Deskriptif Data Penelitian dan Responden .....	66
1.	Deskriptif Data Penelitian.....	66
2.	Deskriptif Responden .....	67
C.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	69
1.	Uji Validitas .....	69
2.	Uji Reliabilitas .....	71
D.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	72
1.	Deskripsi Variabel strategi Hubungan Antar Karyawan...72	
2.	Deskripsi Variabel Strategi Kepemimpinan .....	77

3. Deskripsi Variabel Strategi Prestasi Kerja Karyawan	81
E. Uji Asumsi Klasik.....	85
1. Uji Normalitas Data .....	85
2. Uji Multikolinieritas .....	86
3. Uji Autokorelasi.....	87
4. Uji Heterokedastisitas .....	88
F. Hasil Analisis Data .....	89
1. Uji Determinasi.....	89
2. Uji Hipotesis Secara Simultan (F) .....	89
3. Uji Hipotesis Secara Parsial (t) .....	90
4. Hasil Perhitungan Persamaan Regresi .....	92
G. Pembahasan.....	94
<b>BAB V : PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	98
B. Saran .....	100
C. Penutup .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>BIODATA PENULIS</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel.....	58
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.2 : Umur Responden .....	68
Tabel 4.3 : Pendidikan Responden.....	69
Tabel 4.4 : Hasil Uji Validitas Instrumen.....	70
Tabel 4.5 : Hasil Uji Realibitas Instrumen.....	72
Tabel 4.6 : Tanggapan Responden Pada Item Pertanyaan ke 1.....	73
Tabel 4.7 : Tanggapan Responden pada item pertanyaan ke-2.....	73
Tabel 4.8 : Tanggapan Responden pada item pertanyaan ke-3.....	74
Tabel 4.9 : Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan ke-4.....	75
Tabel 5.1 : Tanggapan Responden Pada Item Pertanyaan Ke-5.....	75
Tabel 5.2 : Tanggapan Responden pada item pertanyaan ke - 6.....	76
Tabel 5.3 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke - 7.....	76
Tabel 5.4 : Tanggapan responden pada pertanyaan ke - 8.....	77
Tabel 5.5 : Tanggapan respomdem pada item pertanyaan ke - 9.....	78
Tabel 5.6 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke - 10.....	78
Tabel 5.7 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke - 11.....	79
Tabel 5.8 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke - 12.....	79
Tabel 5.9 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 13.....	80
Tabel 6.0 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke - 14.....	80
Tabel 6.1 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 15.....	81
Tabel 6.2 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 16.....	81
Tabel 6.3 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 17.....	82
Tabel 6.4 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 18.....	82

Tabel 6.5 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 19.....	83
Tabel 6.6 : Tanggapan reponden pada item pertanyaan ke – 20.....	83
Tabel 6.7 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 21.....	84
Tabel 6.8 : Tanggapan responden pada item pertanyaan ke – 22.....	85
Tabel 6.9 : Hasil uji normalitas data.....	86
Tabel 7.0 : Hasil uji multikolinieritas.....	86
Tabel 7.1 : Hasil uji autokorelasi.....	87
Tabel 7.2 : Hasil uji determinasi.....	89
Tabel 7.3 : Hasil analisis uji F.....	90
Tabel 7.4 : Hasil analisis uji t.....	91
Tabel 7.5 : Hasil analisis linier berganda.....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.0 : Skema hubungan antar karyawan.....	19
Gambar 4.0 : Dependent variable: prestasi kerja karyawan.....	88