

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal, yaitu terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan (*reward*) terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari hasil uji statistiknya, yaitu:

- 1) Variabel penghargaan (*reward*) (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) t hitung sebesar 0,470 dengan nilai signifikansinya 0,000 dimana nilai tersebut kurang dari nilai α ($p < 0,05$). Sehingga memberikan keputusan bahwa ada pengaruh antara variabel X dan variabel Y.
- 2) Hasil olahan menunjukkan bahwa besaran koefisien korelasi antara variabel X terhadap variabel Y yaitu sebesar sebesar 1,973 berarti bahwa terjadi korelasi yang sedang dan positif. Sedangkan hasil R square (koefisien diterminasi) sebesar 0,934 berarti 93,4 % variabel Y dipengaruhi oleh variabel X, sedangkan 6,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model persamaan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perlunya memberikan penghargaan (*reward*), tambahan pelatihan dan ketrampilan, promosi, kompensasi, untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga profitabilitas yang di hasilkan perusahaan mengalami peningkatan.
2. Mengajarkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing masing karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Bawahan sebaiknya diberikan kesempatan, dalam memberikan masukan untuk memecahkan sebuah permasalahan, sehingga karyawan akan semakin merasa ikut memiliki perusahaan dan timbul sebuah tanggung jawab yang besar.
4. Hendaknya perusahaan lebih mendorong karyawan untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja, sehingga karyawan akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan tahu apa yang harus dicapai dengan melaksanakan pekerjaan yang lebih baik.