

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh yang positif antara motivasi terhadap disiplin kerja KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus terlihat dari nilai t_{hitung} (10,693) $> t_{tabel}$ (2,030) yang berarti bahwa motivasi memiliki peran positif dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus.
2. Pengaruh yang positif antara motivasi terhadap kinerja KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus terlihat dari nilai t_{hitung} (7,628) $> t_{tabel}$ (2,030) yang berarti bahwa motivasi memiliki peran positif dalam mempengaruhi kinerja karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian penulis mengenai pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja dan peningkatan kinerja karyawan di KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus. Dalam suatu penelitian secara kuantitatif selalu melekat beberapa keterbatasan. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya mengambil satu variable independen yaitu motivasi. Diduga masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan dan kinerja karyawan di KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus.
2. Objek penelitian terbatas hanya pada karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus, padahal masih banyak KSU BMT yang lain yang memiliki situasi, kondisi, karakteristik serta kultur yang sangat beragam, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digunakan untuk mengeneralisasi sektor yang lebih luas.

3. Keterbatasan metode penelitian serta pemahaman mengenai konsep motivasi dalam penelitian ini memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Motivasi pada KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus perlu ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan kerja dan kinerja di KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus dalam melakukan aktivitas bekerja. Hal ini dikarenakan dari hasil penelitian yang menyatakan bahwa motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan.
2. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik, maka perlu dilakukan uji lagi tentang faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja dan kinerja karyawan di KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus dengan menambahkan variable bebas yang lebih banyak.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk bidang yang sama.

5.4. Penutup

Alhamdulillah, segala puji dan puja milik Allah SWT semata atas bimbingan dan petunjuk-Mu penelitian ini dapat terselesaikan. Penulis sadar bahwa apa yang telah dipaparkan dalam karya ilmiah ini masih banyak kekurangan dan kelemahan baik dari segi penulisan bahasa maupun isi yang terkandung.

Kekurangan dan kehilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan kekurang sempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan.

Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis demi kesempurnaan penulisan berikutnya. Semoga penelitian ini bias bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca. Amin.