

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT
ISLAM PKU MUHAMMADIYAH PEKAJANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh:

BAIHAQI

072411064

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

Choirul Huda, M. Ag.
Perum Bukit Beringin Asri D20, Ngaliyan, Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.
Hal : Naskah Skripsi
A.n. Sdr.Baihaqi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya,
bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara :

Nama : Baihaqi

NIM : 072411064

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja
terhadap Semangat Kerja Karyawan di Rumah Sakit
Islam PKU Muhammadiyah Pekajangan**

Dengan ini, Saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat
segera dimunaqasyahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Choirul Huda, M.Ag.

NIP.19760109 200501 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Telp. 024-7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Baihaqi

NIM : 072411064

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI RUMAH
SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH PEKAJANGAN

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN
Walisongo Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

23 Juli 2014

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana
(Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam

Semarang, 26 November 2014

Ketua Sidang

Taufiq Hidavat, L.C., MIS.
NIP.19720307 200604 1 002

Sekretaris Sidang

Choirul Huda, M.Ag.
NIP.19760109 200501 1 002

Penguji I

H. Ahmad Furqon, Lc., MA.
NIP.19751218 200501 1 002

Penguji II

Mohammad Nadzir, M.Si.
NIP.19730923 200312 1 002

Pembimbing I

Choirul Huda, M.Ag.
NIP.19760109 200501 1 002

ABSTRAK

Di dalam organisasi pada suatu perusahaan yang ada mempunyai kebijakan tertentu mulai dari tugas-tugas, wewenang dan tanggung jawab, sistem tanggung jawab, sistem pengendalian dan lainnya. Salah satu tujuan organisasi bahwa orang mampu melaksanakan bermacam-macam tugas berkaitan dengan peran atau kedudukannya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara Kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan di Rumah Sakit Islam PKU Pekajangan.

Adapun variabel yang diteliti meliputi Kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan semangat kerja sebagai variabel terikat. Data diperoleh melalui survei dan dokumentasi. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan di Rumah Sakit Islam PKU Pekajangan terbukti dari hasil uji T bisa dilihat dari nilai sig, jika nilai Sig. lebih kecil dari 0,05 (Sig. < 0,05), maka berpengaruh secara signifikan bisa dilihat dalam tabel 4.13 nilai sig. untuk kedua variabel bebas yaitu kepemimpinan sebesar 0,04 dan nilai sig. untuk variabel bebas yaitu lingkungan kerja sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05, maka kedua variabel bebas tersebut berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat semangat kerja karyawan.

Sedangkan dari hasil analisis koefisien determinasi diperoleh bahwa nilai R Square adalah 0,319, hal ini berarti 31,9 % variabel Semangat Kerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Variabel Independen, sedangkan sisanya (100 % - 31,9 % = 68,1 %) dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Juli 2014

Deklarator,

BAIHAQI

072411064

MOTTO

إِيَّاكَ نَعْبُدُ وَإِيَّاكَ نَسْتَعِينُ ﴿٥﴾

*hanya Engkaulah yang Kami sembah, dan hanya kepada Engkaulah Kami
meminta pertolongan*

(QS. Al Fatihah : 5)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- Kedua Orang tuaku tercinta, Bapak Ahmad Shoni dan Ibu Khadliroh, matur sembah nuwun atas ketulusan, kesabaran, kasih sayang, semangat, bimbingan, dan do'a yang senantiasa mengiringi langkah demi keberhasilan penulis.
- Teman-teman Jurusan Ekonomi Islam angkatan 2007.
- Sahabat-Sahabat penulis, Ulil, Avid, Fajri, Heru, Faqih, Zainuri.
- Semua orang yang telah mendo'akan penulis dan semua pihak yang telah membantu tercapainya skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita pada zaman yang penuh dengan cahaya Islam.

Berkat nikmat yang diberikan oleh Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah pekajangan ”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (SEI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dorongan, bantuan dan kerjasama dari pihak-pihak yang berperan dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang beserta Wakil Dekan I, II dan III.
3. Ketua dan Sekertaris Jurusan Ekonomi Islam.
4. Bapak Choirul Huda, M.Ag. yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua dosen yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar di bangku kuliah.
6. Seluruh staf dan karyawan akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
7. Pihak Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu penulis selama penelitian dengan terbuka.
8. Bapak, Ibu, kakak dan adikku tercinta yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang dan doa tiada henti untuk penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

9. Teman-teman Jurusan Ekonomi Islam angkatan 2007, khususnya teman-teman kos yang selalu menemani dan berjuang bersama penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan kritik yang membangun selalu penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Semarang, 14 Juli 2014

Penulis,

BAIHAQI

NIM: 072411064

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	iv
DEKLARASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuanm Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Rumah Sakit.....	9
2.1.1.1 Pengertian Rumah Sakit.....	9
2.1.1.2 Pengertian Rumah Sakit.....	12
2.1.1.3 Tipe Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan kerja.....	25
2.1.2.2 Faktor yg mempengaruhi lingkungan kerja.....	26
2.1.3 Semangat Kerja.....	29
2.1.3.1 Pengertian Semangat kerja.....	29
2.1.3.2 Faktor yg mempengaruhi semangat kerja.....	30

2.1.3.3 Indikator Semangat kerja.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran	36
2.4 Hipotesis	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian dan Sumber Data	38
3.1.1 Jenis Penelitian.....	38
3.1.2 Data Primer	38
3.1.3 Data Sekunder	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel	40
3.3 Metode Pengumpulan Data	41
3.3.1 Wawancara	41
3.3.2 Kuesioner (angket)	42
3.3.3 Observasi	43
3.3.4 Dokumentasi.....	43
3.4 Identifikasi Variabel Penelitian	43
3.4.1 Variabel Penelitian	43
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	44
3.5 Metode Analisis Data	46
3.5.1 Metode Statistik Deskriptif	46
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	51
3.5.6 Koefisien Determinasi.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum RSI Pekajangan.....	54
---------------------------------------	----

4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Islam Pekajangan.....	54
4.1.2 Letak Geografis	56
4.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan RSI Pekajangan	56
4.1.4 Struktur Organisasi.....	58
4.1.5 Sarana Prasarana.....	59
4.2 Deskripsi Data Penelitian dan Responden.....	60
4.2.1 Deskripsi Data Penelitian	60
4.2.2 Dskripsi Responden.....	61
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	69
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen... ..	74
4.4.1 Uji Validitas	74
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	76
4.5 Uji Asumsi Klasik	77
4.6 Analisis Regresi.....	77
4.7 Pengujian Hipotesis	82
4.7.1 Uji-t	82
4.7.2 Uji- F	84
4.8 Koefisien Determinasi	85
4.9 Pembahasan	86
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran	91
5.3 Penutup	92
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Skor Jawaban	42
Tabel 4.1	: Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2	: Usia Responden.....	64
Tabel 4.3	: Status Responden	66
Tabel 4.4	: Pendidikan Responden	68
Tabel 4.5	: Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.	70
Tabel 4.6	: Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4.7	: Tanggapan Responden Terhadap Semangat Kerja	73
Tabel 4.8	: Uji Validitas	75
Tabel 4.9	: Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.10	: Uji Normalitas	79
Tabel 4.11	: Uji Multikolonieritas	80
Tabel 4.12	: Hasil regresi Berganda	81
Tabel 4.13	: Hasil Uji-t.....	83
Tabel 4.14	: Hasil Uji F.....	85
Tabel 4.15	: Koefisien Determinasi.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1	: Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2	: Jenis Kelamin Responden	63
Gambar 4.3	: Usia Responden.....	65
Gambar 4.4	: Status Responden	67
Gambar 4.5	: Pendidikan Responden	64
Gambar 4.6	: Hasil Uji Normalitas	78