

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan mengenai “Pengaruh Perencanaan dan Rekrutmen Karyawan Terhadap Pencapaian Tujuan Perusahaan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Ungaran Cabang Semarang)”. maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil persamaan regresi yang telah diuraikan sebelumnya, maka dengan nilai koefisien  $X_1 = 0,247$  menunjukkan bahwa perencanaan dengan tujuan perusahaan berpengaruh positif, dan Uji parsial antara perencanaan dengan tujuan perusahaan diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3,115$  dan  $sig = 0,002$ . Karena nilai  $sig = 0,002 < 0,05$  dapatlah disimpulkan bahwa perencanaan berpengaruh signifikan terhadap tujuan perusahaan, sebab nilai  $sig < 0,05$ , sehingga dapatlah dikatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara perencanaan dengan tujuan perusahaan.
2. Sedangkan koefisien  $X_2 = 0,360$  dapat diartikan bahwa rekrutmen karyawan berpengaruh positif terhadap tujuan perusahaan. Secara uji parsial yaitu antara rekrutmen dengan tujuan perusahaan diketahui bahwa dengan nilai  $t_{hitung} = 4,984$  dan  $sig = 0,000$ . Karena nilai  $sig = 0,000 < 0,05$  hal ini dapatlah dikatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen dengan tujuan perusahaan, alasannya dikatakan signifikan sebab nilai  $sig$  lebih kecil dari 0,05. Kemudian dari hasil uji korelasi (R) diperoleh nilai korelasi 0,766, hal ini dapatlah dikatakan ada hubungan yang positif dan kuat antara

perencanaan dan rekrutmen karyawan terhadap tujuan perusahaan sebab r positif dan mendekati 1.

3. Perencanaan dan rekrutmen secara bersama-sama berpengaruh terhadap tujuan perusahaan, dilihat dari nilai  $R^2 = 0,587$  yang dapat diartikan bahwa sebesar 0,587 (58,70%) sumbangan variabel perencanaan dan rekrutmen dapat menjelaskan variabel dependent, sedangkan sisanya sebesar 41,30% ( $0,587 - 1 \times 100$ ) dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Selanjutnya akan dilakukan pengujian regresi secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} = 68,99$  atau  $sig = 0,000$ , karena nilai  $sig = 0,000 < 0,05$  berarti perencanaan dan rekrutmen secara bersama-sama berpengaruh terhadap tujuan perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disajikan, maka selanjutnya penulis menyampaikan saran-saran yang dapat memberikan manfaat kepada pihak- pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran- saran yang dapat disampaikan penulis adalah :

1. Proses perencanaan dan rekrutmen tenaga kerja pada PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang sudah sesuai dengan konsep MSDM, maka dari itu harus dipertahankan. Karena proses perencanaan dan rekrutmen tenaga kerja merupakan langkah awal yang ditempuh oleh suatu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas tinggi. Kualitas karyawan

akan mempengaruhi hasil kerja karyawan dalam melakukan pekerjaan tersebut.

2. Kepada pihak PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang agar lebih teliti dan hati-hati lagi dalam memilih karyawan yang akan dipekerjakan dalam perusahaan. Karena berhasil tidaknya suatu perusahaan tergantung pada kinerja karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut.

### **C. Penutup**

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT dengan segala kerendahan hati penulis panjatkan atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan baik dan lancar, walaupun dalam bentuk yang masih sangat sederhana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan meskipun penulis telah mengusahakan semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis mohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Aamiin....