

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan pada bab-bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

5.1.1 Dari hipotesis yang di uji, bahwa hasil analisis peningkatan kepemimpinan menunjukkan adanya pengaruh signifikan terhadap etos kerja islam karyawan di Rumah Sakit Islam Pati. Terbukti dari uji parsial variabel independen terhadap variabel dependen menggunakan uji T, sebagaimana terlihat dalam tabel diatas, diketahui bahwa nilai  $t_{hitung}$  adalah 2,923 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  adalah 2,048 yang lebih kecil dibandingkan dengan  $t_{hitung}$ . Artinya, terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan (X) terhadap variabel etos kerja islam karyawan (Y). Atau dengan kata lain  $H_a$  yang berbunyi “Ada pengaruh kepemimpinan terhadap etos kerja islam karyawan di Rumah Sakit Islam (RSI) Pati” tidak dapat ditolak.

5.1.2 Dari hasil analisis data pada tabel terlihat bahwa nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,234, ini artinya bahwa variasi perubahan variabel etos kerja islam karyawan (Y) dipengaruhi oleh perubahan variabel bebas kepemimpinan (X) sebesar 23,4%. Jadi besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap etos kerja islam karyawan adalah

sebesar 23,4%, sedangkan sisanya sebesar 76,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

5.1.3 Persamaan garis regresi diperoleh koefisien untuk variabel bebas  $X = 0,412$  dan konstanta sebesar  $10,163$  sehingga model persamaan regresi yang diperoleh adalah:

$$Y = 10,163 + 0,412 X$$

Itu artinya besaran pengaruh *kepemimpinan* terhadap etos kerja islam karyawan sebesar 10,2%. Atau setiap variable kepemimpinan mengalami kenaikan sebesar 0,412 maka etos kerja islam karyawannya mengalami 1 kenaikan.

## 5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran sebagai berikut :

- 1) Untuk Rumah Sakit Islam Pati, supaya lebih meningkatkan penerapan kualitasnya dalam manajemen Kepemimpinan karena dapat meningkatkan etos kerja islam karyawan agar lebih baik lagi.
- 2) Untuk peneliti berikutnya, supaya bisa menambah variabel lain, selain variabel kepemimpinan. Karena variabel etos kerja islam karyawan yang peneliti gunakan sebagai variabel terikat hanya memiliki pengaruh 23,4%

oleh variabel kepemimpinan, dan 76,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

### **5.3 Penutup**

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul:

” PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA ISLAM KARYAWAN DIBIDANG KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM (RSI) PATI”. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa’atnya kelak di hari kiamat.

Meskipun penulis sudah berusaha sebaik mungkin dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan karena keterbatasan yang ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak untuk kebaikan bersama.

Akhirnya dengan memanjatkan do’a mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan bagi diri penulis sendiri. Selain itu juga mampu memberikan hasanah ilmu yang positif bagi keilmuan Ekonomi Islam.