

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan pada Bab IV maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Nilai t hitung untuk variabel penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Balanced Scorecard* adalah 2,433. Jadi nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,433 > 1,701$). Artinya variabel penilaian kinerja dengan menggunakan metode *Balanced Scorecard* berpengaruh secara parsial terhadap peningkatan daya saing BMT. Maka hasil penelitian tidak dapat menolak hipotesis pertama yang menyatakan “terdapat pengaruh signifikan antara penilaian kinerja dengan menggunakan metode *Balanced Scorecard* terhadap peningkatan daya saing BMT Al-Fath”
2. Nilai t hitung untuk variabel ketaatan terhadap syariah adalah 2,414. Jadi nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,414 > 1,701$). Artinya variabel ketaatan terhadap syariah berpengaruh secara parsial terhadap peningkatan daya saing BMT Al-Fath. Maka hasil penelitian tidak dapat menolak hipotesis kedua yang menyatakan “terdapat pengaruh signifikan antara ketaatan terhadap syariah dengan peningkatan daya saing BMT Al-Fath”
3. nilai F hitung sebesar 7,418 sedangkan nilai F tabel untuk pembilang $(df_1) = k - 1 = 2 - 1 = 1$ dan penyebut $(df_2) = 30 - 3 = 27$

dengan taraf signifikan 5% adalah 4,21 dengan demikian nilai F hitung lebih besar dengan nilai F tabel ($7,418 > 4,21$) dengan nilai probabilitas sebesar 0,003, karena nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka H_3 diterima dan menolak H_0 . Jadi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan antara penilaian kinerja dengan menggunakan metode *Balanced Scorecard* dan ketaatan terhadap syariah dengan peningkatan daya saing BMT AlFath.

4. Kesimpulan dari seluruh perhitungan di atas menyatakan bahwa penilaian kinerja karyawan BMT Al Fath dengan metode *Balanced Scorecard* dapat meningkatkan daya saing BMT. Artinya, karyawan BMT Al Fath mampu bersaing dengan BMT lain demi mewujudkan visi dan misi BMT Al Fath.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi BMT Al Fath agar kedepannya secara konsisten memegang prinsip syariah dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia (karyawan) misal dengan cara diberi pelatihan, bonus bahkan kenaikan gaji, karena pengaruhnya besar terhadap peningkatan kinerja lembaga dalam menghadapi persaingan dengan lembaga lain.
2. Bagi peneliti berikutnya diharapkan dapat dilanjutkan penelitian ini dengan objek dan sudut pandang berbeda sehingga dapat memperkaya kajian ekonomi islam dalam peningkatan kualitas kinerja karyawan.

5.3. Penutup

Alhamdulillah segala puji dan puja milik Allah SWT semata atas bimbingan dan petunjuk-Mu penelitian ini dapat terselesaikan. Penulis sadar bahwa apa yang telah dipaparkan dalam karya ilmiah ini masih banyak kekurangan dan kelemahan baik dari segi penulisan bahasa maupun isi yang terkandung.

Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan berikutnya. Semoga penelitian ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca. Aamiin.....