

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, ada beberapa kesimpulan yang penulis kemukakan, antara lain :

- 1) Dari hasil perhitungan data diperoleh hasil bahwa intensitas mengikuti *Training Emotional Spiritual Quotient* karyawan PT. Karya Toha Putra tergolong “Sedang/cukup” menurut kualitas variabel pada interval 98-102 dengan rata-rata 102,3. Sedangkan, data mengenai etos kerja karyawan PT. Karya Toha Putra Semarang tergolong “sedang/cukup” menurut kualitas variabel pada interval 105-108 dengan rata-rata 105,22.
- 2) Ada korelasi yang positif dan signifikan antara intensitas mengikuti *Training Emotional Spiritual Quotient* terhadap etos kerja karyawan PT. Karya Toha Putra Semarang. Dengan kata lain, semakin tinggi intensitas mengikuti *Training Emotional Spiritual Quotient*, semakin tinggi pula etos kerja karyawan PT. Karya Toha Putra Semarang.
- 3) Bimbingan dan Konseling Islam yang berfokus pada bimbingan dan konseling karir Islam mempunyai peran penting dalam upaya menumbuh kembangkan dan meningkatkan kecerdasan emosi-spiritual dan etos kerja karyawan. Peran bimbingan dan konseling adalah membantu individu mengetahui, memahami, mengenal dan melihat dirinya sendiri, sesuai dengan hakekat dan fitrahnya, sehingga dapat mengembangkan potensi

dan fitrah yang dimiliki secara optimal dengan memahami eksistensi diri sebagai makhluk Allah. Sebagai wujud dari pengembangan potensi tersebut diwujudkan dengan bekerja.

6.2. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi subjek penelitian

Para karyawan hendaknya lebih melatih kecerdasan emosi dan spiritualnya dalam kehidupan sehari-hari agar dapat merelisasikan sebagai upaya meningkatkan etos kerja.

2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan lebih menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan religius. Sehingga tercipta suasana perusahaan yang benar-benar islami.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan topik *Emotional Spiritual Quotient* dan etos kerja karyawan disarankan agar mempertimbangkan variabel-variabel lain yang ikut mempengaruhi etos kerja.

6.3. Penutup

Puji syukur *alhamdulillahirabbil 'alamin*, dengan limpahan rahmat dan hidayah dari Allah SWT, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan ini banyak kekurangan, baik dalam segi bahasa, penulisan, penyajian, sistematika, pembahasan maupun analisisnya.

Akhirnya dengan memanjatkan doa, semoga skripsi ini membawa bagi pembaca dan penulis. Selain itu, juga mampu memberikan khasanah ilmu pengetahuan yang positif bagi keilmuan Bimbingan dan Penyuluhan Islam (BPI).