

**ANALISIS PENGARUH TUNJANGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI JASA KEUANGAN SYARI'AH BINAMA
SEMARANG**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh:

M. LUTFI YAZID

NIM 102411081

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

H. MUCHAMMAD FAUZI, SE., MM.
Jln. Karangrejo Tengah No. IX/I
Gajah Mungkur – Semarang

MOHAMMAD NADZIR, S.HI., M.SI.
Perum Taman Beringin Elok H-19 RT 06 RW XII
Beringin Ngaliyan Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

An. Sdr. M. Lutfi Yazid

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah saudara:

Nama : M. LUTFI YAZID

NIM : 102411081

Jurusan : EKONOMI ISLAM

Judul : ANALISIS PENGARUH TUNJANGAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI JASA
KEUANGAN SYARI'AH BINAMA SEMARANG

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqasahkan.
Demikian harap maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



H. Muchammad Fauzi, SE., MM.
NIP. 196309211993031009



Pembimbing II



Mohammad Nadzir, S.HI., M.SI.
NIP. 19730923 200312 1 002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Prof. Dr. Hamka KM 02 (Kampus III) Ngaliyan Telp. (024) 7601291 Semarang

PENGESAHAN

Skripsi Saudara : M. LUTFI YAZID
NIM : 102411081
Judul : Analisis Pengaruh Tunjangan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
pada Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah BINAMA Semarang.

Telah Dimunaqasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus pada tanggal :

18 Desember 2014

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 dalam Ilmu Ekonomi Islam tahun akademik 2014/2015

Semarang, 18 Desember 2014

Dewan Penguji

Ketua Sidang

Dr. H. Muchlis, M.Si.
NIP. 19610117 198803 1 002

Sekretaris Sidang

H. Muchamad Fauzi, SE., MM.
NIP. 19630921 199303 1 009



Penguji I

Dr. Ari Kristin P., SE, M.Si.
NIP. 19790512 200501 2 004

Penguji II

A. Turmudi, SH, M.Ag.
NIP. 19690708 200501 1 004

Pembimbing I

H. Muchamad Fauzi, SE., MM.
NIP. 19630921 199303 1 009

Pembimbing II

Mohammad Nadzir, SHL, MSI.
NIP. 19730923 200312 1 002

ABSTRAK

Tunjangan merupakan salah satu elemen yang krusial, artinya elemen ini tak jarang menjadi pemicu konflik di dalam perusahaan. Bahkan hampir semua konflik dipicu oleh ketidakpuasan karyawan terhadap perusahaan. Dampak yang ditimbulkan adalah menurunnya angka produktivitas dan terganggunya proses produksi. Oleh karena itu perlu adanya satu alternatif yang bisa dijadikan dasar agar hubungan antara karyawan dan perusahaan bisa terjalin secara harmonis, karena dengan terciptanya suasana yang kondusif dalam perusahaan, maka proses produktivitas juga akan berjalan dengan lancar. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas, salah satunya adalah motivasi, beberapa perusahaan mengaplikasikan motivasi dalam beberapa bentuk, salah satunya dapat diwujudkan dengan bentuk pemberian tunjangan. Pemberian tunjangan diharapkan dapat memotivasi para karyawan agar supaya karyawan dapat bekerja dengan semaksimal mungkin dan karyawanpun merasa dihargai oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dimana terdapat dua variabel yaitu tunjangan sebagai variabel bebas (*independent*) dan produktivitas sebagai variabel terikat (*dependent*), dengan menggunakan sumber data diantara data primer, sekunder, populasi dan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara, menyebar angket (kuesioner) kepada sejumlah responden dan dokumentasi data atau variabel yang berupa catatan-catatan, buku dan sebagainya.

Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan pada Cabang KJKS BINAMA di Semarang, yang meliputi Kantor Pusat KJKS BINAMA Semarang, Kantor Cabang Tlogosari, Kantor Cabang Ngaliyan, dan Kantor Cabang Ungaran yang berjumlah 45 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *Sampling Purposive*, dimana penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu, sampel sumber datanya adalah karyawan yang mendapatkan tunjangan, karena tidak semua karyawan mendapatkan tunjangan, maka digunakanlah teknik *Sampling Purposive*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diuji cobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, uji normalitas, uji t, uji R^2 .

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan: $Y=2,178+0,490$ yang artinya produktivitas karyawan dipengaruhi oleh tunjangan. Hasil analisis regresi juga memperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,228, ini berarti 22,8% variabel produktivitas karyawan dipengaruhi oleh variabel tunjangan. Sisanya sebesar 77,2% dijelaskan oleh variabel lain.

Variabel tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada KJKS BINAMA Semarang. Hal ini terbukti dari hasil uji t hitung sebesar 3,093 dengan tingkat signifikan sebesar 0,004. Nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 (0,000-0,05) maka dengan demikian H_0 ditolak dan menerima H_1 . Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh tunjangan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dalam penelitian ini variabel tunjangan memberikan sumbangan efektif 22,8% terhadap produktivitas kerja karyawan dan sisanya 77,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Ini menunjukkan bahwa tunjangan memberikan pengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian skripsi ini tidak berisi pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 2 Desember 2014

METERAI
TEMPEL
PALEMBANG
2EE15ACF469279932
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP

Deklarator,

M. Lutfi Yazid

MOTTO

﴿ إِنِّ الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا ﴾

“Sesungguhnya mereka yang beriman dan beramal saleh, tentulah Kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan (nya) dengan baik.”

(Al Kahfi : 30)¹

“Perjalanan Sejauh Apapun, Dimulai Dengan Satu Langkah”

(M Luthfi Yazid)

¹ Departemen agama RI, *Al-Aliyy Al-qur'an dan terjemahnya*, bandung: CV. Penerbit Diponegoro, 2006, h. 237

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan karya yang sederhana ini untuk orang-orang yang memberi arti dalam hidupku:

1. Ayahanda Mas'udi dan Ibunda Qona'ah tercinta yang telah membesarkanku, atas segala kasih sayang serta do'anya dengan tulus ikhlas untuk kesuksesan puteranya.
2. Kakak-kakakku tercinta (Mbak Asriyah, Mbak Muzayanah, Mbak Lisoh) terima kasih atas motivasi dan kasih sayangnya.
3. Bapak Ky. Thobagus Mansyur, SHI., selaku Pengasuh Pondok Pesantren Luhur Dondong Salafi, beserta keluarga Ndalem, terima kasih atas Do'a dan Ilmu yang diberikan kepada penulis selama ini.
4. Teman-teman seperjuangan Prodi Ekonomi Islam angkatan 2010, khususnya keluarga besar EIB'10 (S.A.N.G.I.D. C.O.M.M.U.N.I.T.Y.) yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
5. Sahabat-sahabatku senasib dan seperjuangan (Faisol, Huda, Fajar, Bro, Irwan, Herru dan lain lainnya yang tidak bisa penulis sebut satu persatu), terkhususkan untuk Sahabatku Pak Komting Faiz Dian Rohmani (Alm.), doaku selalu untkmu dan semoga engkau mendapat tempat terindah di SisiNya.
6. Keluargaku di PP. Luhur Dondong Salafi (Kang Nuris, Kang Huda, Kang Rokhimin, Dek Apri dan lain-lain), yang selalu menemani hari-hariku, kalian adalah hadiah terindah untku yang pernah kudapatkan.
7. Teman-teman KKN UIN Walisongo Posko 15, Desa Nyatnyono Ungaran Barat Semarang.
8. Almamaterku dan Pejabat Prodi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.

Tak ada yang penulis persembahkan selain kata terima kasih yang sebesar-besarnya. Skripsi ini merupakan salah satu wujud dari terima kasihku untuk semuanya.

Kepada semua pihak yang telah bersedia dengan tulus ikhlas mendoakan dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, semoga Allah selalu memberi limpahan rahmat dan hidayah serta kesabaran dan ketabahan kepada semua dalam mengarungi bahtera kehidupan ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ANALISIS PENGARUH TUNJANGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI JASA KEUANGAN SYARI’AH BINAMA SEMARANG” dengan baik tanpa menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H. Muhibbin, M. Ag., selaku Rektor UIN Walisongo Semarang
2. Dr. H. Imam Yahya, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang
3. Bapak H. Nur Fathoni, M.Ag, selaku Kajor Ekonomi Islam serta Bapak Ahmad Furqon, LC., M.A., selaku Sekjur Ekonomi Islam
4. Bapak H. Muchammad Fauzi, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Mohammad Nadzir, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang yang telah membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh karyawan KJKS BINAMA Semarang yang telah memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis.
7. Bapak Mas’udi dan Ibu Qona’ah, selaku Orang Tua tercinta yang telah berkorban demi diriku, dan yang tak henti-hentinya dengan khusyu’ berdo’a setiap waktu untuk

keberhasilanku. Semoga pengorbanan Beliau berdua selama ini dapat di terima dan di Ridhoi Allah SWT.

8. Bapak Ky. Thobagus Mansyur Beserta Keluarga Ndalem PP. Luhur Dondong Salafi, terima kasih atas Do'a dan Ilmu yang diberikan kepada penulis selama ini.
9. Buat kakak-kakakku yang aku cintai (Mbak Asriyah, Mbak Muzayanah, Mbak Lisoh) yang telah memberikan semangat dan motivasi, sehingga terselesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman dan sahabat-sahabatku angkatan 2010 UIN Walisongo Semarang. Terima kasih atas support dan kebersamaan kalian.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penggarapan skripsi ini, namun semuanya tak akan lepas dari kekurangan. Maka dari itu kritik dan saran serta masukan yang konstruktif sangat penulis harapkan sehingga sempurnanya penulisan skripsi ini.

Semarang, 6 Desember 2014

Penulis,

M. LUTFI YAZID

NIM. 102411081

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN ABSTRAK.....	iv
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	ix
HALAMAN DAFTAR ISI.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II : TUNJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori	9
2.1.1 Pengertian KJKS.....	9
2.1.2 Landasan dan Sistem Koperasi Syari'ah.....	10
2.1.3 Peran dan Fungsi Koperasi Syari'ah.....	12
2.1.4 Pengertian Tunjangan.....	14
2.1.5 Jenis Tunjangan	14
2.1.6 Pengertian Produktivitas	19
2.1.7 Produktivitas Kerja	21
2.1.8 Peningkatan Mutu dan Produktivitas Kerja Sumber Daya Insani.....	24

2.1.9	Peningkatan	Produktivitas	dalam	Perusahaan	25
2.1.10	Faktor-faktor	yang	Mempengaruhi	Produktivitas	26
2.1.11	Produktivitas dalam Islam				28
2.1.12	Sistem Kinerja KJKS BINAMA				31
2.2	Penelitian Terdahulu				32
2.3	Kerangka Berpikir				34
2.4	Hipotesis				34

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data				36
3.1.1	Data Primer				36
3.1.2	Data Sekunder				36
3.2	Populasi dan Sampel				37
3.3	Metode Pengumpulan Data				38
3.3.1	Wawancara				38
3.3.2	Kuesioner (angket)				38
3.3.3	Dokumentasi				39
3.4	Teknik Analisa Data				39
3.4.1	Uji Validitas dan Uji reliabilitas				39
3.4.1.1	Uji Validitas				39
3.4.1.2	Uji Reliabilitas				40
3.4.2	Uji Asumsi Klasik				40
3.4.2.1	Uji Multikolinearitas				40
3.4.2.2	Uji Heteroskedastisitas				41
3.4.3	Uji Normalitas				41
3.4.4	Analisis Deskriptif				41
3.4.5	Analisis Regresi Sederhana				42
3.4.5.1	Uji Hipotesis				42
3.4.5.2	Koefisien Determinasi				43
3.5	Definisi Operasional Variabel Penelitian				44

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum KJKS BINAMA	46
4.1.2 Visi dan Misi KJKS BINAMA	47
4.1.3 Wilayah Kerja dan Struktur Organisasi KJKS BINAMA	48
4.1.3.1 Wilayah Kerja	48
4.1.3.2 Struktur Organisasi KJKS BINAMA	49
4.1.4 Produk Pembiayaan Anggota KJKS BINAMA	50
4.1.4.1 Pembiayaan Murabahah (jual beli)	50
4.1.4.2 Pembiayaan Mudharabah (bagi hasil)	51
4.1.4.3 Pembiayaan Al Ijarah (sewa menyewa).....	51
4.1.5 Produk Simpanan Anggota KJKS BINAMA	51
4.1.5.1 Sirela (simpanan sukarela berjangka).....	51
4.1.5.2 Tasaqur (tabungan persiapan qurban)	53
4.1.5.3 Sisuka (simpanan sukarela berjangka),,.....	54
4.1.5.4 Siap Haji (simpanan persiapan haji)	55
4.1.5.5 Tarbiah (tabungan arisan berhadiah)	56
4.1.6 Pengelolaan Usaha KJKS BINAMA	57
4.2 Karakteristik Responden	58
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	61
4.3.1 Uji Validitas	61
4.3.2 Uji Reliabilitas	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Multikolineralitas	63
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	63
4.5 Uji Normalitas	64
4.6 Deskriptif Variabel Penelitian	66
4.6.1 Variabel Tunjangan	66
4.6.2 Variabel Produktivitas	73
4.7 Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	79
4.6.1 Analisis Regresi Sederhana	79
4.6.2 Hasil Uji T atau Uji Parsial	80

4.6.3 Koefisien Determinasi	80
4.8 Pembahasan	81

BAB V : PENUTUP

5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
5.3 Penutup	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Angket Penelitian
- Lampiran 2 : Tabel Tanggapan Responden
- Lampiran 3 : Tabel Hasil Uji Validitas Responden
- Lampiran 4 : Tabel Hasil Uji Reliabilitas Responden
- Lampiran 5 : Tabel Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Tabel Hasil Frekuensi Deskriptif Responden
- Lampiran 7 : Tabel Hasil Uji Hipotesis (Uji t),
- Lampiran 8 : Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 9 : Gambar Grafik Scatterplot
- Lampiran 10 : Uji Penyimpangan Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 : Tabel Uji Multikolinearitas