

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Mengacu pada bab I sampai pembahasan pada bab IV yang telah diuraikan sebelumnya maka, dapat diambil beberapa kesimpulan diantaranya adalah:

- a. Hasil pengujian hipotesis pertama yang berbunyi “hubungan antar karyawan dapat mempengaruhi secara signifikan terhadap prestasi kerja dalam BMT MADE Demak” adalah dapat diterima. Sehingga secara otomatis rumusan masalah pertama yang berbunyi “apakah hubungan kerja antar karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak” sudah terjawab. Hal ini dapat ditunjukkan dengan nilai parameter estimasi antara variabel hubungan antar karyawan dengan variabel prestasi kerja dalam BMT MADE Demak dibentuk menghasilkan sebuah hubungan yang positif dan memiliki nilai t hitung yang lebih besar dibandingkan nilai t tabel ($2,500 > 2,012$).

Hasil pengujian analisis data dengan menggunakan alat bantu SPSS ini menunjukkan bahwa hubungan kerja antar karyawan yang kondusif dapat menciptakan prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak yang sebagaimana dinotasikan angka beta sebesar 0,300 atau dengan kata lain besar pengaruh hubungan kerja antar karyawan terhadap prestasi kerja karyawan adalah sebesar 30%.

- b. Jawaban atas rumusan masalah yang kedua yang berbunyi “apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak” adalah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan. Ini ditunjukkan dengan angka statistik t hitung untuk uji pengaruh signifikansi variabel kepemimpinan dengan variabel prestasi kerja karyawan adalah lebih besar dibandingkan dengan nilai t tabelnya ($3,364 > 2,012$). Parameter estimasi antar variabel independen (X_2) dengan variabel dependen (Y) yang diuji berdasarkan uji statistik regresi berganda menunjukkan nilai *Standardized significance* sebesar 0,002, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua dapat diterima pada tingkat signifikansi 5%.

Artinya, kepemimpinan yang ada di BMT MADE Demak mempunyai andil tersendiri dalam menentukan prestasi kerja karyawannya. Semakin baik kepemimpinan yang terjadi di BMT MADE Demak maka semakin bagus prestasi kerja karyawan dalam BMT tersebut.

- c. Pengujian regresi secara simultan untuk variable hubungan kerja antar karyawan (X_1) dan kepemimpinan (x_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak. Terlihat dari F hitung ($10,528$) $>$ F tabel ($3,195$) yang berarti hubungan kerja karyawan dan kepemimpinan secara simultan mempunyai andil dalam mempengaruhi prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak, dan ini sekaligus dapat menjawab rumusan masalah ketiga yang berbunyi “apakah hubungan kerja antar karyawan dan kepemimpinan

secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di BMT MADE Demak”

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan sebagai berikut:.

a. Bagi Obyek Penelitian

Bagi BMT MADE Demak diharapkan mampu menerapkan management yang baik tertata rapi, sehingga dapat menciptakan kondisi hubungan kerja yang kondusif dan menerapkan kepemimpinan yang bermartabat, berwibawa dan penuh tanggung jawab agar prestasi kerja karyawan dapat lebih meningkat.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Metode pengujian yang dilakukan oleh peneliti masih sangat terbatas menggunakan uji pengaruh searah karena tidak terpenuhinya sampel size untuk itu, diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan topik sejenis dapat mengujinya kembali dengan metode pengujian dua arah (menggunakan analisis data *Struktural Equation Modeling*).

C. Penutup

Puji syukur Alhamdulillahirobbil ‘alamin dengan rahmat dan hidayat dari Allah SWT, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis

menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan dan pembahasan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam segi bahasa, penulisan, penyajian, sistematika maupun analisisnya.

Akhirnya dengan memanjatkan doa mudah-mudahan skripsi ini membawa manfaat bagi pembaca dan bagi diri penulis, selain itu juga ,mampu memberikan hasanah ilmu pengetahuan yang positif bagi keilmuan Ekonomi Islam.