

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian melalui analisis dengan model regresi berganda yang telah dilakukan dan pembahasan tentang pengaruh gaji, insentif dan penghargaan terhadap loyalitas karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (Persero), Tbk Kantor Cabang Semarang serta didukung teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel gaji, insentif dan penghargaan berhubungan positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (Persero), Tbk Kantor Cabang Semarang. Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil analisis data yang diperoleh dari hasil rekapitulasi setiap responden yang memperoleh nilai  $t$  hitung sebesar 2,185 untuk variabel gaji; 2,282 untuk variabel insentif; dan 2,950 variabel penghargaan lebih besar dari nilai  $t$  tabel yaitu 2,030 sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Dari hasil analisis gaji, insentif dan penghargaan terhadap loyalitas karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (Persero), Tbk Kantor Cabang Semarang, bahwa nilai *Adjusted R*<sup>2</sup> sebesar 0,366. Ini berarti 36,6% variabel dependen (loyalitas kerja karyawan) dipengaruhi oleh variabel independen

(gaji, insentif dan penghargaan) sedangkan 63,4% ( $100\% - 36,6\% = 63,4\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan tentang analisis pengaruh gaji, insentif dan penghargaan terhadap loyalitas karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (Persero), Tbk Kantor Cabang Semarang, maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang dapat digunakan sebagai dasar masukan bagi perusahaan dan pihak-pihak lain yang berkepentingan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan atau manajemen agar lebih memperhatikan kesejahteraan karyawannya, dengan meningkatkan fasilitas-fasilitas bagi karyawan, kompensasi, dan peningkatan kesejahteraan yang lain bagi mereka yang berprestasi.
2. Bagi kalangan akademisi, diharapkan dapat mengadakan penelitian lanjutan tentang sumber daya manusia, mengingat pentingnya peran sumber daya manusia bagi perusahaan, agar meneliti lebih lanjut mengenai kesejahteraan karyawan.