

BAB III

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN HASIL PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum KSU Bina Mitra Mandiri Kudus

Koperasi merupakan Soko Guru perekonomian nasional. Sejarah telah mencatat prestasi gemilang koperasi dalam usahanya membangun dan menguatkan perekonomian masyarakat secara luas. Hal ini sesuai semangat *founding fathers* bangsa dan amanat Undang Undang Dasar 1945.

Koperasi sebagai sebuah lembaga usaha, bukan hanya berorientasi pada profit semata. Koperasi sebagai lembaga usaha juga berorientasi sosial. Hal ini dikarenakan sistem pendirian dan operasional koperasi dari oleh dan untuk anggota. Begitu pula dengan Koperasi Serba Usaha (KSU) Bina Mitra Mandiri yang berkedudukan di Kabupaten Kudus.

KSU Bina Mitra Mandiri berdiri pada tanggal 28 Maret tahun 2000 di desa Payaman Kecamatan Mejobo Kabupaten Kudus. Kegiatan usaha yang dirintis pertama kali adalah Produksi dan Distribusi kerupuk. Dalam perjalanannya banyak mengalami hambatan dibidang pendistribusiannya. Pada bulan April tahun 2004 berkat prakarsa H. Nusron Wahid, S.Sos dan Maryoto, SE, KSU Bina Mitra Mandiri yang awalnya berkantor di Desa Payaman RT 01 RW IV Mejobo Kudus, kemudian pindah di Jl. Suryo Kusumo No. 114 Mejobo Kudus 59381, sampai sekarang.

Mulai dari sinilah dibuka unit usaha baru di bidang Simpan Pinjam dengan pola Syari'ah yang lazim disebut BMT (*Baitul Maal wat Tanwil*) dengan modal awal minus Rp.20.000.000,- (*dua puluh juta rupiah*). Pada kurun waktu kurang dari satu tahun KSU Bina Mitra Mandiri membuka satu unit usaha lagi di bidang Perdagangan dengan menjadi Distributor Pupuk Urea Bersubsidi.

NAMA dan ALAMAT

Koperasi Serba Usaha "BMT Bina Mitra Mandiri"

- Kantor Pusat :

Jl. Suryo Kusumo No. 749 RT 3/7 Jepang Mejobo Kudus Telp: (0291) 4248670 Fax: (0291) 4248671

- Kantor Cabang Kudus :

Jl. Suryo Kusumo No. 114 Mejobo Kudus 59381 Telp/Fax (0291) 4247504, Website : www.ksubmm.com, Email : ksubmm_kudus@yahoo.com.

- Kantor Cabang Demak :

Jl. K. Turmuzi No. 125 Bintoro Demak, Telp/Fax (0291) 681803

3.2 Visi, Misi, Moto dan Tujuan KSU BMT Bina Mitra Mandiri

Setiap lembaga pasti memiliki visi dan misi yang dijadikan sebagai acuan dalam mengembangkan lembaganya, begitu juga dengan KSU BMT Bina Mitra Mandiri memiliki visi dan misi sebagai berikut:

Visi

"Membangun, meningkatkan, memberdayakan dan membina ekonomi anggota yang mandiri, adil, makmur dan sejahtera"

Misi

1. Melakukan pembinaan dan pemberdayaan terhadap usaha mikro kecil dan menengah anggota dan masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas ekonomi anggota dan masyarakat untuk menopang ritual ubudiyah sehingga mampu menjadi manusia yang kaffah.
3. Memberikan pelayanan prima kepada anggota dan masyarakat.

Moto

"Mitra Usaha Ummat".

Tujuan

1. Menghimpun dan mendistribusikan dana anggota dan calon anggota melalui pembiayaan usaha sektor riil dan jasa.

2. Melakukan pendampingan dan pembinaan anggota dan calon anggota dalam menejemen kegiatan usaha.
3. Mengembangkan unit-unit usaha dan potensi ekonomi lokal untuk kemandirian dan kesejahteraan anggota.
4. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia dengan berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk anggota.
5. Melakukan pembinaan lingkungan usaha dengan kegiatan sosial, dan kegiatan positif lainnya.

3.3 Kelembagaan

3.3.1 Identitas Lembaga

Nama Lembaga	: Koperasi Serba Usaha “Bina Mitra Mandiri”
Motto	: Mitra Usaha Ummat
Tanggal Berdiri	: 28 Maret 2000
Bentuk Badan Hukum	: Koperasi Serba Usaha
Alamat Kantor	: Jl. Suryo Kusumo No. 749 Mejobo Kudus 59381
Telepon	: 0291-4248670
Fax	: 0291-4248671
Website	: www.ksubmm.com
Email	: ksubmm_kudus@yahoo.com

3.3.2 Legalitas Usaha

Nomor BH	: 068/BH/KDK.11.10/III/2000
Nomor NPWP	: 02.377.949.9-506.000
Nomor SIUP	: 510/172/11.25/PK.DU/25.03/2011
Nomor TDP	: 11.25.2.65.00123
Nomor SITU/HO	: 002.6/58/2009

3.3.3 Operasional Layanan

Mulai Operasional	: 11 April 2004
Jangkauan Pelayanan	: Wilayah Propinsi Jawa Tengah
Hari Pelayanan	: Senin – Sabtu
Waktu Pelayanan	Senin – Jum’at : 08.00 WIB s/d 15.00 WIB
	Sabtu : 08.00 WIB s/d 12.00 WIB

3.3.4 Jumlah Personal

Jumlah Pendiri	:	20 orang (12 Laki-laki, 8 Perempuan)
Jumlah Pengurus	:	6 orang (3 Laki-laki, 3 Perempuan)
Jumlah Karyawan	:	37 orang
Jumlah Masyarakat	:	11.095 orang

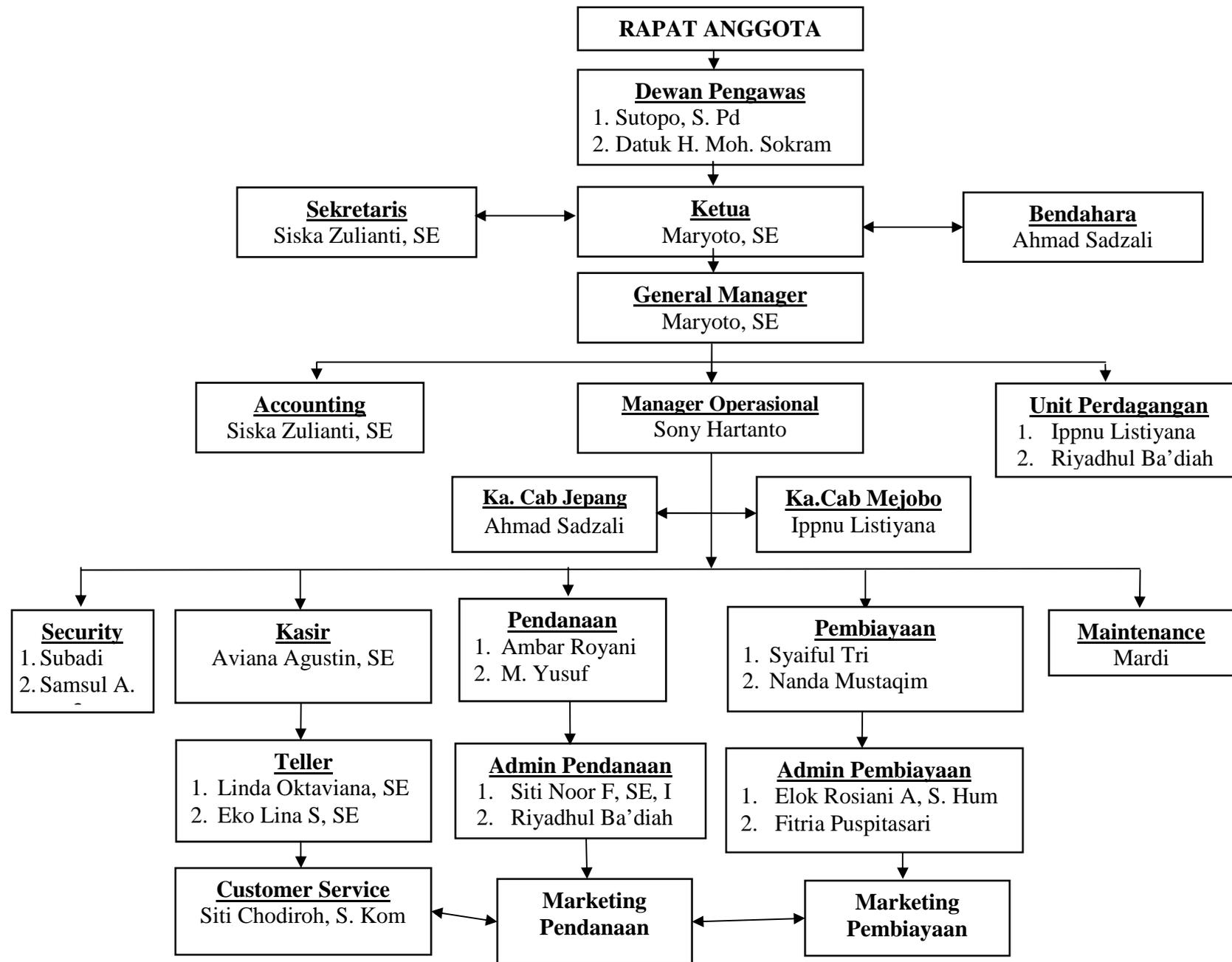
3.3.5 Susunan Pengurus

Ketua	:	Maryoto, SE
Sekretaris	:	Siska Zulianti, SE
Bendahara	:	Ahmad Sadzali

3.3.6 Pengawas

Ketua	:	Sutopo, S.Pd
Anggota	:	Datuk H. Moh. Sokram

Gambar 3.1
STRUKTUR ORGANISASI KSU BMT BINA MITRA MANDIRI



3.4 Unit Kegiatan Usaha

3.4.1 Unit Simpan Pinjam/Baitul Maal Wa Al Tamwil (BMT)

Unit Simpan Pinjam di KSU Bina Mitra Mandiri lazim disebut Baitul Maal Wa al Tamwil atau disingkat BMT. BMT Merupakan unit simpan pinjam dengan sistem operasional *syari'ah*. KSU Bina Mitra Mandiri, melalui BMT mengoptimalkan dana simpanan anggota melalui pembiayaan dan sektor riil dengan prinsip *wadi'ah yad al dhomanah* sehingga mampu menghasilkan keuntungan (*ribhah*), untuk diberikan kepada anggota.

Secara garis besar produk – produk BMT Bina Mitra Mandiri terbagi menjadi dua bagian yaitu :

3.4.2 Produk Simpanan

3.4.2.1 Simpanan Anak Didik (SIANDI)

Simpanan lancar dengan system penyetoran dan penarikannya dapat dilakukan setiap saat, bagi anak sekolah mulai dari tingkat TK sampai dengan SMU sebagai upaya pembelajaran merencanakan masa depan.

3.4.2.2 Simpanan Anank Didik Plus (SIANDI Plus)

Simpanan untuk lembaga sekolah yang dipersiapkan sebagai penunjang khusus untuk biaya pendidikan dengan cara penyetorannya setiap bulan dimulai dari bulan pertama tahun ajaran baru dan penarikannya pada saat bulan ke -11 akhir tahun ajaran.

3.4.2.3 Simpanan Masyarakat Usaha (SIMAHA)

Simpanan lancar dengan system penyetoran dan penarikannya dapat dilakukan setiap saat, dengan pangsa pasar masyarakat umum.

3.4.2.4 Simpanan Haji (SIHAJI)

Simpanan bagi masyarakat umum dan anggota KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang berencana menunaikan ibadah Haji.

3.4.2.5 Simpanan Berjangka Isteimewa (SIMKA)

Simpanan berjangka dengan system setoran dapat dilakukan setiap saat dan penarikannya disesuaikan dengan tanggal jatuh tempo. Periode SIMKA dapat digolongkan Simka 3 bulan, 6 bulan dan 12 bulan, dengan bahi hasil yang kompetitif.

3.4.2.6 Simpanan Berjangka Barokah (SIBERKAH)

Siberkah merupakan simpanan berjangka dengan batas waktu minimal dua tahun dengan sistem bagi hasil ditambahkan pada pokok simpanan sehingga bagi hasilnya meningkat setiap bulannya sampai jangka waktu yang disepakati.

3.4.2.7 Simpanan Mahasiswa Perguruan Tinggi (SIMPATI)

Simpanan untuk mahasiswa yang dipersiapkan sebagai penunjang khusus untuk biaya pendidikan dengan cara penyetorannya setiap bulan dan penarikannya pada saat akhir masa kuliah.

3.4.2.8 Arisan Angalap Berkah

Simpanan berjangka dengan system setoran dilakukan setiap awal bulan dan penarikannya disesuaikan dengan waktu jatuh tempo arisan selama 30 bulan. Jenis Simpanan Arisan ini berlaku sistem gugur.

3.4.2.9 Simpanan Pensiun

Simpanan Pensiun Ditujukan kepada karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri. Simpanan ini dibayarkan setiap bulan oleh karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri dan dapat diambil apabila sudah tidak bekerja (pensiun) di KSU BMT Bina Mitra Mandiri.

3.4.2.10 Produk Pembiayaan

Jenis pembiayaan di KSU BMT Bina Mitra Mandiri yaitu Muddharobah (MDA), Musyarokah (MSA) dan Bai' Bittsamil Ajil (BBA). Dari pembiayaan tersebut, maka produk pembiayaan didasarkan pada jangka waktu yang terbagi menjadi 5 bagian yaitu sebagai berikut:

3.4.2.10.1 Pembiayaan Harian (105 Hari)

Sasaran pembiayaan / kredit untuk pedagang kecil di pasar, toko dengan jangka waktu 105 hari, dengan system angsuran harian, angsuran pokok dan bagi hasil per hari, untuk nominal di atas satu juta rupiah dengan jaminan surat kios atau BPKB motor.

3.4.2.10.2 Pembiayaan Mingguan

Sasaran pembiayaan / kredit untuk pedagang kecil dipasar dengan jangka waktu 6

minggu, 10 minggu dan 12 minggu dengan system angsuran pokok dan bagi mingguan dengan memberikan jaminan surat kios atau BPKB motor.

3.4.2.10.3 Pembiayaan Bulanan

Sasaran pembiayaan / kredit untuk usaha kecil dan menengah serta masyarakat dengan jangka waktu 6 bulan, 10 bulan, 12 bulan dengan system angsuran bulanan sesuai kesepakatan kedua belah pihak.

3.4.2.10.4 Pembiayaan Musiman

Sasaran pembiayaan pertanian dititikberatkan pada modal tanam dan pemupukan, jumlah modal yang dibutuhkan disesuaikan dengan luas lahan garapan, pembiayaan ini dengan system musiman, atau jatuh tempo yang telah disepakati kedua belah pihak.

3.4.2.10.5 Pembiayaan Industri dan Jasa

Produk ini dikhususkan bagi para pengusaha yang bergerak dalam bidang pengembangan jasa, dan Industri, PNS melalui sistem angsuran ataupun jatuh tempo yang telah disepakati kedua belah pihak.

3.5 Unit Perdagangan/Distribusi Pupuk

Unit kegiatan usaha kedua di KSU BMT Bina Mitra Mandiri adalah Unit Perdagangan. Usaha yang digeluti adalah distribusi pupuk urea bersubsidi ke penyalur resmi yang terbagi dalam Tiga kecamatan yang menjadi wilayah kerjanya, yaitu Kecamatan Bae, Kecamatan Gebog dan Kecamatan Mejobo.

Selain dua unit usaha di atas, KSU BMT Bina Mitra Mandiri terdapat pelayanan berupa jasa pembayaran rekening listrik, telepon, speedy dan jasa perdagangan umum.

3.6 Pendamping

Pendampingan yang dilakukan KSU BMT Bina Mitra Mandiri diarahkan pada anggota atau calon anggota, yang meliputi beberapa aspek antara lain ;

3.6.1 Aspek Manajemen

Memberikan pendampingan dan sentuhan di bidang manajemen kepada anggota, dengan memberikan pengarahan dan pelatihan terkait ;

- Pembukuan sederhana
- Manajemen operasional
- Manajemen keuangan sederhana
- Manajemen pemasaran

3.6.2 Aspek Permodalan

Salah satu faktor yang menjadi kendala pertumbuhan usaha anggota adalah aspek permodalan. KSU BMT Bina Mitra Mandiri fokus dan konsen pada penguatan usaha mikro kecil dan menengah dari aspek permodalannya.

3.6.3 Aspek Pemasaran

KSU BMT Bina Mitra Mandiri mengupayakan untuk membantu mempromosikan produk-produk mereka ke pihak-pihak tertentu terutama lewat media pameran, baik yang diselenggarakan oleh pemerintah maupun swasta.

3.6.4 Aspek Pengembangan Jaringan

Mengembangkan jejaringan usaha (*Networking*) antar anggota, antara anggota dengan pihak luar. Komunikasi yang dilakukan diantaranya melalui kegiatan formal berupa temu bisnis anggota maupun melalui kegiatan non formal seperti pengajian dan kegiatan lain yang bermanfaat.

3.7 Baitul Maal

Di samping kegiatan-kegiatan usaha yang berorientasi pada profit di atas, KSU BMT Bina Mitra Mandiri sesuai karakter dan fungsinya juga melakukan pemberdayaan umat melalui kegiatan-kegiatan sosial yang berdaya guna untuk mengembangkan dan memajukan lingkungan sekitarnya, dari dana yang terhimpun di Baitul Maal dari berbagai sumber antara lain :

- a. Zakat, infaq dan shodaqoh baik dari anggota maupun dari masyarakat.
- b. Pemberdayaan zakat dari pengelola pada setiap bulannya 2,5 % dari gaji.
- c. Bekerjasama dengan takmir masjid untuk penyaluran qurban, zakat dan sodaqoh dari karyawan dan lembaga.

Penyaluran ZIS antara lain :

- a. Santunan kepada fakir miskin dan yatim piatu.
- b. Bantuan fasilitas ibadah untuk masjid dan mushola.
- c. Pemberian beasiswa bagi penduduk yang tidak mampu.
- d. Memberikan sumbangan sosial kepada anggota maupun masyarakat yang terkena musibah.

3.8 MANAGEMEN PEMBERIAN PINJAMAN

Dalam memberikan fasilitas pinjaman kepada anggota KSU BMT Bina Mitra Mandiri bersifat fleksibel dan kompetitif dengan tetap mempertimbangkan unsur kehati-hatian.

Secara umum proses pemberian pinjaman di KSU BMT Bina Mitra Mandiri dilakukan antara tanggal 3 sampai tanggal 28 setiap bulannya. Prosedur dan mekanisme pemberian pinjaman, mulai dari proses pengajuan sampai proses pelunasan anggota terhadap semua hutang atau kewajibannya di KSU BMT Bina Mitra Mandiri, adalah sebagai berikut :

1. Anggota atau peminjam dapat datang langsung ke kantor atau melalui marketing membicarakan tentang pinjaman, mulai dari persyaratan, bagi hasil, system angsuran, dan tata caranya.
2. Apabila Anggota atau peminjam sepakat, kemudian mengisi formulir pengajuan pembiayaan yang telah disediakan di KSU BMT Bina Mitra Mandiri.
3. Melengkapi persyaratan administrasi; foto copy KTP Suami-Istri, foto copy KK, foto copy Surat Nikah, surat persetujuan dari orang tua bagi yang belum menikah, foto copy Jaminan (BPKB atau sertifikat tanah).
4. Setelah syarat administrasi lengkap, bagian pembiayaan melakukan survey lapangan meninjau lokasi usaha, kegiatan usaha, dan barang yang akan dijaminkan anggota atau peminjam.
5. Setelah dilakukan survey lapangan, kemudian dilakukan verifikasi data dan analisis kelayakan oleh tim analisis untuk segera ditindaklanjuti apakah pengajuan pinjaman disetujui atau tidak.
6. Pengajuan pembiayaan yang telah mendapat persetujuan, kemudian diproses bagian administrasi untuk segera disiapkan akad perjanjian kerja

sama atau akad pembiayaan antara anggota dan KSU BMT Bina Mitra Mandiri.

7. Menghubungi anggota untuk segera dilakukan proses penandatanganan antara KSU BMT Bina Mitra Mandiri dengan anggota atau peminjam, dan penyerahan jaminan yang asli.
8. Proses pengajuan pembiayaan oleh anggota atau peminjam sampai proses pencairan berkisar antara 2 s/d 5 hari kerja, terhitung setelah semua persyaratan sudah lengkap, dengan tetap menerapkan prinsip kehati-hatian.
9. Jatuh tempo pinjaman sesuai dengan ketentuan yang telah disepakati oleh peminjam.
10. Setelah pencairan, KSU BMT Bina Mitra Mandiri mendampingi anggota peminjam dan memantau usahanya agar dapat berjalan dengan lancar, dan dapat berkembang dengan baik, sehingga dapat melunasi semua hutang dan kewajibannya

3.9 Gambaran Umum Responden

Diskripsi umum dari responden disajikan untuk menggambarkan keadaan atau kondisi responden yang dapat memberikan informasi tambahan untuk memahami hasil-hasil penelitian. Penyajian data deskriptif penelitian ini bertujuan agar dapat dilihat profil dari data penelitian tersebut dan hubungan antara variabel yang digunakan dalam penelitian.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan yang mencari informasi atau data-data yang dibutuhkan dengan cara terjun langsung kelapangan. Untuk memperoleh tanggapan langsung dari responden adalah dengan menggunakan angket tertutup. Untuk penyebaran kuesionernya dilakukan dengan cara penelitian langsung mendatangi KSU BMT Bina Mitra Mandiri dan menyerahkan kuesioner yang ada untuk diisi responden, dengan mengambil sampel sebanyak 40 responden. Dalam hal ini peneliti membagi karakteristik responden menjadi 6 jenis, yaitu:

3.9.1 Jenis Kelamin Responden

Data mengenai jenis kelamin responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri dapat dilihat pada tabel 3.1 sebagai berikut:

Tabel 3.1

Jenis Kelamin Responden

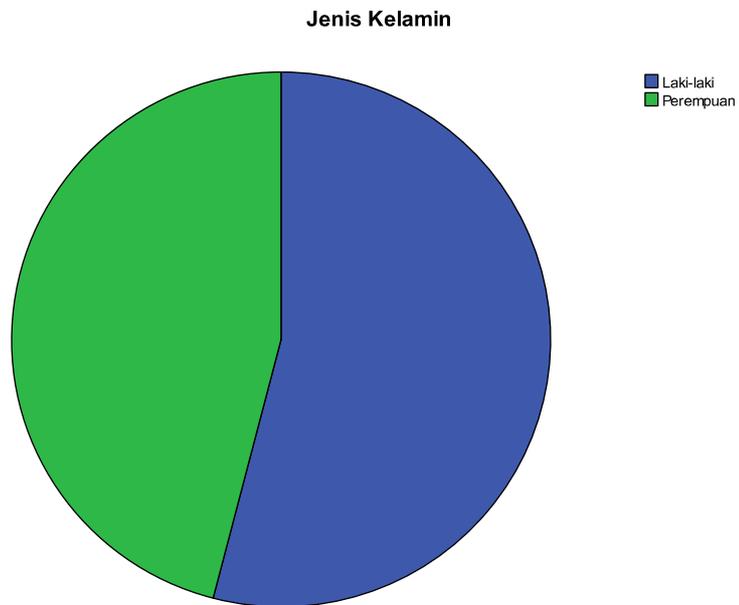
		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	54.1	54.1	54.1
	Perempuan	17	45.9	45.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.1 di atas dapat diketahui bahwa jenis kelamin responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri. Respondennya adalah Laki-laki yaitu 20 orang dengan prosentasi 54,1% dan sisanya perempuan sebanyak 17 orang dengan prosentasi 45,9%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini adalah relatif seimbang antara laki-laki dan perempuan.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan jenis kelamin responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.2



. Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.9.2 Umur Responden

Data mengenai umur responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri dalam penelitian ini dikelompokkan menjadi empat kategori, yaitu dari umur 20 th s/d 29 th, 30 th s/d 39 th, 40 th s/d 49 th, > 50 th. Data yang diperoleh dapat dilihat pada tabel 3.2 sebagai berikut:

Tabel 3.2
Umur Responden

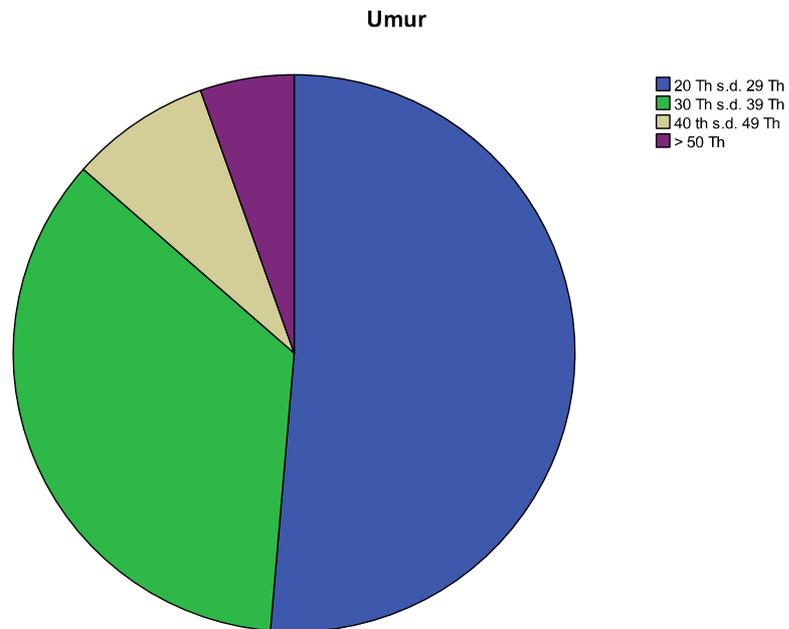
		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 Th s.d. 29 Th	19	51.4	51.4	51.4
	30 Th s.d. 39 Th	13	35.1	35.1	86.5
	40 th s.d. 49 Th	3	8.1	8.1	94.6
	> 50 Th	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.2 diatas dapat diketahui bahwa usia karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri adalah berusia 20 th s/d 29 th sebanyak 19 orang dengan prosentasi 51,4%, 30 th s/d 39 th sebanyak 13 orang dengan prosentasi 35,1%, 40 th s/d 49 th sebanyak 3 orang dengan prosentasi 8,1%, > 50 th sebanyak 2 orang dengan prosentasi 2,7%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini Mayoritas berumur 20 th s/d 29 th.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan umur responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.3



Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.9.3 Pendidikan Responden

Data mengenai pendidikan responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri peneliti membaginya dalam empat kategori, yaitu SMA, Diploma 2, Diploma 3, dan Stara 1. Adapun data mengenai tingkat pendidikan responden adalah sebagai berikut:

Tabel 3.3
Pendidikan Responden

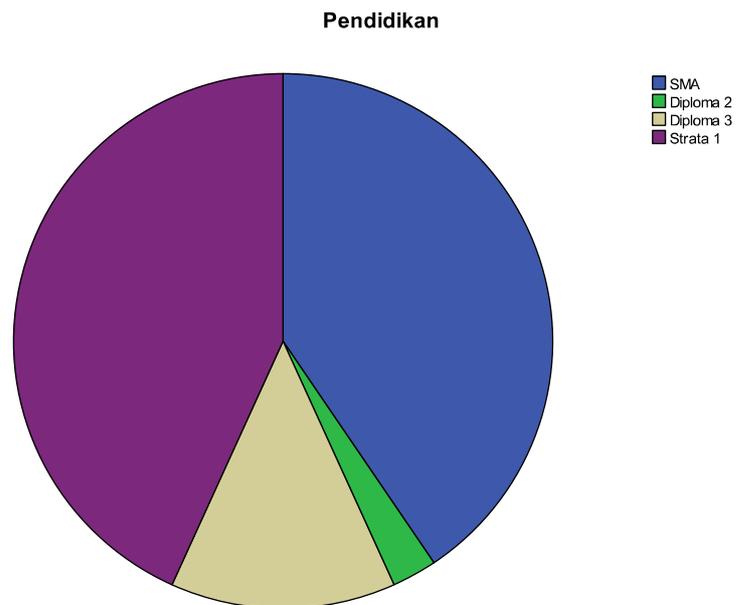
		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	15	40.5	40.5	40.5
	Diploma 2	1	2.7	2.7	43.2
	Diploma 3	5	13.5	13.5	56.8
	Strata 1	16	43.2	43.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.3 diatas dapat diketahui bahwa pendidikan karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri adalah SMA sebanyak 15 orang dengan presentase 40,6%, Diploma 2 sebanyak 1 orang dengan prosentase 2,7%, Diploma 3 sebanyak 5 orang dengan prosentase 13,5%, dan Strata 1 sebanyak 16 orang dengan presentase 43,2%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini sebagian besar adalah Strata 1.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan umur responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.4



Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.9.4 Status Perkawinan Responden

Data mengenai status perkawinan karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri dapat dilihat pada tabel 3.4 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4

Status Perkawinan Responden

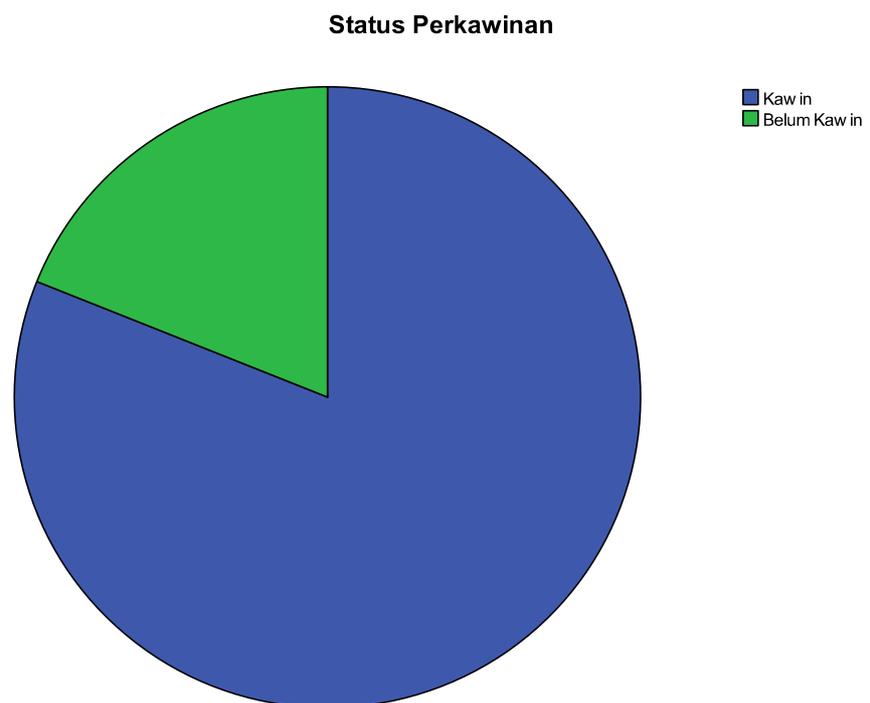
		Status Perkawinan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	30	81.1	81.1	81.1
	Belum Kawin	7	18.9	18.9	100.0
Total		37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.4 diatas dapat diketahui bahwa status perkawinan karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri adalah sebanyak 30 orang telah menikah dengan prosentase 81,1% dan 7 orang belum menikah dengan prosentasi 18,9%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini sebagian besar telah menikah.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan status perkawinan responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.5



Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.9.5 Jabatan Responden

Data mengenai jabatan responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri peneliti membaginya dalam empat kategori, yaitu *accounting*, *administrasi*, *funding/landing*, dan lain-lain. Adapun data mengenai jabatan responden adalah sebagai berikut:

Tabel 3.5
Jabatan Responden

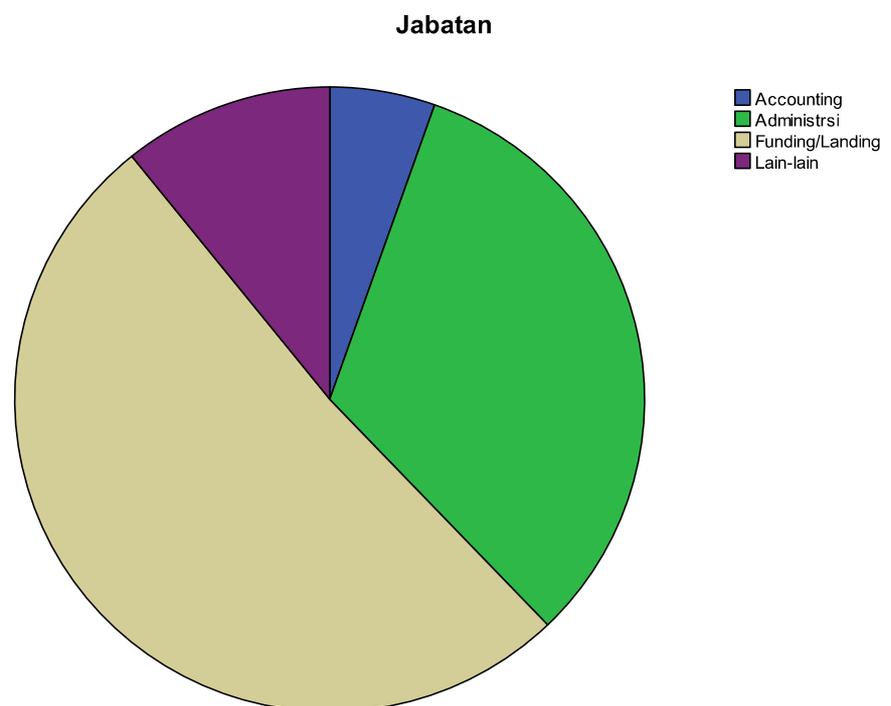
		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Accounting	2	5.4	5.4	5.4
	Administrasi	12	32.4	32.4	37.8
	Funding/Landing	19	51.4	51.4	89.2
	Lain-lain	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.5 diatas dapat diketahui bahwa jabatan responden sebagai *accounting* adalah sebanyak 2 orang dengan prosentase 5,4%, 12 orang dalam posisi *administrasi* dengan prosentasi 32,4%, dan 19 orang dalam posisi *funding/landing* dengan prosentase sebanyak 51,4%, sedangkan sisanya sebanyak 4 orang menduduki posisi yang lain dengan prosentasi 10,8%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini sebagian besar adalah menjabat sebagai *administrasi* dan *funding/landing*.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan jabatan responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.6



Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.9.6 Masa kerja responden

Data mengenai masa kerja responden karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri peneliti membaginya dalam lima kategori, yaitu <1 tahun, 1 tahun, 2 tahun, 3 tahun, >4 tahun. Adapun data mengenai jabatan responden adalah sebagai berikut:

Tabel 3.6
Masa Kerja Responden

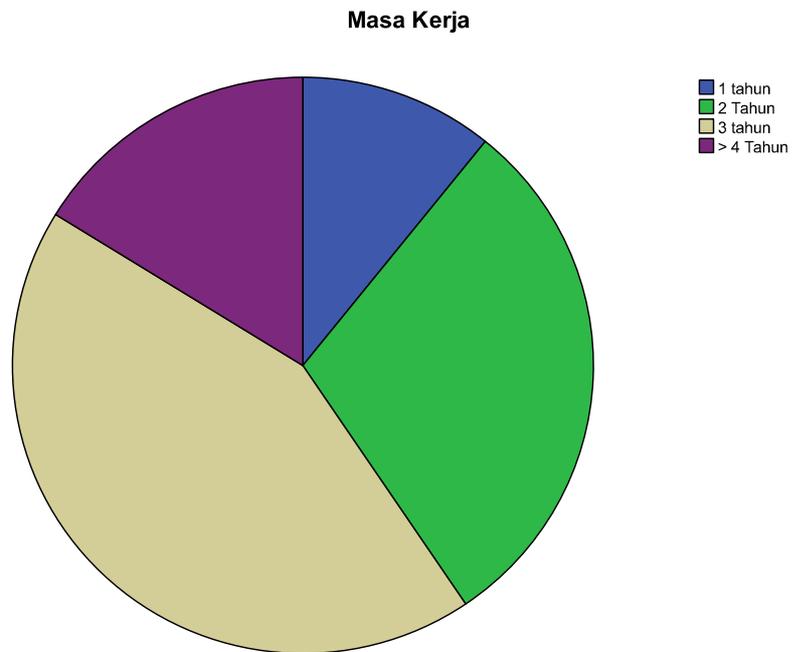
		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 tahun	4	10.8	10.8	10.8
	2 Tahun	11	29.7	29.7	40.5
	3 tahun	16	43.2	43.2	83.8
	> 4 Tahun	6	16.2	16.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Berdasarkan tabel 3.6 diatas dapat diketahui bahwa masa kerja responden pada KSU BMT Bina Mitra Mandiri adalah masa kerja 1 tahun adalah 4 orang dengan prosentase 10,8%, masa kerja selama 2 tahun adalah 11 orang dengan prosentase 29,7%, masa kerja selama 3 tahun adalah 16 orang dengan prosentase 43,2%, dan masa kerja selama >4 tahun adalah 6 orang dengan prosentase 16,2%. Hal ini menunjukkan bahwa responden dari KSU BMT Bina Mitra Mandiri yang diambil dalam penelitian ini sebagian besar adalah telah bekerja antara 2 tahun s/d 4 tahun.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar diagram yang menjelaskan masa kerja responden yang dapat peneliti peroleh:

Gambar 3.6



Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

3.10 Diskripsi Data Penelitian

3.10.1 Motivasi

Tabel 3.7

Saya mematuhi kebijakan yang ada di KSU Bina Mitra Mandiri Kudus

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	8.1	8.1	8.1
Setuju	18	48.6	48.6	56.8
Sangat Setuju	16	43.2	43.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 1 sebanyak 43,2% responden menyatakan sangat setuju atas saya mematuhi kebijakan yang ada di KSU Bina Mitra Mandiri Kudus, sedangkan 48,6% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral.

Tabel 3.8

Prosedur kerja wajib saya taati

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.4	5.4	5.4
	Setuju	14	37.8	37.8	43.2
	Sangat Setuju	21	56.8	56.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 2 sebanyak 56,8% responden menyatakan sangat setuju atas prosedur kerja wajib saya taati, sedangkan 37,8% menyatakan setuju, 5,4% menyatakan netral.

Tabel 3.9

Saya berusaha bekerja sesuai target yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16.2	16.2	16.2
	Setuju	22	59.5	59.5	75.7
	Sangat Setuju	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 3 sebanyak 24,3% responden menyatakan sangat setuju atas saya berusaha bekerja sesuai target yang telah ditentukan, sedangkan 59,5% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

Tabel 3.1

Program kerja yang ditetapkan tidak mempersulit pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.1	8.1	8.1
	Setuju	19	51.4	51.4	59.5
	Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 4 sebanyak 40,5% responden menyatakan sangat setuju atas program kerja yang ditetapkan tidak mempersulit pekerjaan saya, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral.

Tabel 3.11

Saya bekerja menggunakan seragam yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.4	5.4	5.4
	Setuju	17	45.9	45.9	51.4
	Sangat Setuju	18	48.6	48.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 5 sebanyak 48,6% responden menyatakan sangat setuju atas saya bekerja menggunakan seragam yang telah ditentukan, sedangkan 45,9% menyatakan setuju, 5,4% menyatakan netral.

Tabel 3.12

Saya selalu berpakaian rapi dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	2	5.4	5.4	5.4
Setuju	19	51.4	51.4	56.8
Sangat Setuju	16	43.2	43.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 6 sebanyak 43,2% responden menyatakan sangat setuju atas saya selalu berpakaian rapi dalam bekerja, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 5,4% menyatakan netral.

Tabel 3.13

Saya selalu menjaga nama baik KSU Bina Mitra Mandiri Kudus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
	Netral	5	13.5	13.5	18.9
	Setuju	19	51.4	51.4	70.3
	Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 7 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas saya selalu menjaga nama baik KSU Bina Mitra Mandiri Kudus, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.14

Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16.2	16.2	16.2
	Setuju	16	43.2	43.2	59.5
	Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 8 sebanyak 40,5% responden menyatakan sangat setuju atas saya bertanggung jawab dengan pekerjaan saya, sedangkan 43,2% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

Tabel 3.15
**Pemberian penghargaan pada karyawan yang berprestasi akan memberikan
 motivasi kerja karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
	Netral	11	29.7	29.7	32.4
	Setuju	13	35.1	35.1	67.6
	Sangat Setuju	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 9 sebanyak 32,4% responden menyatakan sangat setuju atas pemberian penghargaan pada karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan, sedangkan 35,1% menyatakan setuju, 29,7% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.16
Alat bantu/fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.1	8.1	8.1
	Setuju	19	51.4	51.4	59.5
	Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 10 sebanyak 40,5% responden menyatakan sangat setuju atas alat bantu/fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral.

Tabel 3.17

Suasana kerja mempengaruhi saya dalam melaksanakan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
	Netral	5	13.5	13.5	16.2
	Setuju	22	59.5	59.5	75.7
	Sangat Setuju	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 11 sebanyak 24,3% responden menyatakan sangat setuju atas suasana kerja mempengaruhi saya dalam melaksanakan pekerjaan, sedangkan 59,5% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.18

Lingkungan kerja baik dan menyenangkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	10.8	10.8	10.8
	Setuju	21	56.8	56.8	67.6
	Sangat Setuju	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 12 sebanyak 32,4% responden menyatakan sangat setuju atas lingkungan kerja baik dan menyenangkan, sedangkan 56,8% menyatakan setuju, 10,8% menyatakan netral.

Tabel 3.19

Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16.2	16.2	16.2
	Setuju	19	51.4	51.4	67.6
	Sangat Setuju	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 13 sebanyak 32,4% responden menyatakan sangat setuju atas perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

.Tabel 3.20

Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
Netral	5	13.5	13.5	16.2
Setuju	17	45.9	45.9	62.2
Sangat Setuju	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 14 sebanyak 37,8% responden menyatakan sangat setuju atas dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana, sedangkan 45,9% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.21

Perkara yang disampaikan bawahan akan dinilai positif oleh atasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	5	13.5	13.5	13.5
Setuju	20	54.1	54.1	67.6
Sangat Setuju	12	32.4	32.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 15 sebanyak 32,4% responden menyatakan sangat setuju atas perkara yang disampaikan bawahan akan dinilai

positif oleh atasan, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral.

Tabel 3.22

Atasan akan memberikan teguran apa bila pekerjaan tidak dapat dilaksanakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
	Netral	3	8.1	8.1	10.8
	Setuju	22	59.5	59.5	70.3
	Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi item pertanyaan 16 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas atasan akan memberikan teguran apa bila pekerjaan tidak dapat dilaksanakan, sedangkan 59,5% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

3.10.2 Disiplin Kerja

Tabel 3.23

Saya merasa cocok dengan teman kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
Netral	6	16.2	16.2	18.9
Setuju	16	43.2	43.2	62.2
Sangat Setuju	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 1 sebanyak 37,8% responden menyatakan sangat setuju atas saya merasa cocok dengan teman kerja, sedangkan 43,2% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.24

Saya menghayati dalam pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	7	18.9	18.9	18.9
Setuju	15	40.5	40.5	59.5
Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 2 sebanyak 40,5% responden

menyatakan sangat setuju atas saya menghayati dalam pekerjaan, sedangkan 40,5% menyatakan setuju, 18,9% menyatakan netral.

Tabel 3.25

Saya bekerja dengan sikap sopan dan santun

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
	Netral	2	5.4	5.4	8.1
	Setuju	16	43.2	43.2	51.4
	Sangat Setuju	18	48.6	48.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 3 sebanyak 48,6% responden menyatakan sangat setuju atas saya bekerja dengan sikap sopan dan santun, sedangkan 43,2% menyatakan setuju, 5,4% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.26

Saya jujur dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
	Netral	6	16.2	16.2	18.9
	Setuju	18	48.6	48.6	67.6
	Sangat Setuju	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 4 sebanyak 32,4% responden menyatakan sangat setuju atas saya jujur dalam bekerja, sedangkan 48,6% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.27

Peraturan yang memberatkan pekerjaan tidak saya kerjakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	13.5	13.5	13.5
	Setuju	17	45.9	45.9	59.5
	Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 5 sebanyak 40,5% responden menyatakan sangat setuju atas peraturan yang memberatkan pekerjaan tidak saya kerjakan, sedangkan 40,5% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral.

Tabel 3.28

Gaya kepemimpinan menejer saya sukai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	13.5	13.5	13.5
	Setuju	21	56.8	56.8	70.3
	Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 6 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas gaya kepemimpinan menejer saya sukai, sedangkan 56,8% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral.

Tabel 3.29

Perbuatan saya sesuai aturan KSU Bina Mitra Mandiri Kudus

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	8.1	8.1	8.1
Setuju	19	51.4	51.4	59.5
Sangat Setuju	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 7 sebanyak 40,5% responden menyatakan sangat setuju atas perbuatan saya sesuai aturan KSU Bina Mitra Mandiri Kudus, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral.

Tabel 3.30
Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	13.5	13.5	13.5
	Setuju	19	51.4	51.4	64.9
	Sangat Setuju	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 8 sebanyak 35,1% responden menyatakan sangat setuju atas tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya, sedangkan 5,4% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral.

Tabel 3.31
Saya konsen dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
	Netral	10	27.0	27.0	32.4
	Setuju	20	54.1	54.1	86.5
	Sangat Setuju	5	13.5	13.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 9 sebanyak 13,5% responden

menyatakan sangat setuju atas saya konsen dalam bekerja, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 27% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.32

Perintah atasan harus langsung saya kerjakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	6	16.2	16.2	16.2
Setuju	22	59.5	59.5	75.7
Sangat Setuju	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 10 sebanyak 24,3% responden menyatakan sangat setuju atas perintah atasan harus langsung saya kerjakan, sedangkan 59,5% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

Tabel 3.33

Perintah atasan selalu saya dengarkan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
Netral	8	21.6	21.6	24.3
Setuju	20	54.1	54.1	78.4
Sangat Setuju	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 11 sebanyak 21,6% responden menyatakan sangat setuju atas perintah atasan selalu saya dengarkan, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 21,6% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.34

Saya bekerja sesuai dengan suasana hati

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
	Netral	6	16.2	16.2	21.6
	Setuju	16	43.2	43.2	64.9
	Sangat Setuju	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 12 sebanyak 35,1% responden menyatakan sangat setuju atas saya bekerja sesuai dengan suasana hati, sedangkan 43,2% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.35

Persyaratan saat penjaringan karyawan baru sudah baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
Netral	14	37.8	37.8	43.2
Setuju	17	45.9	45.9	89.2
Sangat Setuju	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 13 sebanyak 10,8% responden menyatakan sangat setuju atas persyaratan saat penjaringan karyawan baru sudah baik, sedangkan 45,9% menyatakan setuju, 37,8% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.36

Perlu di berikan syarat khusus untuk menjadi karyawan KSU Bina Mitra Mandiri**Kudus**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	8.1	8.1	8.1
Netral	8	21.6	21.6	29.7
Setuju	22	59.5	59.5	89.2
Sangat Setuju	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 14 sebanyak 10,8% responden menyatakan sangat setuju atas perlu di berikan syarat khusus untuk menjadi karyawan KSU Bina Mitra Mandiri Kudus, sedangkan 59,5% menyatakan setuju, 21,6% menyatakan netral, 8,1% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.37

Karyawan harus memiliki bakat atau prestasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
Netral	6	16.2	16.2	21.6
Setuju	19	51.4	51.4	73.0
Sangat Setuju	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 15 sebanyak 27% responden menyatakan sangat setuju atas karyawan harus memiliki bakat atau prestasi, sedangkan 51,4% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.38

Karyawan perlu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
Netral	5	13.5	13.5	16.2
Setuju	20	54.1	54.1	70.3
Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel disiplin kerja item pertanyaan 16 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas karyawan perlu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

3.10.3 Kinerja

Tabel 3.39

Saya bangga dengan pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.7	2.7	2.7
Netral	6	16.2	16.2	18.9
Setuju	20	54.1	54.1	73.0
Sangat Setuju	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 1 sebanyak 27% responden menyatakan sangat setuju atas saya bangga dengan pekerjaan, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral, 2,7% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.40

Saya berusaha datang ketempat kerja lebih awal dari waktu yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	24.3	24.3	24.3
	Setuju	17	45.9	45.9	70.3
	Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 2 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas saya berusaha datang ketempat kerja lebih awal dari waktu yang telah ditentukan, sedangkan 45,9% menyatakan setuju, 24,3% menyatakan netral.

Tabel 3.41

Saya berusaha keras untuk memperbaiki kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.1	8.1	8.1
	Setuju	21	56.8	56.8	64.9
	Sangat Setuju	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 3 sebanyak 35,1% responden menyatakan sangat setuju atas saya berusaha keras untuk memperbaiki kinerja, sedangkan 56,8% menyatakan setuju, 8,1% menyatakan netral.

Tabel 3.42

Saya bersedia ditempatkan dimana saja dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16.2	16.2	16.2
	Setuju	20	54.1	54.1	70.3
	Sangat Setuju	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 4 sebanyak 29,7% responden menyatakan sangat setuju atas saya bersedia ditempatkan dimana saja dalam pekerjaan, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

Tabel 3.43

bekerja disini membuat karyawan berkembang prestasinya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16.2	16.2	16.2
	Setuju	24	64.9	64.9	81.1
	Sangat Setuju	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 5 sebanyak 18,9% responden menyatakan sangat setuju atas bekerja disini membuat karyawan berkembang prestasinya, sedangkan 64,9% menyatakan setuju, 16,2% menyatakan netral.

Tabel 3.44

Pemberian pelatihan-pelatihan pada karyawan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
Netral	4	10.8	10.8	16.2
Setuju	23	62.2	62.2	78.4
Sangat Setuju	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 6 sebanyak 21,6% responden menyatakan sangat setuju atas pemberian pelatihan-pelatihan pada karyawan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan, sedangkan 62,2% menyatakan setuju, 10,8% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.45

Saya memeriksa peralatan kerja saya dengan teliti sebelum berangkat kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.4	5.4	5.4
Netral	5	13.5	13.5	18.9
Setuju	20	54.1	54.1	73.0
Sangat Setuju	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 7 sebanyak 27% responden menyatakan sangat setuju atas saya memeriksa peralatan kerja saya dengan teliti sebelum berangkat kerja, sedangkan 54,1% menyatakan setuju, 13,5% menyatakan netral, 5,4% menyatakan tidak setuju.

Tabel 3.46

Prestasi yang saya miliki menunjang dalam pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	7	18.9	18.9	18.9
Setuju	17	45.9	45.9	64.9
Sangat Setuju	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Sumber data: output SPSS yang diolah, 2014

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja item pertanyaan 8 sebanyak 35,1% responden menyatakan sangat setuju atas prestasi yang saya miliki menunjang dalam

pekerjaan, sedangkan 45,9% menyatakan setuju, 18,9% menyatakan netral.