

**PENGARUH PELAKSANAAN SELEKSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENEMPATAN JABATAN PEGAWAI
(Study Kasus KJKS Cemerlang Kendal)**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Jurusan Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo Semarang**



Oleh:

TITIN KHUMAEROH

102411132

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

Drs.Ghufron Ajib, M.Ag

Bukit Ngaliyan Permai No. B 10, Rt 4 Rw 7, Ngaliyan Semarang

Ari Kristin P,S.E, M.Si

Jl. Perintis Kemerdekaan No. 181, Pudukpayung, Banyumanik Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdr. Titin Khumaeroh

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Walisongo

di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara.

Nama : Titin Khumaeroh

NIM : 102411132

Jurusan : Ekonomi Islam

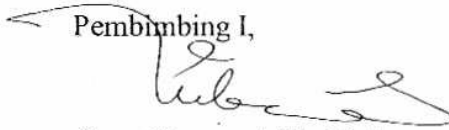
Judul Skripsi : **PENGARUH PELAKSANAAN SELEKSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
PENEMPATAN JABATAN PEGAWAI
(Study Kasus KJKS Cemerlang Kendal)**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap menjadi maklum adanya dan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I,


Drs. Ghufron Ajib, M.Ag

NIP. 19660325199203 1001

Semarang, 10 Juni 2014

Pembimbing II,


Ari Kristin P, S.E, M.Si

NIP. 19790512 200501 2004



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./ Fax. (024) 7601291, 7624691 Semarang 50158

PENGESAHAN

Nama : Titin Khumaeroh
Nim : 102411132
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : PENGARUH PELAKSANAAN SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENEMPATAN JABATAN PEGAWAI (Study Kasus KJKS
Cemerlang Kendal)

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/baik/cukup pada tanggal :

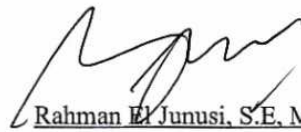
26 Juni 2014

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I (S1) dalam ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam tahun akademik 2013/2014.

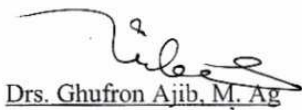
Semarang, 01 Juli 2014

Mengetahui

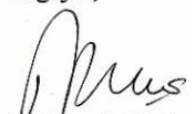
Ketua Sidang,


Rahman El Junusi, S.E, M.M
NIP. 19691118 200003 1 001

Sekretaris Sidang,



Drs. Ghufon Ajib, M. Ag
NIP. 19660325 199203 1001

Penguji I,

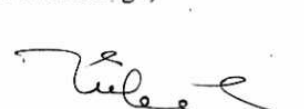

Nur Fatoni, M. Ag
NIP. 19730811 200003 1 004




Penguji II,


H. Ahmad Furqon, LC, M. A
NIP. 19751218 200501 1 002

Pembimbing I,


Drs. Ghufon Ajib, M. Ag
NIP. 19660325 199203 1001

Pembimbing II,


Ari Kristin P, S.E.M.Si
NIP. 19790512 200501 2004

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

- ❖ Ayahku (M. Umar) dan Ibuku (Siti Mujayanah) yang selalu melimpahkan kasih sayangnya dan tidak pernah bosan untuk terus mendoakan anak-anaknya. Terima kasih, kasih sayangmu telah membawa anakmu pada pembelajaran arti hidup. Sujud dan doa disepertiga malammu telah menjadi “titian surga” bagi perjalanan hidupku
- ❖ Pimpinan dan seluruh karyawan KJKS Cemerlang Kendal yang telah memberi izin dan meluangkan waktunya bagi penulis dalam proses pengambilan data.
- ❖ Kakak-kakak dan adikk-adikku serta segenap keluarga yang senantiasa telah memberikan curahan kasih sayang dan selalu memberikan semangat, dukungan dan motivasi kepada penulis dalam keadaan apapun selama ini. serta dengan ketulusan doanya yang selalu mengiringi langkah-langkah penulis dalam menjalani hidup ini agar menjadi manusia yang bermanfaat. Semoga Allah selalu memberikan jalan yang terbaik untuk kalian semua. Amiin
- ❖ Untuk ketiga keponakan ku tersayang (*fakhri, ridia dan Dania*) kalianlah bintang hidup ku karena kalian penulis selalu semangat untuk bangkit.
- ❖ Terima kasih untuk sahabatku Syahrina Nurul Fajriyah Risty akira yang selalu memberikan dorongan dan semangat dalam segala hal.
- ❖ Terimakasih juga untuk muhammad fatikhin yang selalu setia menemaniku, telah mengajarkan berbagai banyak hal, juga membantu penulis dalam menyelesaikan sripsi ini, selalu memberikan motivasi, semangat dalam setiap langkah-langkah menuju gerbang kesuksesan dan perhatian sepenuhnya kepada penulis, semoga lekas menjadi orang yang sukses dan bermanfaat.
- ❖ Teman-teman EID angkatan '10 senasib dan seperjuangan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang selalu membangkitkan, memberikan semangat dan motivasi. terima kasih atas waktu dan kebersamaannya. Kesini ku datang disini pun berpisah nanti ku hadir kembali.
- ❖ Teman-teman kos mitra Data 2 yang selama ini telah menemani, merasakan susah senang bersama dan telah memberikan pelajaran, arti dalam hidup, terimakasih kawan atas waktu, semangat, dukungan dan kebersamaannya.
- ❖ Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih sedalam-dalamnya.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 9 Juli 2014
Deklarator

Titin Khumaeroh
NIM. 102411132

ABSTRAK

Seleksi yang baik dan keputusan penempatan merupakan bagian penting dari kesuksesan manajemen sumber daya manusia, sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang harus ada dan relatif lebih penting bagi perusahaan, karena hampir seluruh kegiatan operasional perusahaan dilakukan oleh manusia. Walaupun suatu perusahaan yang kondisi sumber daya lainnya melimpah, seperti tingkat manajemen yang bagus dan menggunakan teknologi yang modern tidak akan efektif apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki kualitas dan profesional yang tinggi.

Salah satu usaha yang telah dilakukan oleh KJKS Cemerlang Kendal dalam memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas adalah dengan mengadakan proses pelaksanaan seleksi. KJKS Cemerlang Kendal berharap dengan diadakannya proses seleksi tersebut, perusahaan akan memperoleh karyawan dengan kualifikasi yang dibutuhkan serta dengan penempatan yang sesuai harapan para karyawan dapat memberikan hasil kerja yang baik. Berdasarkan pemikiran diatas, maka penulis mencoba melakukan penelitian di KJKS Cemerlang Kendal yang hasilnya dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul “Pengaruh Pelaksanaan Seleksi Sumber Daya Manusia Terhadap Penempatan Jabatan Pegawai(Study Kasus Di KJKS Cemerlang Kendal)”.

Dalam penulisan skripsi ini, ruang lingkup dibatasi pada pembahasan mengenai pengaruh pelaksanaan seleksi sumber daya manusia terhadap penempatan jabatan pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan seleksi sumber daya manusia terhadap penempatan pegawai di KJKS Cemerlang Kendal.

Sampel yang digunakan sejumlah 43, teknik pengambilan sampel dengan *sampling jenuh* dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh berdasarkan jawaban responden terhadap angket yang dibagikan peneliti kepada karyawan KJKS Cemerlang Kendal. datanya menggunakan regresi linier sederhana, analisis deskriptif variabel penelitian dan uji hipotesa (uji t), sedangkan pengolahan datanya menggunakan SPSS 16.00 *for Windows*. Dari hasil pengolahan data penelitian diperoleh regresi linier sederhana $Y = 0,102 + 0,960X$ dan besarnya pengaruh langsung pelaksanaan seleksi sumber daya manusia terhadap kesesuaian penempatan jabatan adalah 75,7%. Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa p value (sig) sebesar 0.000 yang dibawah alpha 5% yang berarti pelaksanaan seleksi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kesesuaian penempatan jabatan pegawai. Berdasarkan koefisien determinasi dapat diketahui bahwa variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 75,7%, sedang yang 24,3% dijelaskan oleh variabel lain yang dalam hal ini tidak menjadi bahan penelitian penulis.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan segala karunia, taufiq, hidayah dan nikmat-Nya bagi kita semua khususnya bagi penulis, hingga detik ini kita masih diberikan kenikmatan berupa kesehatan dan akal sehat sehingga penyusun dapat menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelaksanaan Seleksi Sumber Daya Manusia Terhadap Penempatan Jabatan Pegawai, Study Kasus KJKS Cemerlang Kendal” ini disusun untuk memenuhi tugas dan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Walisongo Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bimbingan, arahan, dan saran-saran dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Rektor IAIN Walisongo Semarang selama penyusun menimba ilmu di IAIN Walisongo Semarang, Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bpk. Dr. Imam Yahya, M.Ag.
3. Ketua Jurusan Ekonomi Islam Bpk. Nur Fatoni, M.Ag
4. Terkhusus untuk dosen pembimbing skripsi penyusun, Bpk.Ghufron Ajib, M. Ag dan Ibu Ari Kristin P.,S.E, M. Si, terimakasih atas waktu dan masukannya, tanpa bimbingan semua, mungkin penyusun tidak bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Pengelola Perpustakaan Fakultas dan Institut yang telah memberikan ijin dan layanan perpustakaan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Perpustakaan Daerah dan Perpustakaan Wilayah
7. Para Dosen pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo khususnya Dosen Jurusan Ekonomi Islam

Besar harapan, tulisan, ide, gagasan dan apa yang telah disusun dokumentasikan dalam bentuk karya tulis ini dapat bermanfaat menjadi salah satu warna dalam hasanah ilmu dan pengetahuan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan kritik konstruktif sangat penulis harapkan dari pembaca untuk menuju proses kesempurnaan. Tulisan ini hanyalah sebagai sebuah karya sederhana yang pastinya akan sangat berharga pada kesempatan mendatang.

Semarang, 8 Juni 2014

Penyusun

Titin Khumaeroh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vii
HALAMAN ABSTRAK	viii
HALAMAN KATA PENGANTAR	x
HALAMAN DAFTAR ISI.....	xii
HALAMAN DAFTAR TABEL	xv
HALAMAN GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan dan manfaat penelitian.....	5
1.4 Sistematika penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori.....	8
2.1.1 Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam	8
2.1.2 Seleksi Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Penempatan Jabatan Pegawai.....	24
2.1.4 Penelitian Terdahulu	33
2.1.5 Kerangka Pemikiran Teoritik	36
2.2 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Dan Sumber Data	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.3 Metode Pengumpulan Data	38
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran	41

3.5 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data	47
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.1.2 Motto, Visi, Misi dan Tujuan.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi	50
4.1.4 Produk-produk	50
4.1.5 Prosedur Pembiayaan.....	51
4.1.6 Perkembangan Koperasi.....	52
4.2 Deskriptif Data Penelitian dan Responden	52
4.2.1 Deskriptif Data Penelitian	52
4.2.2 Deskriptif Data Responden	53
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.2.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	75
4.2.4.1 Uji Validitas Instrumen	75
4.2.4.2 Uji Reliabilitas Instrumen	77
4.2.4.3 Uji Normalitas	77
4.2.4.4 Uji Koefisien Korelasi.....	81
4.2.4.5 Uji Hipotesis	82
4.2.4.6 Uji Heterokedasitas	86
4.2.4.7 Pembahasan.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	89
5.3 Penutup.....	90
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.2	Usia Responden.....	5
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	56
Tabel 4.4	Lama Kerja Responden	57
Tabel 4.5	Jabatan Responden	59
Tabel 4.6	Skor Kuesioner Variabel X	60
Tabel 4.7	Skor Kuesioner Variabel Y	69
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen	76
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.11	Hasil uji Koefisien Korelasi	81
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Sederhana	84
Tabel 4.13	Uji T	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	diagram alir proses penyeleksian	22
Gambar 4.2	Jenis Kelamin	54
Gambar 4.3	Usia Responden	56
Gambar 4.4	Tingkat Pendidikan	57
Gambar 4.5	lama Kerja Responden	58
Gambar 4.6	Jabatan Responden	60
Gambar 4.7	Hasil Uji Normalitas	80
Gambar 4.8	Hasil Uji Heterokedasitas.....	86