

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSI NU DEMAK
(Studi Kasus RSI NU Demak)**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Disusun Oleh :

SIPTI SULISWATI
102411118

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

Drs. H. Johan Masruhan, MM

Jl. Candi Kencana E/B-17 Rt.08 Rw.01 Kalipancur Ngaliyan Semarang

Raden Arfan Rifqiawan, SE. M.Si

Jl. Kanguru I/I. A Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdr. Sipti Suliswati

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam UIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara

Nama : Sipti Suliswati

NIM : 102411118

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSI NU DEMAK (Studi Kasus di Rumah Sakit Islam NU Demak)**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap menjadi maklum adanya dan kami ucapkan terimakasih.

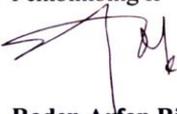
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I,


Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP.195105101982031002

Semarang, 16 September 2014

Pembimbing II


Raden Arfan Rifqiawan, SE. M.Si
NIP.198006102009011009



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Telp.(024) 7601295 Semarang
50185

PENGESAHAN

Nama : Sipti Suliswati
NIM : 102411118
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSI NU Demak (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Islam NU Demak)**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup pada tanggal :

17 Desember 2014

dan dapat diterima sebagai kelengkapan ujian akhir Program Sarjana Strata Satu (S1) guna memperoleh gelar sarjana dalam ilmu Ekonomi tahun akademik 2014/2015

Semarang, 17 Desember 2014

Dewan Penguji

Ketua Sidang,

H. Taufik Hidayat, Lc. MIS
NIP. 19720307 200604 1002

Sekretaris Sidang,

Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP.19510510 198203 1002

Penguji I,

Dr. Ari Kristin P., SE, M
NIP. 19790512 200501 200



Penguji II,

Tuamudhi, SH. M. Ag
NIP. 19690708 200501 1004

Pembimbing I,

Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP.19510510 198203 1002

Pembimbing II,

Raden Arfan Rifqiawan, SE, M.Si
NIP.19800610 200901 1009

MOTTO

كلكم راع وكلكم مسئول عن رعيته

Setiap kamu adalah seorang pemimpin dan setiap pemimpin bertanggung jawab atas apa yang dipimpinnya. (Hadits Riwayat Al-Bukhari)

... إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ ...

*“.....Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.....”
(QS.Ar-Ra'd : 11).*

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSI NU DEMAK

(Studi Kasus di Rumah Sakit Islam Nahdlotul Ulama' Demak)

Bekerja adalah untuk melakukan aktivitas dinamis dan mempunyai tujuan untuk memenuhi kebutuhan tertentu baik jasmani dan rohani, dan dalam mencapai tujuannya berupaya dengan penuh kesungguhan untuk mewujudkan prestasi yang optimal dan selalu menyertakan Allah dalam setiap langkahnya. Pemimpin menjadi orang paling depan dalam tata kehidupan kita, akan tetapi motivasi yang dapat mendorong semangat kerja karyawan dapat dipengaruhi dengan terciptanya gaya kepemimpinan yang berpegang teguh pada Al-Qur'an dan Hadits. Islam menempatkan disiplin kerja bukan hanya sekedar perintah, akan tetapi sebagai tema sentral dalam pembangunan umat untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka tujuan penelitian adalah (1) untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak (2) untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak (3) untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak (4) untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak secara simultan.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dan mengkaji pengaruh variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja dan variabel terikat yaitu kinerja karyawan RSI NU Demak. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 65 orang karyawan RSI NU Demak, dimana setiap unit sampel (responden) dalam penelitian ini dipastikan hanya mempunyai satu kali kesempatan untuk mengisi kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi linear berganda dengan menggunakan metode asumsi klasik. Koefisien determinasi, uji t parsial dan uji f secara simultan.

Dari hasil penelitian, penulis menemukan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) dan disiplin kerja (X3) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan RSI

NU Demak. Terlihat F hitung (25,275) dengan tingkat probabilitas 0.000 ($\text{sig} > 0.05$) yang berarti gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak. Besar pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan RSI NU Demak dapat dilihat dari nilai korelasi (R) sebesar 0.554. Variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 55,4% sisanya dijelaskan variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan RSI NU Demak.

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penulisan transliterasi huruf-huruf Arab Latin dalam skripsi ini berpedoman pada SKB Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor: 158/1987 dan Nomor: 0543b/U/1987. Penyimpangan penulisan kata sandang [al-] disengaja secara konsisten agar sesuai teks Arabnya.

| | | | |
|---|----|---|----|
| ا | a | ط | t} |
| ب | b | ظ | z} |
| ت | t | ع | ' |
| ث | s | غ | g |
| ج | j | ف | f |
| ح | h} | ق | q |
| خ | kh | ك | k |
| د | d | ل | l |
| ذ | z | م | m |
| ر | r | ن | n |
| ز | z | و | w |
| س | s | ه | h |
| ش | sy | ء | ' |
| ص | s{ | ي | y |
| ض | d} | | |

Bacaan Madd:

a> = a panjang

i> = i panjang

ū = u panjang

Bacaan Diftong:

au = اَوْ

ai = اَيَّ

iy = اِيَّ

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dari referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 16 September 2014

Deklarator

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sipti Suliswati', written over a faint rectangular box.

Sipti Suliswati

NIM. 102411118

PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan segala kerendahan, perjuangan, pengorbanan, niat dan usaha keras yang diiringi dengan do'a, karya ilmiah yang sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- ✚ Ayahanda Sukardi dan Ibu Karyaningsih terhormat dan tercinta. Terima kasih tiada batasnya atas semua yang telah Ayah dan Ibu berikan kepada saya. Tanpa do'a dan ridho Ayah dan Ibu saya tidak bisa menjadi seperti sekarang ini. Semoga Allah SWT member kesehatan, murah rizqi, dan panjang umur kepada Ayah dan Ibu. Amiin.
- ✚ Adek- adekku Dewi Lestari dan Muhammad Sholahuddin terima kasih telah menjadi bagian perjalanan hidup penulis. Semoga harmonisasi senantiasa menyertai kita semua. Amiin.
- ✚ Tak terlupakan pula sahabat- sahabat seperjuanganku EIC 2010 Solince, Abi, Udin, kak Siham, Fitri, Ina, Dina, Salis dan lain- lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini dimanapun kalian berada.
- ✚ Keluarga besar JQH EI- Fasya Pak Anwar, As'ad, Pak Agam, mbak Nurul, Arinal, Agnes, Rida, Lutfi, Mas Askar, Mas Munir, Mas Rifa'I, Mas Rofiq dan lain- lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas motivasi kalian semua. Semoga kalian selalu sukses.
- ✚ Sahabat- sahabat PONDOK INNA 2 Mbak Wardah, Mbak Ani, Mbak Ana, Risma, Cut Tari, Rina, Yuli, Jundi, Sikha, Mbak Rizqi, Rika, Jannah, Elly, Indah, Nina dan semua yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih telah menjadi teman di masa- masa penulis baik suka maupun duka.
Semoga kita semua termasuk orang- orang yang dapat meraih kesuksesan dan kebahagiaan dunia dan akhirat. Amiin.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSI NU DEMAK**” dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat- sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

Ucapan terima kasih sedalam- dalamnya penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan bantuan dalam bentuk apapun yang sangat besar bagi penulis. Melalui kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang beserta para Wakil Rektor Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
2. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang beserta para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
3. H. Nur Fathoni, M.Ag. selaku ketua Jurusan dan Ahmad Furqon, Lc. MA. Selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri walisongo Semarang.
4. Drs. H. Johan Masruhan, MM selaku Dosen Pembimbing I, dan Raden Arfan Rifqiawan, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memberi petunjuk dengan sabar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang yang telah membekali penulis dengan banyak ilmu pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh karyawan RSI NU Demak yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya selama penelitian. Semua itu sangat berharga bagi penulis.
7. Ayahanda Sukardi dan Ibunda Karyaningsih tercinta yang telah memberikan kasih sayang yang tulus serta selalu memanjatkan doa- doa dengan tiada hentinya untuk penulis.
8. Untuk teman- teman EIC angkatan 2010 yang tak dapat penulis tulis satu persatu, terima kasih karena kalian adalah teman- teman yang paling baik dan jangan pernah putus tali persaudaraan kita.
9. Sahabat- sahabat kost Pondok Inna 2 yang telah berbagi canda tawanya kepada penulis. Semoga Allah mempererat tali persaudaraan yang telah kita jalin bersama.
10. Teman- teman organisasi JQH El- Fasya, bersama kalian penulis banyak belajar berorganisasi.
11. Dan semua pihak yang belum tercantum, yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, saran serta bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih disertai doa semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Amin.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari teknik penulisan maupun isi, sehubungan dengan itu kritik dan saran serta masukan yang positif selalu penulis harapkan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin.

Semarang, 16 September 2014

Penulis,



Sipti Suliswati

102411118

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN MOTTO..... | iv |
| HALAMAN ABSTRAK..... | v |
| HALAMAN TRANSLITERASI..... | vii |
| HALAMAN DEKLARASI..... | viii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | ix |
| HALAMAN KATA PENGANTAR..... | x |
| HALAMAN DAFTAR ISI..... | xii |
| HALAMAN DAFTAR TABEL..... | xv |
| HALAMAN DAFTAR GAMBAR..... | xvi |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|----------------------------------------|----|
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 12 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan..... | 14 |
| 2.1.2 Gaya Kepemimpinan..... | 20 |
| 2.1.3 Motivasi..... | 32 |
| 2.1.4 Disiplin Kerja..... | 43 |
| 2.1.5 Penelitian Terdahulu..... | 52 |
| 2.1.6 Kerangka Teori..... | 56 |
| 2.1.7 Hipotesis Penelitian..... | 58 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---------------------------|----|
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 59 |
| 3.2 Sumber Data..... | 59 |

| | | |
|-----|------------------------------------------|----|
| 3.3 | Metode Pengumpulan Data..... | 60 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel..... | 63 |
| 3.5 | Variabel Penelitian..... | 65 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data..... | 68 |
| 1. | Uji Instrumen..... | 68 |
| a. | Uji Validitas..... | 68 |
| b. | Uji Reabilitas..... | 69 |
| 2. | Analisis Regresi Berganda..... | 70 |
| 3. | Uji Asumsi Klasik..... | 72 |
| a. | Uji Multikolonieritas..... | 72 |
| b. | Uji Autokorelasi..... | 72 |
| c. | Uji Heteroskedastisitas..... | 73 |
| d. | Uji Normalitas..... | 74 |
| 4. | Pengujian Hipotesis..... | 75 |
| a. | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 75 |
| b. | Uji Statistik F..... | 76 |
| c. | Uji Statistik T..... | 77 |

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 | Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Karakteristik Responden..... | 79 |
| 4.1.1 | Sejarah Berdirinya Rumah Sakit Islam Nahdlotul Ulama' Demak..... | 79 |
| 4.1.2 | Tugas dan Wewenang Rumah Sakit Islam Nahdlotul Ulama' Demak..... | 82 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi..... | 83 |
| 4.1.4 | Data Karyawan dan Jabatan.... | 85 |
| 4.2 | Deskriptif Data Penelitian dan Karakteristik Responden..... | 87 |
| 4.2.1 | Deskriptif Data Penelitian..... | 87 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden..... | 88 |
| a. | Jenis Kelamin Responden... .. | 88 |

| | | |
|-------|-----------------------------------------------|-----|
| | b. Umur Responden..... | 90 |
| | c. Pendidikan Responden..... | 91 |
| 4.2.3 | Deskriptif Variabel Penelitian.. | 93 |
| | 4.2.3.1 Kinerja Karyawan..... | 95 |
| | 4.2.3.2 Gaya Kepemimpinan.. | 97 |
| | 4.2.3.3 Motivasi..... | 100 |
| | 4.2.3.4 Disiplin Kerja..... | 102 |
| 4.2.4 | Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen..... | 104 |
| 4.2.5 | Uji Asumsi Klasik..... | 108 |
| | 4.2.5.1 Uji Multikolonieritas.. | 109 |
| | 4.2.5.2 Uji Autokorelasi..... | 110 |
| | 4.2.5.3 Uji Heteroskedastisitas | 111 |
| | 4.2.5.4 Uji Normalitas..... | 113 |
| 4.2.6 | Analisis Data..... | 115 |
| | 4.2.6.1 Koefisien Determinasi | 115 |
| | 4.2.6.2 Uji Simultan (F test).. | 116 |
| | 4.2.6.3 Uji Parsial (t test)..... | 118 |
| 4.2.7 | Pembahasan..... | 123 |

BAB V PENUTUP

| | | |
|-----|-----------------|-----|
| 5.1 | Kesimpulan..... | 127 |
| 5.2 | Saran..... | 129 |
| 5.3 | Penutup..... | 131 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN- LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 1.1 Jumlah karyawan RSI NU Demak..... | 9 |
| Tabel 3.1 Alternative jawaban dengan skala likert... | 62 |
| Tabel 4.1 Jenis kelamin responden..... | 88 |
| Tabel 4.2 Umur responden..... | 90 |
| Tabel 4.3 Pendidikan responden..... | 91 |
| Tabel 4.4 Hasil skor kuesioner regresi..... | 93 |
| Tabel 4.5 Hasil uji validitas instrumen..... | 105 |
| Tabel 4.6 Hasil uji reliabilitas instrumen..... | 108 |
| Tabel 4.7 Uji multikolinieritas..... | 109 |
| Tabel 4.8 Uji autokorelasi..... | 110 |
| Tabel 5.1 Uji determinasi..... | 115 |
| Tabel 5.2 Hasil uji simultan (Uji F)..... | 117 |
| Tabel 5.3 Uji parsial (Uji T)..... | 119 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------------------|-----|
| Gambar 4.1 Kelamin responden..... | 89 |
| Gambar 4.2 Umur responden..... | 91 |
| Gambar 4.3 Pendidikan responden..... | 92 |
| Gambar 5.1 Uji penyimpangan Heteroskedastisitas. | 112 |
| Gambar 5.2 Grafik histogram..... | 113 |
| Gambar 5.3 Normal probability plot..... | 114 |