

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan. Artinya apabila Kepemimpinan pada Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah Pekajangan baik maka Semangat kerja Karyawan juga akan meningkat.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan. Artinya apabila Lingkungan Kerja pada Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah Pekajangan baik maka Semangat kerja Karyawan juga akan meningkat.
3. Variabel Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah Pekajangan.

Variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja dalam menjelaskan semangat kerja karyawan sebesar 31,9% (*r square* = 0,319), sementara sisanya 68,1% (100%-31,9%), semangat kerja karyawan Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah Pekajangan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

1. Variabel yang paling berpengaruh terhadap semangat kerja adalah variabel kepemimpinan dengan koefisien regresi sebesar 0,233. Pimpinan hendaknya memberikan kepercayaan lebih kepada bawahan dengan memberikan *job spesification*, sehingga karyawan akan senang mendapat kepercayaan lebih untuk menyelesaikan pekerjaannya, selain itu pimpinan juga diharapkan mau melakukan koordinasi kepada pekerjaan bawahan secara lebih aktif, pimpinan juga sebaiknya memberikan arahan dan pembinaan dengan cara menjalin komunikasi dua arah dengan bawahan, arahan sangat diperlukan agar karyawan bekerja untuk tujuan dan sasaran yang sama dan pembinaan harus dilakukan terhadap karyawan yang melakukan kesalahan atau kurang berprestasi, serta adanya pengawasan kerja yang lebih baik, artinya pimpinan tidak hanya sebagai orang yang memerintah bawahan saja, tetapi juga menjadi penasehat yang sewaktu-waktu bisa dimintai nasehatnya, sehingga hal ini dapat menjadikan karyawan lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Mengenai variabel lingkungan kerja, juga masih perlu ditingkatkan karena melihat hasil penelitian yang menggambarkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dengan koefisien regresi 0,372. Lingkungan kerja masih perlu diadakan peningkatan seperti ditambahkannya kipas angin atau ventilasi udara pada ruang produksi, ditambahkannya lampu

penerangan pada bagian yang kurang terang agar karyawan lebih bisa melihat pekerjaan secara jelas dan meminimalisir kesalahan.

### **5.3 Penutup**

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul:

”PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH PEKAJANGAN”. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa’atnya kelak di hari kiamat.

Meskipun penulis sudah berusaha sebaik mungkin dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan karena keterbatasan yang ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak untuk kebaikan bersama.

Akhirnya dengan memanjatkan do’a mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan bagi diri penulis sendiri. Selain itu juga mampu memberikan hasanah ilmu yang positif bagi keilmuan Ekonomi Islam.