

**MANAJEMEN PENGKADERAN ORGANISASI KEPEMUDAAN: STUDI TERHADAP
STRATEGI KADERISASI PMII CABANG KOTA SEMARANG TAHUN 2010-2012 DALAM
MENINGKATKAN AKTIFITAS MAHASISWA.**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Dalam Ilmu Kependidikan Islam



Disusun Oleh :

**JUNAIDI
NIM: 073311019**

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **JUNAIDI**
Nim : **073311019**
Jurusan : **Kependidikan Islam**

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan : Studi terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Tahun 2010-2012 dalam Meningkatkan Aktivitas Mahasiswa.

Secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali bagian tertentu yang dirujuk sumbernya.

Semarang, 17 Juni 2014

Pembuat Pernyataan

JUNAIDI
NIM: 073311019



KEMENTERIAN AGAMA R.I
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS ILMU TARBİYAH DAN KEGURUAN
Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus II) Ngaliyan Semarang
Telp.024-7601295 Fax. 76153987

PENGESAHAN

Naskah skripsi berikut ini:

Judul : **Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan:
Studi terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota
Semarang Tahun 2010-2012 Dalam Meningkatkan
Aktivitas Mahasiswa.**

Nama : JUNAIDI
NIM : 073311019
Jurusan : Kependidikan Islam

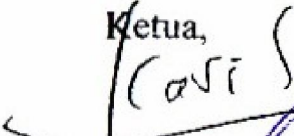
Telah diujikan dalam sidang *munaqosyah* oleh Dewan Penguji
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo dan dapat
diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam
Ilmu Pendidikan Islam.

Semarang, 27 Juni 2014

DEWAN PENGUJI

Ketua,

Sekretaris,


Dr. Hj. Sukasih, M.Pd.


H. Fakhru Rozi, M.Ag.

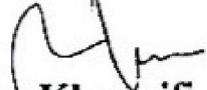
NIP. 19570202 199203 2001

NIP. 19691220 199503 1001

Penguji I,

Penguji II,


Dr. Hj. Nur Ubbiyati, M.Pd.

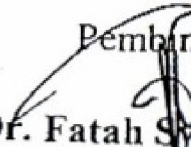

Agus Khudaifi, M.Ag.


NIP. 19520208 197612 2001

NIP. 19760226 200501 1 004

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Fatah Syukur, M.Ag.


Dr. Ruswan, MA

NIP. 196812121994031003

NIP 196804241993031004

NOTA DINAS

Semarang, 17 Juni 2014

Kepada Yth:
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum wr, wb.

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan: Studi terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Tahun 2010-2012 dalam Meningkatkan Aktivitas Mahasiswa**


Nama : JUNAIDI

NIM : 073311019

Jurusan: kependidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo untuk diujikan dalam sidang Munaqosyah.

Wassalamu'alaikum wr, wb.

Pembimbing I

Dr. Fatah Syukur, M.Ag.
NIP: 196812121994031003

NOTA DINAS

Semarang, 17 Juni 2014

Kepada Yth:
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum wr, wb.

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan: Studi terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Tahun 2010-2012 dalam Meningkatkan Aktivitas Mahasiswa**

Nama : JUNAIDI

NIM : 073311019

Jurusan: kependidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo untuk diujikan dalam sidang Munaqosyah.

Wassalamu'alaikum wr, wb.

Pembimbing II



Dr. Ruswan. MA.

NIP : 196804241993031004

ABSTRAK

Judul : Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan: Studi Terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Tahun 2010-2012 dalam Meningkatkan Aktifitas Mahasiswa
Penulis : Junaidi
NIM : 073311019

Skripsi ini membahas manajemen pengkaderan PMII Cabang Kota Semarang. Skripsi ini dilatarbelakangi dari beberapa sarana dalam guna terbentuknya kader dan anggota sebagai pribadi muslim Indonesia yang berbudi luhur, berilmu dan bertakwa kepada Allah SWT, cakap serta bertanggung jawab mengamalkan ilmu pengetahuannya sesuai dengan tujuan dan cita-cita PMII secara universal. Terutama dalam kegiatan proses pengkaderan yang dilakukan pada pendidikan formal, informal dan non formal di PMII Cabang Kota Semarang. Karena proses pendidikan formal, informal dan non formal tersebut sangat mendukung dan berpengaruh besar dalam membentuk pribadi kader dan anggota sesuai dengan tujuan PMII. Dari hal tersebut maka dibutuhkan adanya sebuah manajemen pengkaderan yang baik dan profesional sehingga dapat menunjang proses kaderisasi yang menghasilkan kualitas pengkaderan yang sesuai dengan cita-cita dan harapan PMII.

Rumusan masalah : (1) bagaimana manajemen pengkaderan di organisasi kemahasiswaan PMII Cabang kota Semarang?, (2) bagaimana strategi kaderisasi di organisasi kemahasiswaan PMII Cabang kota Semarang dalam meningkatkan aktifitas mahasiswa?

Jenis penelitian kualitatif terjun langsung ke lapangan, dengan metode Observasi, Wawancara, Dokumentasi dan Focus Group discussion. Analisis yang digunakan adalah dengan analisis deskriptif yaitu peneliti terjun langsung ke lapangan, mempelajari, menganalisa dan menarik kesimpulan dari fenomena yang ada. Analisis penelitian kualitatif ini dilakukan bersama dengan proses pengumpulan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PMII Cabang Kota Semarang sudah mengklasifikasikan metode yang digunakan dalam setiap proses kaderisasinya, MAPABA dengan metode doktrinasi agar terbentuknya anggota yang yakin (*mu'taqid*) terhadap nilai-nilai yang ditawarkan PMII Cabang Kota Semarang, sedangkan PKD menggunakan metode Indoktrinasi yang diharapkan dapat terwujudnya kader mujahid, PKL menggunakan metode Partisipatoris yang harapan besarnya mampu terciptanya kader mujtahid. Sementara secara khusus dari penelitian ini menjawab dua masalah penting, yaitu: (1) Aktualisasi Rekrutmen dan Keanggotaan Kaderisasi Formal PMII Cabang Kota Semarang 2010-2012 diantaranya mencakup: Penyelenggara, Surat Keputusan Keanggotaan, Model Pendekatan, Peserta, Kurikulum pengkaderan, Pembaiatan Anggota, Follow Up pendidikan formal PMII. (2) Penerapan manajemen pengkaderan PMII Cabang Kota Semarang tahun 2010-2012 diantaranya : a. Perencanaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tujuan dari manajemen pengkaderan di PMII Cabang Kota Semarang berangkat dari data analisa berdasarkan gambaran PMII secara global/nasional dan berdasarkan tujuan program PMII Cabang Kota Semarang tahun 2010-2012. b. Pelaksanaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen pengkaderan PMII Cabang Kota Semarang tahun 2010-2012 sebagai bagian dari rencana pengembangan PMII jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan terdiri dari Capaian dan Dampak Manajemen Pengkaderan dan Implementasi pelaksanaan manajemen pengkaderan.

TRANSLITERASI ARAB LATIN

Penulisan transliterasi huruf-huruf Arab Latin dalam skripsi ini berpedoman pada SKB Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I Nomor: 158/1987 dan Nomor: 0543b/Untuk 1987. Penyimpangan penulisan kata sandang (al-) disengaja secara konsisten agar sesuai teks Arabnya.

| | | | |
|---|----|---|----|
| ا | a | ط | t{ |
| ب | b | ظ | z{ |
| ت | t | ع | ' |
| ث | ś | غ | gh |
| ج | j | ف | f |
| ح | h{ | ق | q |
| خ | kh | ك | k |
| د | d | ل | l |
| ذ | z | م | m |
| ر | r | ن | n |
| ز | z | و | w |
| س | s | ه | h |
| ش | sy | ء | ' |
| ص | s{ | ي | y |
| ض | d{ | | |

Bacaan Madd

ā = a panjang

ī = i panjang

ū = u panjang

Bacaan Diftong

أُ = au

أِي = a

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah rabbil alamin. Segenap puja dan puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan petunjuk, bimbingan dan kekuatan lahir batin kepada peneliti, sehingga penelitian hasil dari usaha pemikiran ilmiah yang sederhana ini terselesaikan dengan sebagaimana mestinya. Shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, cahaya yang membawa umat manusia dari masa yang gelap gulita menuju masa yang penuh agung peradaban, juga kepada para keluarga, sahabat serta semua pewarisnya yang senantiasa menerangi zaman.

Penelitian yang berjudul Manajemen Pengkaderan Organisasi Kepemudaan : Studi Terhadap Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Tahun 2010-2012 Dalam Meningkatkan Aktifitas Mahasiswa. ini pada dasarnya disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.

Dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, peneliti tidak terlepas dari adanya berbagai kendala dan hambatan, akan tetapi atas izin Allah SWT sehingga penulis mampu menghadapi dan menyelesaikannya walaupun masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, izinkan peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti sehingga karya sederhana ini bisa diselesaikan, antara lain kepada:

1. Dr. H. Suja'i, M.Ag. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Musthofa Rahman, M.Ag. Ketua Jurusan dan Dr. Fahrurrozi, M.Pd. selaku Sekretaris Jurusan Kependidikan Islam IAIN Walisongo yang telah membantu dalam kelancaran pembuatan skripsi ini.
3. Dr. Fatah Syukur, M.Ag. Dosen Pembimbing I dan Dr. Ruswan, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan motivasi kepada penulis sampai skripsi ini selesai.
4. Ismail.S.M.S.i selaku dosen wali studi penulis dan seluruh civitas akademika Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.
5. Para dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan yang telah membekali berbagai ilmu pengetahuan selama menempuh studi di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.
6. Bapak/Ibu karyawan perpustakaan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan dan perpustakaan IAIN Walisongo Semarang atas pelayanan buku selama penyusunan skripsi.
7. Terima kasih kepada senior PMII sahabat Dr. Rohman Basori, Dr. FahrurRozi, M.Ag, Dr. Abdul .Rouf, Mahbub Junaidi M.Pd, Ngainir Ricart S.Hi
8. Ustad Saifudin Zuhri.S.Pd, Drs, Ali Munir pengasuh PP. Al firdaus Ngaliyan Semarang yang selama ini mendidik dan memotivasi menulis

9. Bapak-ibuku tercinta (Bpk. Rohadi dan Ibu Ngatemi), jerih payah perjuangan dan do'amu yang tiada henti-hentinya serta memotivasi penulis dalam menimba ilmu.
10. Terima kasih Keluarga besar racana walisongo Semarang 07.119-07.120
11. Terima kasih keluarga HMJ Kependidikan Islam
12. Sahabat sahabati PMII se kota semarang dan seperjuanganku (upik,asrul faruq,salik,mas humam eko,lek kedul ,mas joko kantin,jojon,di Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis hingga dapat terselesaikan penyusunan skripsi ini.

Dukungan moral dan kesetiaan yang tulus dari mereka selama ini telah menjadi pendorong utama untuk menyelesaikan skripsi ini. Kepada mereka semua penulis tidak bisa memberikan apa-apa hanya ucapan terima kasih dan do'a. Semoga kebaikan dan keikhlasan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini mendapat balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Semarang, 17 juni 2014

Penulis

JUNAIDI
NIM:073311019

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| NOTA PEMBIMBING | iv |
| ABSTRAK | vi |
| TRANSLITER ARAB LATIN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II : LANDASAN TEORI | |
| A. Deskripsi Teori | 8 |
| 1. Pengertian Manajemen | 8 |
| 2. Fungsi Manajemen | 11 |
| 3. Unsur-unsur Manajemen | 15 |
| 4. Manajemen dalam Perspektif Islam | 18 |
| 5. Strategi Pengkaderan dalam Organisasi Kepemudaan | 23 |
| B. Kajian Pustaka | 26 |
| C. Kerangka Berfikir | 27 |
| | |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis dan Pendekatan Penelitian | 28 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 29 |
| C. Sumber Data | 29 |
| D. Fokus Penelitian | 30 |
| E. Tehnik Pengumpulan Data | 30 |
| F. Uji Keabsahan Data | 32 |
| G. Teknik Analisis Data | 33 |
| | |
| BAB IV: DESKRIPSI DAN ANALISA DATA | |
| A. Gambaran Umum PMII Nasional | 36 |
| B. Gambaran Khusus PMII Cabang Kota Semarang | 39 |
| 1. Sejarah dan Peran PMII | 39 |
| 2. Struktur Kelembagaan | 49 |
| 3. Rekrutmen dan Kelembagaan | 55 |
| C. Aktualisasi PMII Kota Semarang dan Gerakan Kaderisasi | 67 |
| D. Strategi Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang 2010-2012 | 75 |
| E. Analisis Manajemen Strategis Pengkaderan PMII Cabang Kota Semarang 2010-2012 | 80 |
| | |
| BAB V : PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 92 |
| B. Saran | 96 |

DAFTAR KEPUSTAKAAN

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR
DAFTAR SINGKATAN
DAFTAR LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP