

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan tentang Studi Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik di YPI Al Khoiriyyah Tahun 2010, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen rekrutmen tenaga pendidik merupakan proses mendapatkan ustadz baru yang sesuai dengan kualifikasi YPI Al Khoiriyyah. Pelaksanaan rekrutmen merupakan tugas yang sangat penting, krusial dan membutuhkan tanggungjawab yang besar. Hal ini karena kualitas sumber daya manusia yang akan digunakan sangat tergantung pada bagaimana prosedur rekrutmen dilaksanakan. Manajemen rekrutmen tenaga pendidik yang ada di YPI Al Khoiriyyah ini meliputi: perencanaan melalui analisis pekerjaan, pelaksanaan meliputi proses rekrutmen serta proses seleksi dan evaluasi. Adapun pelaksanaan manajemen rekrutmen tenaga pendidik di YPI Al Khoiriyyah sudah berjalan dengan baik dan lancar meskipun ada beberapa hambatan.
2. Dalam melaksanakan proses rekrutmen ustadz baru terdapat problem-problem yang terjadi diantaranya: Pertama, Masalah waktu yang tidak sesuai dengan rencana. Hal ini disebabkan oleh dua permasalahan yaitu karena waktu yang berkepanjangan atau melebar karena terganjal oleh kalender pendidikan serta kebutuhan ustadz secara tiba-tiba. Upaya yang dilakukan dalam menyelesaikan masalah waktu adalah dengan meminimalisir waktu ada dengan cara menggunakan hari libur sekolah untuk pelaksanaan rekrutmen serta memberikan pengarahan kepada semua kepala madrasah untuk melakukan pengontrolan terhadap ustadz-ustadz. Kedua, Masalah Fasilitas tempat. Upaya yang dilakukan dalam menyelesaikan masalah tersebut dengan memanfaatkan fasilitas yang ada seperti aula, musholla, bahkan kantor Al Khoiriyyah.

## **B. Saran**

Setelah menyelesaikan rangkaian kegiatan penelitian dan tanpa mengurangi rasa hormat kepada semua pihak, penulis berusaha memberikan saran-saran demi tercapainya proses Rekrutmen sesuai dengan yang diharapkan, saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak personalia hendaknya selalu menjalin kerjasama dengan pihak lain supaya dalam pengelolaan personalia dapat berjalan dengan efektif.
2. Bagi semua pihak yang terkait dalam pelaksanaan proses rekrutmen hendaklah menjalin kerjasama dalam melaksanakan tugas yang ada, serta memperhatikan prosedur-prosedur sehingga dapat menciptakan proses rekrutmen yang efektif dan efisien sesuai dengan apa yang diharapkan.

## **C. Penutup**

Alhamdulillah penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT sebagai rasa syukur yang sangat mendalam sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dan berkat rahmat, hidayah dan inayah-Nya, penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi yang sederhana ini.

Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu proses pelaksanaan penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir. Semoga bantuan baik berupa do'a, materi, tenaga maupun pikiran yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dan diterima sebagai amal saleh di hadapan Allah SWT.

Tiada gading yang tidak retak, penulis sadar meskipun telah berusaha semaksimal mungkin, namun tentunya tetap terdapat kesalahan dan kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Segala kebenaran hanyalah milik Sang Pencipta, teriring doa semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. *Wa Allahu a'lam bi al-shawab.*