

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pelaksanaan seleksi sumber daya manusia terhadap penempatan jabatan pegawai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

besaran koefisien korelasi antara variabel X terhadap variabel Y yaitu sebesar 0,960 atau korelasi antara X terhadap Y kuat dan positif, artinya semakin besar nilai X maka semakin besar pula nilai Y. Sedangkan hasil R square (koefisien determinasi) sebesar 0,757 berarti 75,7% variabel Y dipengaruhi oleh variabel X, sedangkan 24,3% variabel Y dipengaruhi oleh variabel lain di luar model persamaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan beberapa saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan KJKS Cemerlang, sebagai berikut:

1. Dari uraian diatas dapat diketahui bahwa proses pelaksanaan seleksi dan penempatan tenaga kerja yang dilakukan KJKS Cemerlang Kendal sudah baik, maka dari itu harus dipertahankan karena dalam proses seleksi yang tidak profesional dapat mempengaruhi hasil karyawan yang akan menduduki jabatan tersebut. karena pada dasarnya proses seleksi dan

penempatan merupakan langkah awal yang harus dilakukan untuk memperoleh tenaga kerja yang *kualified* dan *kompeten*

2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Hal ini karena masih adanya variabel-variabel yang belum ditemukan penulis yang masih memiliki hubungan yang berkaitan dengan penempatan kerja dan prestasi kerja karyawan.

5.3 Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat Allah dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya akan adanya keterbatasan kemampuan sehingga masih terdapat banyak kekurangan dan kekeliruan. Maka dengan hati yang terbuka sangat diharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhirnya dengan selesainya skripsi ini penulis berharap mudah-mudahan bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.