

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berpijak dari uraian di atas, baik dari landasan teori maupun dari hasil penelitian yang penulis laksanakan dan telah diadakan pembahasan sepenuhnya, maka dapat diambil sebuah kesimpulan sebagai berikut:

Adapun yang menjadi program dakwah adalah

Membaca Asmaul Husna, Pengajian Mingguan dan Pengajian Bulan Ramadhan, Shalat Dhuha, Dhuhur dan Ashar secara Berjamaah, Membaca Al-Qur'an, Simaan Al-Qur'an, Dzikir pagi dan sore, Sedekah Tiap Tahun dan Khotmil Qur'an di Bulan Ramadhan

Masalah Materi Dakwah yang dilakukan untuk karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang adalah: Masalah Akidah atau Keimanan, Masalah Syari'ah dan Masalah Akhlak.

Apa Metode yang digunakan untuk karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang sebagai berikut: Metode Ceramah, Metode Tanya Jawab dan Metode Pemanfaatan Media

Faktor Pendukung untuk Karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang adalah:

- a. Semua karyawan berpengalaman dan mengerti materi agama.
- b. Sarana Aktivitas dakwah yang memadai.
- c. Kesadaran para Karyawan

Sedangkan faktor Penghambat untuk Karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang adalah :

- a. Tempat Pelaksanaan
- b. Minimnya Air
- c. Kesadaran para karyawan

## **5.2 Saran-saran**

Dari pembahasan secara menyeluruh terhadap kelembagaan dakwah karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang, maka penulis bermaksud memberikan saran-saran untuk dapat mengerti dan sebagai bahan masukan yang bermanfaat khususnya kepada karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang dan umumnya para pembaca. Saran-Saran tersebut antara lain:

- A. Untuk Pimpinan Perusahaan Semarang PT. Pustaka Rizki Putra Semarang
  - 1) Sistem syari'ah yang sudah diterapkan sebagai dasar dari operasional perusahaan, hendaknya lebih ditingkatkan dan dibudayakan serta dipelihara agar tercipta perusahaan Islam yang benar-benar Islami.
  - 2) Program dakwah yang ada, khususnya di bidang sosial agar bisa ditingkatkan dan dikembangkan ke berbagai wilayah atau daerah, dan lebih perhatian kepada masyarakat di lingkungan perusahaan.
  - 3) Bagaiamanapun juga untuk mengetahui kepribadian karyawan dalam rangka peningkatan jabatannya diperlukan lembaga pengawas untuk mendeteksi perilaku dan kualitas karyawan, sehingga tidak akan salah menempatkan ke dalam suatu jabatan.
  - 4) Menyediakan Air Cadangan apabila terjadi listrik padam atau habis.

- 5) Apabila tidak melakukan aktivitas dakwah diberi sanksi agar semua karyawan ikut serta dalam kegiatan.

B. Untuk Karyawan PT. Pustaka Rizki Putra Semarang

- 1) Program pembinaan yang sudah ditetapkan hendaknya dilaksanakan dengan penuh keikhlasan untuk dapat meningkatkan kepribadian Islami.
- 2) Menggunakan fasilitas perusahaan yang begitu bagus untuk kepentingan peningkatan kualitas karyawan dan mengamalkannya untuk kepentingan dan kemajuan perusahaan.

### **5.3. Penutup**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya dan yang telah memberikan kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Selanjutnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, yang mana tidak dapat penulis sebutkan semua. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat ridho dan selanjutnya mendapat balasan dari Allah SWT.

Terakhir penulis mengharapkan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pribadi maupun semua pihak yang berkepentingan.

