

BAB V

KESIMPULAN DAN PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang ber judul “pengaruh rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung” dari hasil data dilapangan dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh rekrutmen terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung.

Untuk menjawab rumusan masalah yang pertama maka dilakukan analisis regresi, uji t.

Dari hasil pengolahan data statistik analisis regresi menggunakan alat bantu SPSS 19 diketahui bahwa dari hasil hasil uji t yang dilakukan terbukti bahwa t hitung untuk variabel rekrutmen diperoleh - 1,033 dengan signifikansinya 0,329 (lebih besar dari taraf signifikansi 0,05). Maka dapat disimpulkan bahwa walau ada pengaruh antara rekrutmrn terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan namun

pengaruh ini tidak signifikan atau tidak ada pengaruh yang berarti, karena dari hasil uji t tersebut kedua variabel tersebut memiliki hasil signifikansi lebih besar dari 0,05.

2. Pengaruh pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung.

Kemudian untuk t hitung variabel pengembangan karyawan diperoleh 1,784 dengan tingkat signifikansinya adalah 0,108 (lebih besar dari 0,05). Hal ini juga menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung.

Pada dasarnya pengembangan karyawan yang dilakukan sudah cukup baik, namun kurang maksimal. Pengembangan yang dilakukan masih kurang membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya secara maksimal dan masih belum sepenuhnya dapat membantu karyawan dalam meningkatkan keahliannya.

3. Pengaruh Rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung.

Selanjutnya dari hasil analisis uji F didapat F hitung sebesar 1,886 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,207. Nilai probabilitas yang lebih besar dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa berdasarkan pengujian tersebut menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan antara rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung.

Tidak adanya signifikansi pada kedua variabel tersebut di karenakan kurang maksimalnya proses rekrutmen dan pengembangan karyawan yang diadakan oleh KJKS BMT Muamalat limpung. Hal ini dapat dilihat masih adanya jawaban keraguan ataupun ketidak setujuan dari responden terhadap pernyataan-pernyataan yang menyangkut proses rekrutmen dan pengembangan karyawan.

Adapun hasil analisis dari uji regresi linier berganda adalah:

$$Y = 10,422 - 0,364X_1 + 0,674X_2 + e$$

Dari hasil uji t dan uji F yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesa yang diajukan pada penelitian ini yang berbunyi “terdapat pengaruh yang signifikan antara rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BMT Muamalat Limpung” dinyatakan tidak diterima. Hal ini terjadi karena walaupun ada pengaruh antara rekrutmen dan pengembangan karyawan namun pengaruh tersebut tidaklah besar.

5.2. Saran-saran

Saran-saran yang dapat diberikan sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. KJKS BMT Muamalat Limpung, diharapkan pada waktu yang akan datang terus memberikan perhatian lebih terhadap proses rekrutmen dan pengembangan karyawan sehingga dapat terus meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.
2. Diharapkan KJKS BMT Muamalat Limpung dapat lebih selektif dalam melakukan rekrutmen karena rekrutmen adalah proses awal menuju KJKS BMT Muamalat Limpung yang lebih baik.

3. Bagi karyawan KJKS BMT Muamalat Lempung diharapkan agar selalu dapat meningkatkan produktivitas kerjanya, baik dari aspek moral ataupun kinerjanya.
4. Bagi karyawan KJKS BMT Muamalat Lempung diharapkan agar setiap pengembangan karyawan yang diberikan KJKS BMT Muamalat Lempung dapat selalu diaplikasikan dalam kehidupan sehari-hari, sehingga pelatihan dan pendidikan yang sudah diberikan tidak hanya menjadi teori semata.

5.3. Penutup

Alhamdulillah segala puji peneliti haturkan kepada Allah SWT, atas bimbingan dan petunjukNYA penelitan ini dapat peneliti selesaikan. peneliti sadar bahwa apa yang telah peneliti paparkan dalam karya ilmiah ini masih banyak kekurangan dan kelemahan baik dari segi penulisan, bahasa maupun isi yang terkandung didalamnya.

Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan peneliti akan kekurang sempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat peneliti harapkan. Semoga penelitian ini

bisa bermanfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi pembaca. Amin.