

**STUDI TENTANG MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PERANANNYA DALAM MENINGKATAN MUTU GURU
DI MTS NEGERI JEKETRO KABUPATEN GROBOGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1

Dalam Ilmu Tarbiyah

Jurusan Kependidikan Islam



Oleh:

Nita Rif'atin

063311025

**FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2010

ABSTRAK

Nita Rif'atin (NIM. 063311025). " Studi Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peranannya bagi Peningkatan Mutu Guru di MTs Negeri Jeketro Grobogan". Skripsi Fakultas Tarbiyah Jurusan Kependidikan Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga MTs Negeri Jeketro Grobogan, (2) Bagaimana Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Mutu Guru di Lembaga MTs Negeri Jeketro Grobogan, dan (3) Bagaimana Faktor Pendukung, Penghambat dan Solusi dalam pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap peningkatan Mutu Guru di Lembaga MTs Negeri Jeketro Grobogan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif diskriptif. Sedangkan teknik yang digunakan untuk pengumpulan data yaitu metode observasi, interview, dan dokumentasi. Data-data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis. Data yang berasal dari naskah wawancara, catatan lapangan, dokumen dan sebagainya tersebut didiskripsikan sehingga dapat memberikan kejelasan terhadap kenyataan atau realitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran manajemen Sumber Daya Manusia yang dijalankan di MTs Negeri Jeketro dalam Meningkatkan Mutu Guru sudah cukup baik, karena dalam prosesnya telah melalui proses perencanaan, pengorganisasian, pengembangan dan evaluasi. Manajemen tenaga pendidik dan kependidikan merupakan aktivitas yang dilakukan mulai dari tenaga pendidik dan kependidikan masuk ke dalam organisasi pendidikan sampai akhirnya berhenti melalui proses perencanaan Sumber Daya Manusia, perekrutan, seleksi, penempatan, pemberian kompensasi, penghargaan pendidikan dan latihan atau pengembangan dan pemberhentian.

Dalam manajemen Sumber Daya Manusia ini juga menemui beberapa problem yang harus diselesaikan. Adapun problem yang dihadapi adalah dalam pengelolaan sumber daya manusia khususnya (tenaga pendidik), dengan tuntutan profesi menjadikan terbatasnya waktu jam mengajar atau kegiatan belajar mengajar, karena dengan banyaknya guru yang masuk di MTs. Negeri Jeketro, Pendidikan dan pengembangan pelatihan guru, dirasa kurang maksimal, Kesibukan pribadi dari masing-masing pengurus sehingga tidak bisa melaksanakan tugasnya dengan tepat, Upaya yang dilakukan kepala sekolah yaitu harus lebih bisa mengatur dalam pengelolaan tenaga pendidiknya, diharapkan nantinya guru-guru bisa mengikuti setiap ada pelatihan atau seminar.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi khazanah dan masukan bagi MTs Negeri Jeketro Grobogan, sebagai bahan informasi bagi civitas akademika dan semua pihak yang membutuhkan di lingkungan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang.



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS TARBIYAH
Alamat: Prof. Dr. Hamka Kampus II Telp. 7601295 Fak. 7615387 Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Semarang, 14 Desember 2010

Lamp : 4 (Empat) Eksemplar

Hal : Naskah Skripsi

An. Sdri. Nita Rif'atin

Kepada Yth.

Dekan Fakultas
Tarbiyah IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara:

Nama: Nita Rif'atin

NIM : 063311025

Judul : **STUDI TENTANG MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PERANANNYA BAGI PENINGKATAN MUTU GURU DI
MTs NEGERI JEKETRO GROBOGAN**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat dimunaqosahkan.

Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Dra. H. Nur Uhbiyati, M.Pd.
NIP. 195202 081976 12 2001

Pembimbing II

Hj. Lift Anis Ma'shumah, M.Ag.
NIP 19720928 199703 1 2001



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS TARBIYAH

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus II Ngaliyan Telp 7601295, Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Nita Rif'atin
NIM : 063311025
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah / Kependidikan Islam
Judul Skripsi : **Studi tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Peranannya dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs Negeri Jeketro Grobogan**

Telah Dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus, pada tanggal:

17 Desember 2010

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 dalam Ilmu Tarbiyah tahun akademik 2010/2011.

Semarang, 22 Desember 2010

Dewan Penguji

Ketua Sidang,

Drs. Ahmad Hasmi Hasona, M.A
NIP. 19640308 199303 1 002

Sekretaris Sidang,

Dra. Ani Hidayati, M.Pd
NIP. 19641205 199303 2 001

Penguji I,

Dra. Muntholi'ah, M.Pd
NIP. 19670319 199303 2 001



Penguji II,

Amin Farih, M.Ag
NIP. 19710614 200003 1 002

Pembimbing I,

Hj. Nur Uhbryati, M.Pd
NIP. 19520208 197612 2 001

Pembimbing II

Hj. Lift Anis Ma'sumah, M.Ag
NIP. 19720928 199703 2 001

PERNYATAAN

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah ditulis orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Desember 2010

Deklarator

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nita Rif'atin', with a large circular flourish on the left side.

Nita Rif'atin

NIM. 063311025

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Al-Hamdulillah, kupersembahkan karya Skripsi sederhana ini untuk:

1. Orang yang saya sayangi dan saya mulyakan Ayahanda Arba'i dan Ibunda Siti Rohmah, yang telah memberikan kasih sayang, mendidik dengan penuh kesabaran dan selalu mendo'akan setiap langkah
2. Adik dan kakak saya (Laily Mubarakah dan Halim Rois) yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
3. Keluarga besar Bapak dan Ibu Raharjo, terimakasih atas dukungan serta motivasi dan do'a serta kasih sayangnya.
4. Kawan-kawan KI 2006, temen-temen PPL di SMP Hidayatullah dan sedulur-sedulur KKN Ds. Sumberejo Kec. Mranggen Demak, terima kasih untuk semua masukannya.
5. Sahabati kos E_5 (mb'eny, arin, ana, de'ain, de'ifa, de'nik, mb'la2) terima kasih atas semangat dan kebersamaanya

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Sang Penguasa Alam Sejati Allah SWT yang telah melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya kepada hamba yang lemah ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "**Studi tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peranannya bagi Peningkata Mutu Guru di MTs. Negeri Jeketro Grobogan**" ini dengan baik dan lancar.

Sholawat serta salam semoga senantiasa tetap tercurahkan kepada Junjungan Besar Rasulullah Muhammad SAW, beserta segenap keluarga, sahabat dan seluruh pengikutnya. Seiring dengan itu, penulis sangat berterima kasih kepada kedua orang tua yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya hingga saat ini.

Kesuksesan dan terselesaikannya Skripsi ini dapat penulis peroleh karena dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Sudja'i M.Ag selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang beserta Staf-stafnya.
2. Bapak Ismail SM, M. Ag, selaku ketua Jurusan Kependidikan Islam
3. Ibu Dra. Hj. Nur Uhbiyati, M.pd dan Ibu Hj. Lift Ma'shumah, M. Ag, selaku Dosen Pembimbing yang penuh kesabaran dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang yang telah membekali penulis selama menyelesaikan studinya.
5. Bapak Drs. H. Fathul Hadi, selaku Kepala Sekolah MTs Negeri Jeketo Grobogan dan segenap guru, siswa serta karyawan yang telah bersedia menerima dan membantu penulis mengadakan penelitian.

6. Sahabat-sahabati Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang.

Tiada kata terindah yang dapat penulis berikan sebagai balas budi, selain untaian do'a semoga amal baik yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan kepada penulis mendapat balasan yang sebaik mungkin dari Allah SWT penguasa alam seisinya. Amin.

Dan akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Semarang, 14 Desember 2010

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nita Rifatin', with a large circular flourish on the left side.

Nita Rifatin
NIM. 063311025

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
E. Kajian Pustaka	9
F. Metode Penelitian	11
BAB II : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PERANANNYA BAGI PENINGKATAN MUTU GURU	
A. Konsep Manajemen.....	15
1. Pengertian Manajemen	15
2. Fungsi Manajemen	17
a. perencanaan	17
b. pengorganisasian	17
c. pengarahan.....	18
d. pengawasan	19
B. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	20

1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
C. Peningkatan Mutu Guru	
1. Pengertian guru	22
2. Peran guru	22
3. Persyaratan guru	25
4. Tugas dan tanggung jawab guru	27
5. Mutu guru.....	29
6. Kompetensi profesionalisme guru	29
7. Upaya-upaya dalam meningkatkan mutu guru	33
D. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	34
a. Perencanaan sumber daya manusia.....	34
b. Rekrutmen, seleksi, dan orientasi sumber daya manusia.....	36
c. Pengembangan	37
d. Kompensasi.....	38
e. Pemberhentian.....	39
E. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan mutu guru	39
BAB III : LAPORAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum di MTs. Negeri Jeketro.....	44
1. Sejarah berdiri dan perkembangannya	44
2. Letak Geografis	45
3. Visi, Misi dan Tujuan.....	46
4. Struktur Organisasi	48
5. Keadaan Guru dan Siswa	49
B. Manajemen sumber daya manusia dan peranannya dalam meningkatkan mutu guru di MTs. Negeri Jeketro Grobogan.	
1. Pelaksanaan Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu guru di MTs. Negeri Jeketro Grobogan.	
.....	50

2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs N Jeketro Gubug Grobogan.	60
3. Faktor Pendukung dan Hambatan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs Negeri Jeketro Kabupaten Grobogan	62
BAB IV : ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PERANANNYA BAGI PENINGKATAN MUTU GURU DI MTs N JEKETRO GROBOGAN	
1. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs N Jeketro Grobogan.	65
2. Peranan Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs N Jeketro Grobogan.	73
3. Kelebihan dan Kekurangan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Guru di MTs N Jeketro Grobogan	75
BAB V : PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran-Saran	79
C. Penutup	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Wawancara
2. Surat Keputusan Pembagian Tugas Guru dalam kegiatan Belajar Mengajar di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
3. Pembagian Tugas Guru dalam kegiatan Belajar Mengajar di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
4. Struktur Organisasi Guru di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
5. Susunan Organisasi Guru di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
6. Daftar Guru Pembimbing Program Kegiatan Pengembangan Diri di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
7. Pembagian Tugas Kepanitiaan Kegiatan di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
8. Jadwal Pelajaran di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
9. Daftar Penerimaan Honorium Guru dan Pengawas di MTs Negeri Jeketro Grobogan.
10. Foto-foto Kegiatan
11. Lain-lain

