

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal sesuai dengan hipotesis sebagai berikut:

Dari hipotesis bahwa hasil analisis pendidikan dan pelatihan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan KSPS BMT BUS di Kabupaten Jepara. Terbukti dari uji parsial variabel independen terhadap variabel dependen menggunakan uji T bahwa variabel pendidikan dan pelatihan memiliki T hitung adalah  $(6,231) >$  nilai T tabel adalah  $(1,686)$ . Dan dari uji F Pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan KSPS BMT BUS. Hal ini ditunjukkan dengan hasil dari uji ANOVA atau F test, bahwa F hitung  $(38.820)$  lebih besar dari F tabel  $(4,098)$ . Dapat dikatakan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan KSPS BMT BUS karena T hitung dan F hitung lebih besar dari T tabel dan F tabel. Hal ini berarti bahwa H1 yang berbunyi “Ada pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan KSPS BMT BUS di Kabupaten Jepara” tidak dapat ditolak, atau dengan kata lain diterima.

Dalam penelitian ini, hasil analisis regresi sederhana yang terdapat dalam tabel koefisien determinasi dapat diketahui bahwa *R Square* ( $R^2$ ) adalah 0,505 atau 50,5%. Hal ini berarti bahwa 50,5% model regresi dari penelitian ini mampu menjelaskan variabel dependen (Produktivitas Kerja). Sedangkan sisanya, 49,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yaitu kurangnya motivasi terhadap karyawan dan kesempatan kerja bagi karyawan yang sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan.

## **5.2 SARAN**

Berdasarkan hasil analisis pernyataan responden mengenai pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan, bahwa program pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja seorang karyawan dengan melihat bukti uji-uji yang dilakukan di bab-bab selanjutnya. Oleh karena itu, penulis memberi saran untuk KSPS BMT BUS agar program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan KSPS BMT BUS diharapkan selalu berjalan dengan baik dan dapat terus menerus guna meningkatkan pengetahuan keterampilan dan sikap karyawan dalam melaksanakan tugas sehingga produktivitas kerja karyawan tersebut akan meningkat dan akan berdampak pula pada peningkatan produktivitas KSPS BMT BUS. Dengan demikian bahwa dengan mendapatkan program pendidikan dan pelatihan maka karyawan akan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

### 5.3 PENUTUP

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, masih banyak kekurangan dan kesalahan baik dari segi kata-katanya, referensinya dan lain sebagainya. Meski demikian, penulis sudah berusaha semaksimal dan seoptimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Akhirnya, penulis menyampaikan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dan semoga mendapat imbalan dari Allah SWT. Sebagai akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya, dan khususnya bagi penulis dimasa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*