

**PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan KJKS BMT Fastabiq Di Pati)**

SKRIPSI

Di Ajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)



Oleh :

ISNY CHOIRIYATI
NIM : 062411071

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2011**

Muhammad Saifullah, M. Ag
Jl. Taman karonsih 1V/1 181
Ngaliyan Semarang

Muchammad Fauzi, SE, MM
Jl. Karengrejo Tengah No. IX/I
Gajah Mungkur - Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (eksemplar)
Hal : Naskah skripsi
A.n. Isnay Choiriyati

Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah saudara:

Nama : Isnay Choiriyati
Nim : 062411071
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan KJKS BMT Fastabiq
Di Pati)

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian harap maklum adanya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing I



Muhammad Saifullah, M. Ag
NIP. 19700321 199603 1 003

Semarang, 27 April 2011
Pembimbing II



Muchammad Fauzi, SE, MM
NIP. 19730217 200604 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS SYARI'AH

Jl. Prof. Dr. Hamka KM 02 Ngaliyan Telp. (024) 7601291 Semarang

PENGESAHAN

Skripsi Saudara : **Isny Choiriyati**
NIM : **062411071**
Judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan KJKS BMT Fastabiq di pati)**

Telah dimunaqasahkan oleh dewan penguji Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat Cumlaude/Baik/Cukup pada tanggal :

1 Juni 2011

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I (S1) dalam ilmu Syari'ah jurusan Ekonomi Islam tahun akademik 2011/2012.

Semarang, 1 Juni 2011

Dewan Penguji

Ketua Sidang,

Sekretaris Sidang,

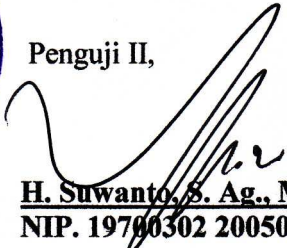

Dr. H. M. Arja Imroni, M. Ag.
NIP. 19690709 199703 1 001


H. Muhammad Fauzi, SE, MM
NIP. 19730217 200604 1 001

Penguji I,

Penguji II,


Dra. Hj. Siti Mujibatun, M. Ag.
NIP. 19590413 198703 2 001


H. Suwanto, S. Ag., MM
NIP. 19700302 200501 1 003

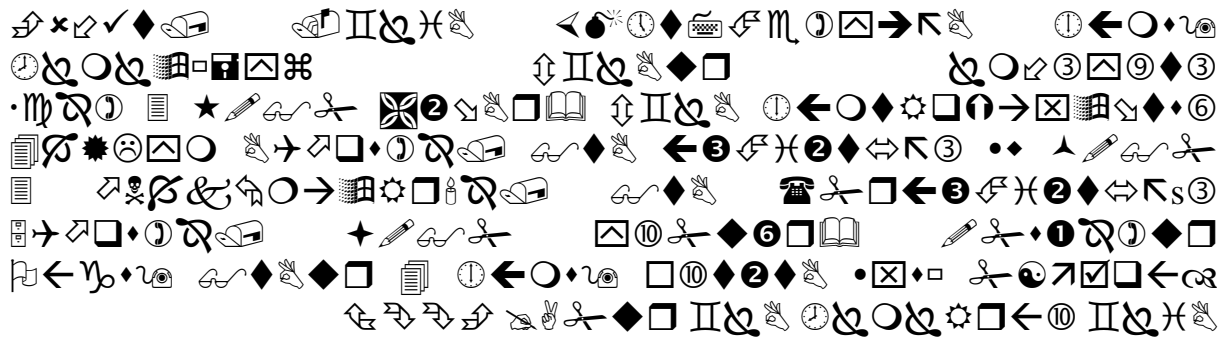
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Muhammad Saifullah, M. Ag.
NIP. 19700321 199603 1 003


H. Muhammad. Fauzi, SE, MM
NIP. 19730217 200604 1 001

MOTTO



Artinya: Baginya (manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan di belakangnya, mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, Maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia.

(Q.S Ar'd ayat 11)¹

¹ Lembaga Lajnah Penerjemah, *Alquran Dan Terjemahanya*, Bandung: CV Diponegoro, 2006, hal:199.

PERSEMBAHAN

ALLAH SWT

Atas rahmat dan hidayahnya selama ini kepada hamba

Nabi muhammad SAW, junjunganku yang menjadi penuntut umat di dunia dan di akhirat.

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

Bapak Muhaimin dan Ibu Siti Muhtaromah tercinta yang memberikan dorongan dan semangat serta do'a suci dengan setulus hati.

Kakakku tersayang Muhammad khozin dan fauziyah makkiyah yang telah memberiku inspirasi untuk tetap melangkah dalam meraih cita dan cinta.

Adiku tersayang muhtar khoiruddin beserta keponakan Q tercinta zico faiq azharuddin teruskanlah semangat kalian untuk belajar.

Untuk sahabat-sahabatku anak eib khususnya nurun,isma, lia, nikmah, titin terimakasih karena kalian telah menjadi sahabatku yang selalu menemani dan membantuku dalam suka maupun duka.

Untuk keluarga besar kos ASSALAM anisa, awal, uud, aam, sasa, wahyu, firman, mbak tun, yang telah memberikan dukungan sertasemangatnya dan selalu menemani di kala suka maupun duka

“THANKS FOR EVERYTHING”

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau telah diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 13 Mei 2011

Deklarator,

Isny Choiriyati
NIM. 062411071

ABSTRAK

Bahwa karyawan KJKS BMT fastabiq sudah bekerja secara maksimal, meskipun kompensasi karyawan KJKS BMT Fastabiq tergolong minim di bandingkan kompensasi karyawan lembaga keuangan syariah yang lain. Padahal kompensasi berpengaruh terhadap motivasi. Di samping karyawan mempunyai motivasi yang tinggi, dia juga harus mempunyai kepribadian yang baik. Agar para nasabah tertarik dengan KJKS BMT fastabiq dan nasabahnya bertambah semakin banyak. Dan juga tidak kalah saing dengan lembaga keuangan syariah yang lain. Oleh karena itu dengan adanya fenomena inilah yang mendorong untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh motivasi dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq pati”. Berdasarkan uraian tersebut maka permasalahan yang timbul adalah adakah pengaruh motivasi dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT fastabiq pati.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di KJKS BMT Fastabiq pati. Pengambilan sampel yang berjumlah 60 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, dokumentasi dan wawancara. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis Regresi berganda

Dari hasil perhitungan secara simultan Terlihat F hitung (4,090) > F tabel (3,156) yang berarti motivasi dan etos kerja Islam mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati.

Variabel motivasi (X_1) mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati. Terlihat t hitung (-1,235) < t table (-2,000) yang berarti motivasi tidak mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati.

Hasil penelitian tersebut dapat di simpulkan bahwa Variabel etos kerja Islam (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati. Terlihat t hitung (-2,661) > t tabel (-2,000) yang berarti etos kerja Islam mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan di KJKS BMT Fastabiq Pati.

Berdasarkan pada penelitian ini di harapkan akan menjadi informasi dan masukan bagi KJKS BMT Fastabiq baik secara langsung maupun tidak langsung untuk memperhatikan gaji karyawan. Karena karyawan merupakan aset terpenting dalam perusahaan. Tanpa karyawan perusahaan tidak akan maju. Gaji adalah bagian dari motivasi. Oleh sebab itu motivasi harus di perhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.

Kata kunci: Motivasi dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan

KATA PENGANTAR
Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala taufiq dan hidayah-NYA kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan BMT Fastabiq di pati)” dengan baik tanpa kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah ke haribaan nabi besar akhir zaman beliau baginda Rasulullah Muhammad saw, beserta keluarga dan para sahabatnya yang senantiasa membawa kita dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang, dari zaman jahiliyyah menuju zaman yang penuh ilmu dan iman di dada.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S.1) dalam jurusan Ekonomi Islam fakultas syari’ah IAIN Walisongo Semarang.

Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan bantuan dalam bentuk apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag. Selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag. Selaku Dekan Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Dr. Ali Murtadlo, M.ag. Selaku Ketua jurusan ekonomi Islam dan Bapak Nur Fathoni, M.ag selaku sekretaris jurusan ekonomi Islam.
4. Bapak Rahman El Junusi S.E.,M.M, atas pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ratno Agriyanto, M.Si, yang telah dengan sabar memberikan pengarahan dalam proses proposal hingga menjadi skripsi.
6. Bapak Muhammad Saifullah, M.Ag. selaku pembimbing I dan Bapak H. Muchammad Fauzi, S.E. MM. selaku pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Segenap civitas akademik fakultas syariah IAIN Walisongo Semarang yang telah membekali penulis dengan banyak ilmu pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

8. Seluruh keluarga besar penulis : Ayah, Bunda, Kakak, dan semua keluargaku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, kalian semua adalah semangat hidup bagi penulis yang telah memberikan do'a agar selalu melangkah dengan optimis.
9. Seluruh keluarga besar Kos As-Salam yang telah memberikan semangat dan do'anya kepada penulis.
10. Untuk teman-teman sepaket EIA dan EIB 2006 khususnya EIB yang tak dapat penulis tulis satu persatu, terimakasih karena kalian adalah teman-teman yang paling baik dan jangan pernah putus tali persaudaraan kita.
11. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ibarat pepatah “ tak ada gading yang tak retak”, penulis menyadari dalam penelitian skripsi ini tak luput dari kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk menyempurnakannya.

Akhir kata semoga skripsi yang penulis susun dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin
Ya Robbal Alamin.

Semarang, 13 Mei 2011

Penulis

Isny Choiriyati

NIM.062411071

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	x
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xii
HALAMAN GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori	
2.1.1 Pengertian MSDM.....	10
2.1.2 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.3 Pengertian Etos Kerja Islam.....	18
2.1.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	29
2.1.5 Peneliti Terdahulu.....	35
2.1.6 Kerangka Pemikiran Teoritik.....	36
2.2 Hipotesis.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Dan Sumber Data.....	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	43
3.5 Teknis Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	
3.5.3.1 Multikolonieritas.....	47
3.5.3.2 Autokorelasi.....	47
3.5.3.3 Heteroskedastisitas.....	48
3.5.3.4 Normalitas.....	48
3.5.4 Regresi Berganda	
3.5.4.1 Uji t.....	50
3.5.4.2 Uji f.....	50

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden dan Karakteristik Responden	
4.1.1 Sejarah KJKS BMT Fastabiq.....	52
4.2 Karakteristik Responden.....	57
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	
4.4.1 Uji Multikolinearitas.....	64
4.4.2 Uji Autokorelasi.....	65
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.4.4 Uji Normalitas.....	66
4.5 Analisis Data	
4.5.1 Koefisien Determinasi.....	69
4.6 Uji Hipotesa	
4.6.1 Uji Simultan.....	70

4.6.2 Uji Parsial.....	71
4.7 Pembahasan.....	73
4.8 Analisis.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.2 Umur responden.....	58
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	59
Tabel 4.4 Pekerjaan Responden.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi.....	65
Tabel 4.9 Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	68
Tabel 5.0 Uji Pengaruh Secara Simultan.....	69
Tabel 5.1 Anova.....	70
Tabel 5.2 Coefisients.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi KJKS BMT Fastabiq.....	56
Gambar 4.2	Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4.3	Umur Responden.....	59
Gambar 4.4	Pendidikan Responden.....	60
Gambar 4.5	Pekerjaan Responden.....	62
Gambar 4.6	Uji Penyimpangan Heteroskedastisitas.....	66
Gambar 4.7	Grafik Histogram.....	67
Gambar 4.8	Normal Probability Plot.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lampiran angket
- Lampiran 2 : Daftar seluruh jawaban atas angket
- Lampiran 3 : Tanggapan responden terhadap masing-masing item pertanyaan
- Lampiran 4 : Uji validitas dan reliabilitas angket.
- Lampiran 5 : Statistik deskriptif untuk 60 responden pada KJKS BMT Fastabiq di Pati
- Lampiran 6 : Output regresi linier berganda dari 60 responden
- Lampiran 7 : t tabel
- Lampiran 8 : f tabel