

BAB III

PELAKSANAAN KONTRAK KERJA BURUH CTKI / TKI DI PT.

KARYATAMA MITRA SEJATI PJTKI SEMARANG.

A. Sekilas tentang Profil PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang .

PJTKI adalah Institusi swasta yang diberi monopoli oleh Pemerintah Indonesia untuk merekrut dan memproses pengiriman Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke negara-negara lainnya dan menjamin penempatan tenaga kerja.¹ Bagi Pemerintah Indonesia, arus TKI keluar negeri adalah salah satu cara untuk mengatasi pengangguran serta memberikan kontribusi bagi pemasukan devisa negara.

Salah satu PJTKI yang berada didaerah Jawa Tengah yang bertepatan pada kota Semarang yakni PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang yang mempunyai kantor pusat di jalan Williem Iskandar No.41-42 Medan adalah salah satu perusahaan jasa Tenaga Kerja Indonesia yang ingin ikut serta berpartisipasi dalam rangka melaksanakan dan mensukseskan program Pemerintah.

PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang sebagai PJTKI yang menempatkan Tenaga Kerja Indonesia ke Malaysia, dengan siup PJTKI No.Kep.020/men/In/2000 berdiri pada tahun 1995 yang dipimpin oleh Ir.Yandi Panata bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Tengah sebagai pemberi dana.

Adapun maksud dan tujuan berdirinya PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang sebagai PJTKI, yaitu:

- a) Maksudnya: Membantu pemerintah mengurangi pengangguran dengan melaksanakan jasa penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke luar negeri pada

¹Abdurrahman, Muslan, *Ketidakpatuhan TKI Sebuah Efek Deskriminasi Hukum*, Malang, UMM Press, 2006, hlm.254

sektor industri dan perladangan di Malaysia dan memberikan pelayanan kepada Tenaga Kerja Indonesia khususnya yang berdomisili di wilayah Propinsi Jawa Tengah.

- b) Tujuannya: Meningkatkan pembelaan dan perlindungan terhadap Tenaga Kerja Indonesia. Khususnya yang berasal dari wilayah Propinsi Jawa Tengah, Meningkatkan kesejahteraan Tenaga Kerja Indonesia beserta keluarganya, Meningkatkan sumber daya manusia Indonesia, Memperluas kesempatan kerja dan mengurangi pengangguran, Meningkatkan perolehan devisa Negara dari sektor non migas.²

PROFIL PERUSAHAAN

Nama Perusahaan : PT. KARYATAMA MITRA SEJATI
Alamat Perusahaan : Perum Graha Padma Blok BI NO. 46 – 47 Semarang
Kantor Cabang Telp. : (024) 76212647, Fax. : (024) 7622648
Alamat Agency : Karyatama Mitra Sejati SDN BHD. Johor
Bidang Usaha : Penyelenggara Kegiatan Penempatan Tenaga Kerja Keluar Negeri
Siup Menaker : KEP. 020 / MEN / LN / BP / 2000
NPWP : 1.907.134.9-111

SUSUNAN PENGURUS PT. KARYATAMA MITRA SEJATI

1. Direktur Utama : Ir. Yanndi Panata
2. Kepala Cabang : Kasi Yemi
3. Bag. Keuangan : Sutini

² Berdasarkan Dokumen PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang Nomor : 217 / KTMS / JT/ IV / 2007

4. Bag. Pendaftaran : Suwardi
5. Bag. Keimigrasian : Eko Santoso
6. Bag. Umum : Nurcahyo Pujayanto
Ali Mirchan

PROFIL PIMPINAN PT. KARYATAMA MITRA SEJATI

Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa

Juru modal utama dan dapat dipercaya

Mengutamakan pelayanan terbaik bagi CTKI

Berpengalaman di bidang ketenagakerjaan penempatan tenaga kerja dan bertanggung jawab.

VISI DAN MISI SERTA STRATEGI

VISI

Mengutamakan pelayanan terbaik kepada setiap Calon Tenaga Kerja Indonesia tanpa diskriminasi.

MISI

Mengurangi pengangguran dengan cara memperluas kesempatan kerja dan menempatkan Calon Tenaga Kerja Indonesia sesuai dengan pendidikan, kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki CTKI.

STRATEGI

Mengoptimalkan segala kemampuan, aset untuk menghasilkan profit tanpa merugikan semua pihak serta menjalin hubungan baik dengan mitra kerja.³

³ Berdasarkan Dokumen PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang Nomor : 217 / KTMS / JT/ IV / 2007

4. Kerja Lebih Masa.⁵

a. Pekerja seharusnya melakukan kerja lebih masa apabila diarahkan, kecuali jika pekerja mempunyai alasan-alasan yang munasabah yang tidak membenarkan pekerja melakukannya.

b. Gaji kerja lebih masa akan dibayar berdasarkan kepada petunjuk Undang-undang Buruh Kerajaan Malaysia:

$$\text{Basic} + \text{Allowance} / 8 \text{ jam} = \text{RM. } __.00 / \text{jam.}$$

- Hari Biasa (senin s/d sabtu) :

$$\text{RM. } __.00 \times 1,5 \times \text{jumlah OT} / \text{hari} = \text{RM. } __.00$$

- Hari Istirahat Minggu (Ahad):

$$\text{RM. } __.00 \times 2,0 \times \text{jumlah OT} / \text{hari} = \text{RM. } __.00$$

- Hari Cuti Umum (hari besar):

$$\text{RM. } __.00 \times 3,0 \times \text{jumlah OT} / \text{hari} = \text{RM. } __.00$$

Dalam mekanisme pelaksanaan perjanjian kontrak kerja di PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang terhadap pekerja buruh CTKI/TKI berdasarkan data pengamatan dan wawancara dilapangan, yaitu:

Sebelum melakukan perjanjian kontrak kerja setiap masing-masing CTKI/TKI harus memenuhi semua prosedur persyaratan penempatan tenaga kerja keluar negeri. Menurut Ibu Kasi Yemi Pimpinan PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang prosedur penempatan tenaga keda keluar negeri dibagi menjadi 4 empat tahap yaitu : (1) Tahap pra pemberangkatan, (2) Tahap Pemberangkatan, (3) Tahap bekerja di luar negeri dan (4) Tahap pemulangan.

Pada tahap pra pemberangkatan proses pelayanan yang meliputi pendaftaran, seleksi, tes medical dan pembuatan passport diselenggarakan oleh

⁵Berdasarkan Dokumen PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang Nomor : CO.NO.299356-A / 2005

PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang. Pelayanan yang diberikan mulai dari pemberian informasi lowongan kerja di Malaysia sampai pencari kerja pulang kembali ke Indonesia (habis kontrak).

Pada saat pendaftaran CTKI menyerahkan berkas asli berupa: KTP, Kartu Keluarga (KK), Ijasah / Akte Kelahiran serta pas foto 3 X 4 = 15 lembar, 4 X 6 = 15 lembar sebagai persyaratan dalam pembuatan, passport. Bagi CTKI yang pembayarannya melalui DP sisanya potong gaji.

Setiap Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) diwajibkan mengikuti temu duga atau ikut seleksi dengan pihak User (pengguna) Tenaga kerja/Perusahaan di Malaysia. Setelah CTKI dinyatakan lulus oleh user kemudian dilakukan tes medical, hasil medical dapat dilihat satu hari dan apabila hasilnya Fit dapat dilanjutkan proses untuk pembuatan passport di Kantor Imigrasi, sesuai dengan alamat tempat Calon TKI berasal.

Adapun beberapa responden berupa data informasi dari pimpinan PT. Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang dan para pekerja buruh CTKI/TKI di antaranya berupa:

Waktu Kerja pada umumnya perusahaan di Malaysia menerapkan 6 hari kerja per minggu dengan jam kerja 8 jam per hari. Jam kerja biasanya dimulai pada pukul 8.00 s/d 18.00 dengan waktu Istirahat pada jam 12.00 s/d 12.45 dari jam 15.00 s/d 15.15, menurut Siswanto salah satu TKI yang sudah pernah bekerja di Malaysia.⁶

Menurut Krisna salah satu TKI yang juga pernah bekerja di Malaysia bahwa dalam 1 minggu pekerja mendapat libur 1 hari. Cuti mingguan pada hari minggu/ahad. Jam kerja dan waktu libur di luar kebiasaan tersebut dapat terjadi

⁶Hasil wawancara bersama Siswanto CTKI/TKI di PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang pada tanggal 21 April 2010.

atas dasar kesepakatan, antara perusahaan dan pekerja. Disamping libur mingguan di Malaysia ada libur umum sebanyak 11 hari kerja. Disamping hari libur umum TKI bisa mendapat cuti dengan alasan tertentu seperti cuti sakit (maksimum 14 hari setahun), cuti rawat inap (maksimum 60 hari), cuti tahunan (8 hari) setelah bekerja 1 tahun, cuti kecemasan/keluarga meninggal dunia diambil dari cuti tahunan. Menurut Beliau juga pada saat cuti TKI tetap tidak mendapatkan upah melainkan dengan cuti sakit harus berdasarkan surat keterangan sakit dari dokter setempat.⁷

Menurut Eko salah satu TKI yang pernah ke Malaysia masing-masing perusahaan menerapkan tunjangan yang berbeda-beda. Kerja lembur/kerja lebih masa diatur dengan perhitungan sebagai berikut a).Hari biasa : gaji pokok + tunjangan = $26 : 8 \times 1,5 = RM$, b).Hari libur : gaji pokok + tunjangan = $26 : 8 \times 2,0 = RM$, c).Cuti umum : gaji pokok + tunjangan = $26 : 8 \times 3,0 = RM$. Jadi dalam sehari rata-rata mendapatkan upah 12,00 RM dan dalam sebulan mendapatkan 312,00 RM.

Bagi pekerja yang mendapatkan kerja harian perhitungan lembur tetap mengacu pada ketentuan di atas, hanya tidak ada perhitungan tunjangan dan pembagian 26. Pekerja yang mendapatkan upah dengan menggunakan sistem borongan tidak ada perhitungan upah lembur.⁸

Menurut Ibu Kasi Yemi Pimpinan PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang ada beberapa perusahaan yang memberikan subsidi untuk pembayaran Levi, PLKS, Processing Fee dan Visa bahkan ada yang membebaskan/dibayar oleh perusahaan. Fasilitas Kerja TKI biasanya mendapatkan fasilitas berupa:

⁷Hasil wawancara bersama Krisna CTKI/TKI di PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang pada tanggal 30 April 2010

⁸Hasil wawancara bersama Eko CTKI/TKI di PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang pada tanggal 30 April 2010

Tempat tinggal berupa asrama bagi pekerja di kilang Hostel/barak bagi pekerja diladang/perkebunan peralatan masak, untuk pertama kali gas biasanya diberikan oleh perusahaan baju seragam peralatan kerja, bagi tenaga kerja ladang air dan listrik, bagi perusahaan yang nienyediakan air dan listrik secara gratis maka pekerja tidak mendapat tunjangan transport, bagi perusahaan yang menyediakan angkutan secara gratis maka pekerja tidak mendapat tunjangan transport.⁹

Setiap TKI yang akan bekerja di Malaysia harus menandatangani perjanjian/kontrak kerja dengan majikan. Dalam perjanjian/kontrak kerja tercantum hak dan kewajiban TKI dan majikan. Perjanjian/kontrak kerja sebagai TKI di Malaysia adalah selama 2 tahun dan dapat diperpanjang, sesuai kesepakatan antara majikan dengan TKI.

Manfaat perjanjian kerja untuk mendapatkan hak TKI berupa: gaji dan tunjangan lain sesuai dalam perjanjian kerja fasilitas seperti tempat tinggal, transportasi, dan lain-lain. Istirahat, libur dan cuti upah lembur bila kerja lembur, asuransi perlindungan dan kesehatan, komunikasi dengan keluarganya serta melaksanakan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaannya, tiket pulang setelah habis kontrak, melaksanakan pekerjaan sesuai perjanjian kerja Mentaati peraturan Pemerintah dan perusahaan Memelihara hubungan baik dengan sesama pekerja maupun masyarakat sekitar.¹⁰

⁹Hasil wawancara bersama Ibu Kasi Yemi Pimpinan PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang CTKI/TKI di PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang pada tanggal 18 Mei 2010

¹⁰Hasil wawancara bersama Ibu Kasi Yemi Pimpinan PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang CTKI/TKI di PT.Karyatama Mitra Sejati PJTKI Semarang pada tanggal 19 Mei 2010