

**PENGARUH PENGHARGAAN (*REWARD*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MUSLIM BNI SYARI'AH CABANG SEMARANG**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1  
Dalam Ilmu Ekonomi Islam



**Disusun Oleh:**

**OMTINAH**  
**072411074**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG**

**2013**

Nur Fatoni, M.Ag  
Gondang rt 02 rw 04 Cepiring Kendal  
Ratno Agriyanto, S.E., M.Si  
Perum Griya Sekar Gading Blok C No.6 Kalisegoro Gunung Pati Semarang

---

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Lamp. : 4 (empat) eksemplar  
Hal : Naskah Skripsi  
A.n.Sdri. Omtinah

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syari'ah  
IAIN Walisongo Semarang  
Di Semarang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

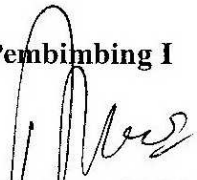
Nama : Omtinah  
Nim : 072411074  
Judul : **"PENGARUH REWARD TERHADAP KENERJA KARYAWAN  
MUSLIM BNI SYARI'AH CABANG SEMARANG**

Selanjutnya saya mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

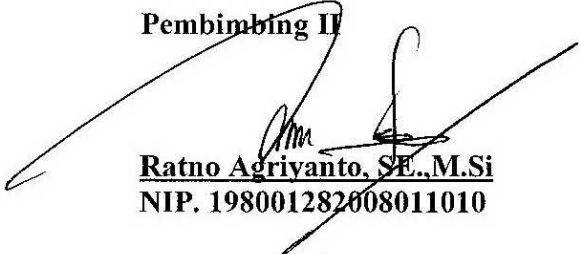
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Semarang, Juni 2013

**Pembimbing I**

  
**Nur Fatoni M. Ag**  
NIP. 197308112000031004

**Pembimbing II**

  
**Ratno Agriyanto, SE., M.Si**  
NIP. 198001282008011010



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM**

*Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan, Telp/Fax. (024) 7601291 / 7624691 Semarang 50185*

---

**PENGESAHAN**

Skripsi Saudara

Nama : **Omtinah**

NIM : **072411074**

Judul : **“Pengaruh Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Karyawan Muslim BNI Syari'ah Cabang Semarang”**

telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup, pada tanggal

**27 Juni 2013**

dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 tahun akademik 2012/2013.

Semarang, 21 Juni 2013

Ketua Sidang

**Afif Noor, MH**

**NIP.19760615 200501 2 005**



Sekretaris Sidang

**Nur Fatoni, M.Ag**

**NIP.19730811 200003 1 004**

Penguji I

**Rustam DKAH, M.Ag**

**NIP.19690723 199803 1 005**

Penguji II

**Ahmad Arief Budiman, M.Ag**

**NIP.19691031 199503 1 002**

Pembimbing I

**Nur Fatoni, M.Ag**

**NIP. 19730811 200003 1 004**

Pembimbing II

**Ratno Agriyanto, SE, M.Si**

**NIP. 19800128 200801 1 010**

## ABSTRAK

Faktor tenaga kerja dalam aktivitas produksi merupakan upaya yang dilakukan manusia. Baik berupa kerja pikiran maupun kerja jasmani dalam rangka menghasilkan barang-barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan dan memuaskan keinginan-keinginan masyarakat yang lain, tentunya tak dapat dipungkiri keinginan untuk menumbuhkembangkan ekonomi syari'ah harus sejalan dengan kemampuan sumber daya manusia yang saat ini masih relatif belum banyak memiliki kemampuan dalam bidang syari'ah. Dalam meningkatkan profitabilitas perlu diperhatikan lagi tentang penghargaan (*reward*) untuk meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, dapat dirumuskan masalahnya: Apakah ada pengaruh penghargaan (*reward*) terhadap kinerja karyawan di BNI Syari'ah Cabang Semarang?

Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kuantitatif, yang mana peneliti menggambarkan peristiwa secara apa adanya dan menggambarkan suatu variabel, gejala atau keadaan yang diteliti dari data yang bersifat kuantitatif, yang dijadikan sumber data dalam penelitian ini adalah karyawan BNI Syari'ah Cabang Semarang.

Hasil penelitian yang diolah dengan program *SPSS versi 18.0 for windows* menunjukkan bahwa penghargaan (*reward*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan muslim. Besarnya koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*) adalah sebesar 0,934 yang berarti 93,4% reward dipengaruhi oleh variabel independen, sedangkan sisanya diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan di dalam penelitian ini. Analisis secara parsial pengaruh antara penghargaan (*reward*) dan kinerja karyawan menunjukkan bahwa *t* hitung penghargaan (*reward*) sebesar 0,470 yang kesemuanya itu berada dibawah 0,05 (5%) *level of significance*. Jadi dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel penghargaan (*reward*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan akan menjadi bahan informasi dan masukan bagi pimpinan atau manager supaya dapat memberikan contoh yang baik sehingga dapat menjadikan karyawan yang bertanggung jawab.

**Kata Kunci : Penghargaan (*Reward*), kinerja Karyawan**



## DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat pada referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, Juni 2013

Deklarator,



Omtinah

NIM. 072411074

## PERSEMBAHAN

Persembahan tertinggi hanya kepada Allah SWT,  
yang telah memberi kemudahan dan keringanan langkah  
dan hanya kepada-Nyalah semua bergantung.

Nabi Muhammad SAW, sebagai inspirasi dan teladan dalam hidup saya.

Karya kecil ini saya persembahkan untuk :

- Almamater tercinta, fakultas syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
- Kedua orang tua Bapak Noto dan Ibunda Semi tercinta atas segala pengorbanan, perjuangan dan do'anya membesarkan penulis
- Buat pendamping setia yang menemani tatkala suka dan duka (Aa Ala )
- Kedua mertua yang selalu mencurahkan kasih dan sayang yang ikhlas ( Alm Harangan Simanjuntak dan Qomaah)
- Buat Kakak saya tersayang:(Muh Prodi, SitiQori'ah, Imam Riyadi, Pamuji), serta kakak ipar kumbanur, mba is, mbadesi, Adik saya terkasih: Saadah, Nurrohman, keponakan: Intan Wulansari, Ardi Kuncoro, Miftahurrohmah, Salsabila Aulia, Lionil Candra Setiaji, Ridlo Munajat, Nazla Kinara. Terima Kasih atas semua nasehat, motivasi dan do'a.
- Teman-teman seperjuangan saya di EIB 2007 khususnyambaitus, mbayanadan lain-lain
- Teman-teman kos Wisma Sari khususnya Nifa, Okcy, Ana, Dwi, Ilmi, Dai, Lia, Dian, Fian dan lain-lain, terima kasih atas semangat serta motivasi dan do'anya.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas nikmat, rahmat serta hidayah Allah SWT yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **“PENGARUH PENGHARGAAN (*REWARD*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSLIM DI BNI SYARI’AH CABANG SEMARANG)** dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Penulis menyadari bahwa penulisan sebuah skripsi atau karya ilmiah bukanlah hal yang mudah dikerjakan, akan tetapi merupakan pekerjaan yang menuntut keseriusan, kejelian pikiran, dan waktu yang banyak serta bantuan dari berbagai pihak.

Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Bapak rektor Dr.H. Muhibbin, M.Ag selaku rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr.Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak NurFatoni M.Ag sebagai pembimbing I dan Bapak Ratno Agriyanto, SE., M.Si sebagai pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan nasehat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Segenap dosen dan staf jurusan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.



5. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang dan do'a yang selalu mengalir tiada henti sehingga apa yang menjadi hajat anak-anaknya diberi kelancaran oleh Allah SWT.
6. Teman-teman seperjuangan di EIB 2007 yang telah memberikan dukungan dan motivasi
7. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan ini.

Tiada kata yang dapat terucap oleh penulis selain memanjatkan do'a semoga Allah SWT membalas jasa-jasanya. Penulis telah berusaha sebaik mungkin dalam membuat skripsi ini untuk mencapai hasil yang maksimal. Namun penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangannya. Maka dari itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan demi sempurnanya penulisan skripsi ini.

Semarang, Juni 2013

Penulis



**Omtinah**  
**NIM. 072411074**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMANPERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN DEKLARASI.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Masalah Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2.Rumusan Masalah .....</b>	<b>9</b>
<b>1.3. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>1.4. Manfaat penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>1.4.1. Secara Teoritis.....</b>	<b>10</b>
<b>1.4.2. Secara praktis.....</b>	<b>10</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>11</b>

2.1.Deskripsi Teori .....	11
2.1.1. Pengaruh.....	11
2.1.2. Penghargaan ( <i>Reward</i> ).....	12
2.1.3.Kinerja Karyawan .....	19
2.2.Penelitian Terdahulu .....	29
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	30
2.4.Hipotesis.....	30
<b>BAB III.....</b>	<b>31</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	31
3.2.Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.Populasi dan Sampel.....	31
3.4.Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.4.1.Kuesioner atau Angket .....	33
3.4.2.Wawancara .....	34
3.4.3.Dokumentasi.....	34
3.5. Metode Analisis .....	35
3.5.1.Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	37
3.5.2. Koefisien Determinasi.....	38
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
3.7.Uji Asumsi Klasik .....	39

3.7.1.Uji Normalitas Data.....	40
<b>BAB 1V .....</b>	<b>41</b>
4.1.Hasil Penelitian.....	41
4.1.1.Gambaran Umum PT.Bank Negara Indonesia Syari'ah, Tbk.....	41
4.1.2. Paparan Data Khusus.....	58
<b>BAB V .....</b>	<b>81</b>
5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran .....	82

**DAFTAR GAMBAR**

**DAFTAR TABEL**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**RIWAYAT HIDUP**