

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN KJKS BMT MUAMALAT LIMPUNG**

SKRIPSI

**Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Tugas
dan Melengkapi Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata S.1
dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh :

**NUR FUADINA
NIM : 102411106**

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.

NIP. 19570913 198203 1002

Pelem Gedong No. 6 Tambakaji Semarang

A. Turmudhi, SH, M.A

NIP. 19690708 200501 1 004

JL. Madukara II No.F-27 Perum Sukoharjo Indah Margoharjo Pati

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Nur Fuadina

Kpd. Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi dari saudara:

Nama : Nur Fuadina

NIM : 102411106

Judul Skripsi : **"Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung"**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimuaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 12 November 2014

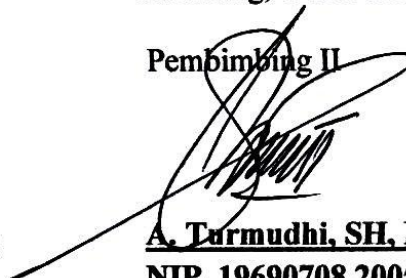
Pembimbing I



Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.

NIP. 19570913 198203 1002

Pembimbing II



A. Turmudhi, SH, M.A

NIP. 19690708 200501 1 004



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Telp.(024) 7601295 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Nur Fuadina
NIM : 102411106
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : **PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KJKS BMT MUAMALAT LIMPUNG**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup pada tanggal :

23 Desember 2014

dan dapat diterima sebagai kelengkapan ujian akhir Program Sarjana Strata Satu (S1) guna memperoleh gelar sarjana dalam ilmu Ekonomi tahun akademik 2014/2015

Semarang, 23 Desember 2014

Dewan Penguji

Ketua Sidang

H. Dede Rodin, LC, M.Ag.

NIP. 19720416 200112 1

Sekretaris Sidang

A. Turmudi, SH, M.Ag.

NIP. 19690708 200501 1 004

Penguji I

Dr. Ali Murtadho, M.A

NIP. 19710830 199803 1

Penguji II

I. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag.

NIP. 19670119 199803 1 002

Pembimbing I,

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.

NIP. 19570913 198203 1002

Pembimbing II,

A. Turmudi, SH, M.Ag.

NIP. 19690708 200501 1 004



DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, Penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 12 November 2014

Deklarator,



Nur Fuadina
NIM. 102411106

MOTTO

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَأْبَىٰ اسْتَعْجِرُهُ ۖ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَعَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ ﴿٢٩﴾

Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya".

(Al-Qashash: 29)

إِذَا وُسِدَ الْأَمْرُ إِلَىٰ غَيْرِ أَهْلِهِ فَاصْتَظِرِ السَّاعَةَ (رواه البخارى)

Apabila sesuatu pekerjaan diserahkan kepada orang yang bukan ahlinya, maka tunggulah kehancurannya. (HR. Bukhari)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Atas ridlo dari Ayahanda H. M. Mas'ad dan Ibunda Hj. Nur
Chotimah, penulis menjadi semangat untuk menyelesaikan studi di
UIN Walisongo Semarang.

Untuk adekQ tersayang Ana Sa'adah, terima kasih atas do'a serta
supportnya.

Keluarga bapak H. Abd. Basith yang telah memberikan kasih
sayang dan dorongan seperti kedua orang tua penulis.

Diah, Salis, Mamah, Afrida, Naning, mbak Farida, Naimma, Sipti
dan Fitri yang telah setia menemani hari-hari selama perkuliahan,
dan dorongan untuk lulus bersama.

Kawan EIC10 yang selalu kompak dan saling memberi semangat,
semoga sukses untuk kita semua.

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah aspek utama yang harus diperhatikan oleh tiap lembaga, baik lembaga keuangan ataupun lembaga lainnya. Proses rekrutmen dan pengembangan karyawan termasuk faktor yang terpenting dalam manajemen sumber daya manusia. Namun pada kenyataannya kedua aspek tersebut masih dianggap kurang penting dan justru kurang diperhatikan pada saat ini. Terbukti dari banyaknya permasalahan-permasalahan tentang merosotnya moral para pelaku usaha, ataupun ketidak sesuaian antara keahlian dan pekerjaan yang diterima oleh karyawan baru. Maka dengan permasalahan ini penulis melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Rekrutmen dan pengembangan karyawan Terhadap Peningkatan Kerja Karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung”

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1. Adakah pengaruh yang signifikan antara rekrutmen terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung, 2. Adakah pengaruh yang signifikan antara pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung, 3. Adakah pengaruh yang signifikan antara rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung yang berjumlah 12 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini melalui kuesioner, dokumentasi dan wawancara. Kemudian teknik yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil uji simultan diperoleh F hitung sebesar 1,886 dengan tingkat sinifikansi sebesar 0,207. Sedangkan dari uji t diperoleh t hitung untuk variabel rekrutmen diperoleh -1,033 dengan signifikansinya 0,329 (lebih besar dari taraf signifikansi 0,05), kemudian untuk t hitung variabel pengembangan karyawan diperoleh 1,784 dengan tingkat signifikansinya adalah 0,108 (lebih besar dari 0,05). Maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Sehingga model regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Y = 10,422 - 0,364X_1 + 0,674X_2 + e$$

Adapun besar pengaruh keduanya terhadap peningkatan produktifitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung adalah 29,5%.

Kata kunci: rekrutmen, pengembangan karyawan, peningkatan produktifitas kerja karyawan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, ketenangan, dan kesehatan serta melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktivitas kerja Karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung”*** tanpa suatu halangan apapun. Sholawat serta salam penulis limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi suri tauladan kita.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karenanya pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor UIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang beserta Wakil Dekan I, II dan III.
3. Bapak H. Nur Fatoni, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak H. Ahmad Furqon, LC, MA. selaku Sekertaris jurusan Ekonomi Islam.
4. Bapak H. Drs. Hasyim Syarbani, M.M dan Bapak A. Turmudhi, SH, M.A selaku pembimbing I dan pembimbing II.
5. Semua dosen yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar di UIN Walisongo Semarang.
6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

7. Seluruh staf dan karyawan perpustakaan Institut dan Fakultas.
8. Keluarga penulis yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang, dan doa tiada henti hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Seluruh teman EIC10 dan seluruh pihak yang tidak mungkin penulis sebut dan tulis satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan peran sertanya yang telah diberikan kepada penulis.

Dengan segala kerendahan hati dan juga puji syukur kepada Allah yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, semoga amal Bapak dan Ibu beserta para staf-stafnya dan juga semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu diterima semua amal shalehnya di sisi Allah SWT, Amin.

Akhirnya, skripsi ini dapat selesai, meskipun sangat sederhana dan masih banyak kekurangan mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi semua orang dan khususnya bagi penulis sendiri.

Semarang, 12 November 2014

Deklarator,



Nur Fuadina
NIM. 102411106

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN DEKLARASI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN ABSTRAK	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.... ..	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4. Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Rekrutmen.....	9
2.1.1. Pengertian Rekrutmen.....	9
2.1.2. Tujuan Rekrutmen.....	11
2.1.3. Prinsip-prinsip Rekrutmen	12

2.1.4. Metode Rekrutmen.....	12
2.1.5. Sumber-sumber Rekrutmen	14
2.1.6. Rekrutmen dalam Perspektif Islam.....	16
2.2. Pengembangan Karyawan	21
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karyawan.....	21
2.2.2. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karyawan.....	24
2.2.3. Komponen-komponen dalam Pengembangan Karyawan	27
2.2.4. Tahap-tahap Pengembangan Karyawan.....	30
2.3. Produktivitas	33
2.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	33
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	35
2.3.3. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	37
2.4. Penelitian Terdahulu.....	39
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritik.....	41
2.6. Hipotesis penelitian.....	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2. Populasi dan Sampel	44
3.3. Metode Pengumpulan Data	45
3.3.1 Kuisioner	45
3.3.2 Dokumentasi	47
3.3.3 Wawancara	47
3.4. Teknik Analisis Data.....	47

3.4.1 Uji Validitas Instrumen.....	47
3.4.2 Uji Realibilitas Instrumen	49
3.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.6. Koefisien Determinasi.....	52
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.1. Uji Normalitas.....	52
3.7.2. Uji Multikolinearitas.....	53
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.8. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	55
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Penelitian dan Deskriptif Objek Penelitian	56
4.1.1. Sejarah KJKS BMT Muamalat Limpung.....	56
4.1.2. Visi, Misi, Falsafah, Moto dan Budaya Kerja.....	57
4.1.3. Struktur Organisasi	58
4.1.1. Produk Layanan KJKS BMT Muamalat Limpung	59
4.1.2. Program Kerja KJKS BMT Muamalat Limpung.....	60
4.2. Karakteristik Responden	65
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	65
4.2.2. Usia Responden.....	66
4.2.3. Pendidikan Responden	67
4.2.4. Profesi Responden.....	69
4.2.5. Masa Kerja Responden	70
4.3. Deskripsi Data Penelitian.....	71

4.3.1. Variabel Rekrutmen	72
4.3.2. Variabel Pengembangan Karyawan	73
4.3.3. Variabel Produktivitas Kerja.....	75
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	76
4.5. Hasil Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	77
4.5.1. Uji Parsial (Uji t).....	77
4.5.2. Uji Simultan (Uji F)	80
4.6. Koefisien Diterminasi	81
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	82
4.7.1. Uji Normalitas	82
4.7.2. Uji Heteroskedastisitas.....	83
4.7.3. Uji Multikolinieritasi.....	84
4.6. Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran-saran.....	91
5.3. Penutup.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan Jumlah Anggota KJKS BMT Muamalat Limpung	6
Tabel 3.1	Definisi operasional Variabel Penelitian.....	55
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	65
Tabel 4.2	Umur Responden.....	66
Tabel 4.3	Pendidikan Responden.....	68
Tabel 4.4	Profesi Responden.....	69
Tabel 4.5	Masa Kerja Responden.....	70
Tabel 4.6	Hasil Skor Kuesioner.....	72
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	76
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.9	Uji Parsial (Uji t).....	78
Tabel 4.10	Uji Simultan (Uji F).....	80
Tabel 4.11	Uji Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 4.12	Uji Multikolinieritas.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Langkah-langkah dalam Pelatihan.....	30
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	66
Gambar 4.2 Umur Responden.....	67
Gambar 4.3 Pendidikan Responden.....	68
Gambar 4.4 Profesi Responden.....	70
Gambar 4.5 Masa Kerja Responden.....	71
Gambar 4.6 Normal Probability Plot.....	83
Gambar 4.7 Scetterplot.....	84