

**IMPLEMENTASI SISTEM KOMPENSASI PADA KJKS
BINAMA SEMARANG DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN
SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)

Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh:

TUTIK NASIKHAH

092411179

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

H. Muhammad Saifullah, M.Ag.

Jl. Taman Karonsih IV No. 1181 Ngaliyan Semarang

H. Ahmad Furqon, Lc, MA.

Perum Jatisari RT 09/X No. 27 Blok D.6 Mijen Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr Tutik Nasikhah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Walisongo Semarang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Tutik Nasikhah

NIM : 092411179

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul : **Implementasi Sistem Kompensasi pada KJKS Binama Semarang dalam Perspektif Manajemen Syariah**

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqsyahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II



H. Muhammad Saifullah M.Ag
NIP. 19700321199603 1 003



H. Ahmad Furqon, Lc, MA
NIP. 19751218 200501 1 002



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./Fax. (024) 7601291, 7624691 Semarang 50158

PENGESAHAN

Nama : Tutik Nasikhah
NIM : 092411179
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **Implementasi Sistem Kompensasi Pada KJKS Binama Semarang
Dalam Perspektif manajemen Syariah**

Telah dimunaqasyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang dinyatakan Lulus pada Tanggal : 30 Januari 2014

Dan Dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh Gelar Sarjana (Strata/SI) dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Semarang, 10 Februari 2014

Ketua Sidang

H. Muchamad Fauzi, SE, MM
NIP.19730217 200604 1 001

Sekretaris Sidang,

H. Ahmad Furqon, Lc, MA.
NIP. 19751218 200501 1 002

Penguji I

H. Nur Fatoni, M. Ag
NIP.19730811200003 1 004



Penguji II

Drs. Saekhu, MH
NIP.19690120199403 1 004

Pembimbing I

H. Muhammad Saifullah, M.Ag
NIP. 19700321 199603 1 003

Pembimbing II

H. Ahmad Furqon, Lc, MA.
NIP. 19751218 200501 1 002

MOTTO

عَنْ عَبْدِ اللَّهِ بْنِ عُمَرَ قَالَ: قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ، أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ
قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ (رواه ابن ماجه)

*“Dari Abdillah bin Umar, Rosulullah SAW bersabda, “Berikanlah upah orang
upahan sebelum kering keringatnya” (HR. Ibnu Majah)**

*Muhammad Ibnu Yazid Al-Qowain, *Sunan Ibnu Majah Juz II, Kitab Ar-Ruhun*, Beirut:
Darr Al-Fikr, h.817

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta (Mustaghfiri dan Amanah) yang telah membesarkanku, terima kasih atas segala kasih sayang serta do'anya untuk kesuksesan putrinya.
2. Kakakku Naili Faizatin yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Moh. Thoifur Rohman terima kasih atas motivasi dan kesabarannya selama ini.
4. Sahabat-sahabatku Umni, Nikmah, Ocit, Indri, Irnina, Nike, Sasa, Zahroh, Ani yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat selesai.
5. Teman-teman kos Minati, Anis, Irni, Ain, Ida, Sasa, Imen, Nida, Inayah, Eva, Arifah, Riza, Fatim terima kasih atas dukungan dan doanya.
6. Teman-teman Jurusan Ekonomi Islam angkatan 2009, khususnya paket EIE'09 yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
7. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, Penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 19 Januari 2014

Deklarator,

TUTIK NASIKHAH
NIM. 092411179

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset bagi perusahaan, untuk itu sumber daya manusia di perusahaan harus dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan. Salah satu elemen penting dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah mengenai persoalan kompensasi.

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima karyawan atas pengabdian mereka. KJKS Binama merupakan salah satu lembaga keuangan mikro syariah yang dimana dalam penerapannya harus berlandaskan pada syariah. Sehingga bukan hanya pada segi penghimpunan (*funding*) dan penyaluran dana (*lending*) saja yang sesuai dengan prinsip syariah, akan tetapi dari segi pengelolaan sumber daya manusia dalam pemberian kompensasi harus menggunakan prinsip-prinsip manajemen syariah. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu apakah implementasi sistem kompensasi pada KJKS Binama Semarang sesuai dengan manajemen syariah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah implementasi sistem kompensasi pada KJKS Binama Semarang sesuai dengan Manajemen Syariah.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field reseacrh*) dimana peneliti melakukan penelitian langsung di KJKS Binama Semarang untuk menggali data. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang dipakai peneliti adalah wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa KJKS Binama dalam memberikan kompensasi tidak hanya materi semata (finansial) tapi juga terpenuhinya kebutuhan spiritual (non finansial). Kompensasi finansial meliputi gaji pokok, tunjangan, bonus, dan kompensasi lembur. Sedangkan kompensasi non finansial meliputi promosi jabatan, suasana kekeluargaan, pemberian pelatihan Bahasa Arab dan kegiatan pengajian pada waktu-waktu tertentu. Melalui pelatihan Bahasa Arab dan kegiatan pengajian KJKS Binama berupaya membekali karyawan dengan nilai-nilai keislaman. Sistem kompensasi yang diterapkan di KJKS Binama Semarang bila dikaitkan dengan manajemen syariah maka banyak kesesuaian yang kita temukan dalam pelaksanaannya.

Kata kunci : Kompensasi, Manajemen Syariah.

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur senantiasa penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan maghfiroh-Nya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kehadiran Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga dan para sahabat dan para pengikut beliau, dengan harapan semoga kita mendapat syafa'at di hari akhir nanti.

Kepada semua pihak yang membantu kelancaran dalam penulisan skripsi ini, penulis hanya bisa menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak H. Nur Fatoni, M.Ag, selaku Kajar Ekonomi Islam, serta Bapak H. Ahmad Furqon, Lc, MA selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak H. Muhammad Saifullah, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak H. Ahmad Furqon, Lc, MA selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Drs. Miftah A.F, M.Ag selaku wali studi saya yang selalu membimbing dalam kuliah.
6. Bapak dan Ibu Dosen Ekonomi Islam dan seluruh Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
7. Pihak KJKS Binama Semarang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ayah dan Ibu (Mustaghfiri dan Amanah) serta kakakku (Naili Faizatin dan Moh. Thoifur Rohman) yang telah memberikan motivasi, semangat, dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua sahabat dan teman-temanku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan dan motivasinya.
10. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Teriring do'a semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan dari semuanya dengan sebaik-baik balasan. Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Semarang, 19 Januari 2014

Penulis,

TUTIK NASIKHAH
NIM. 092411179

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI	vi
HALAMAN ABSTRAK	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan manfaat Penelitian	8
D. Tinjauan Pustaka.....	9
E. Metodologi Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II: KONSEP UMUM KOMPENSASI DAN	
 MANAJEMEN SYARIAH	
A.....Manajem	
en Syariah.	16
1.....Pengertia	
n manajemen Syariah	16
2.....Landasan	
Manajemen Syariah.....	18
3.....Fungsi	
Manajemen Syariah	19
4.....Prinsip	
Manajemen Syariah	21

B. Konsep Umum Tentang Kompensasi.....	22
1.....	Pengertian n Kompensasi 22
2.....	Landasan Kompensasi dalam Islam..... .25
3.....	Tujuan Pemberian Kompensasi 28
4.....	Jenis- jenis Kompensasi 30
5.....	Sistem Kompensasi..... .31
6.....	Metode Kompensasi 32
7.....	Tahapan Menetapkan Kompensasi..... 33
8.....	Asas Kompensasi 34

BAB III : GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A.	Profil KJKS Binama..... 39
1.....	Latar Belakang Pendirian KJKS Binama..... 39
2.....	Visi, Misi, dan Tujuan KJKS Binama..... 40
3.....	Budaya Kerja KJKS Binama 41
4.....	M anfaat dan Sasaran yang Hendak Dicapai KJKS Binama..... 42
B. Bidang Garap KJKS Binama	43
C. Sistem dan Produk KJKS Binama... ..	44

D. Struktur Organisasi KJKS Binama Semarang	48
E. Manajemen dan Personalia KJKS Binama..	51
F. Pelaksanaan Kompensasi Karyawan KJKS Binama	52
BAB IV : ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM KOMPENSASI DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH PADA KJKS BINAMA SEMARANG	
A. Keadilan dan Kelayakan dalam Pemberian Kompensasi	61
B. Jenis-jenis Kompensasi.....	64
C. Metode Kompensasi	66
D. Pelaksanaan Kompensasi.....	i67
BAB V: PENUTUP	
A. Kesimpulan	72
B. Saran-saran	73
C. Penutup	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Pedoman Transliterasi
- Lampiran 2 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 3 : Jawaban Hasil Wawancara
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Penelitian