

**MANAJEMEN KINERJA DALAM MENINGKATKAN  
PROFESIONALITAS GURU DI MA NAHDLATUL MUSLIMIN  
UNDAAN KUDUS**

**Skripsi**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian  
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
dalam Ilmu Kependidikan Islam



Oleh:

**FAISAL ABIDIN**  
NIM. 103311008

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2014**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Faisal Abidin  
NIM : 103311008  
Jurusan : Kependidikan Islam  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

### MANAJEMEN KINERJA DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALITAS GURU DI MA NAHDLATUL MUSLIMIN UNDAAN KUDUS

Secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya sendiri, kecuali bagian tertentu yang dirujuk sumbernya.

Semarang, 1 Desember 2014  
Pembuat Pernyataan,



**Faisal Abidin**  
NIM : 103311008



**KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus II Ngaliyan Telp. 7601295 Fax. 7615387  
Semarang 50185

---

---

**PENGESAHAN**

Naskah skripsi berikut ini :

Judul : **MANAJEMEN KINERJA DALAM MENINGKATKAN  
PROFESIONALITAS GURU DI MA NAHDLATUL  
MUSLIMIN UNDAAN KUDUS**

Penulis : Faisal Abidin

NIM : 103311008

Jurusan : Kependidikan Islam

Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam

telah diujikan dalam sidang *munaqasyah* oleh Dewan Penguji Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo dan dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam ilmu Pendidikan Matematika.

Semarang, 12 Desember 2014

**DEWAN PENGUJI**

Ketua,

**Dr. Ikhrom, M.Ag**  
NIP: 19650329199403 1 002

Penguji I

**Dr. Abdul Rohman, M.Ag**  
NIP: 19691105199403 1 003

Pembimbing I

**Dr. Hj. Nur Ubiyati, M.Pd**  
NIP. 19520208 197612 2 001

Sekretaris,

**Fatkuroji, M. Pd**  
NIP: 19770415 20070 1 1032

Penguji II

**Achmad. Zuhrudin, M.S.I**  
NIP: 19730701 200604 1 013

Pembimbing II

**Dr. Musthofa Rahman, M.Ag**  
NIP: 19710403199603 1 002



**NOTA DINAS**

Semarang, 1 Desember 2014

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
IAIN Walisongo  
Di Semarang

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan :

Judul : **MANAJEMEN KINERJA DALAM MENINGKATKAN  
PROFESIONALITAS GURU DI MA NAHDLATUL  
MUSLIMIN UNDAAN KUDUS**  
Penulis : Faisal Abidin  
NIM : 103311008  
Jurusan : Kependidikan Islam  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo untuk diujikan dalam sidang Munaqasyah.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Pembimbing I,



**Dr. Hj. Nur Uhbiyati, M.Pd**  
NIP. 19520208 197612 2 001

**NOTA DINAS**

Semarang, 3 Desember 2014

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
IAIN Walisongo  
Di Semarang

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan :

Judul : **MANAJEMEN KINERJA DALAM MENINGKATKAN  
PROFESIONALITAS GURU DI MA NAHDLATUL  
MUSLIMIN UNDAAN KUDUS**  
Penulis : Faisal Abidin  
NIM : 103311008  
Jurusan : Kependidikan Islam  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo untuk diujikan dalam sidang Munaqasyah.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Pembimbing II,



**Dr. Musthofa Rahman, M.Ag**

NIP. 19710403 199063 1 002

## ABSTRAK

Judul : **Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Profesionalitas Guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus**

Penulis : Faisal Abidin

NIM : 103311008

Skripsi ini membahas tentang manajemen kinerja dalam meningkatkan profesionalitas guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus. Kajiannya dilatarbelakangi oleh semakin meningkatnya dunia pendidikan sehingga perlunya adanya peningkatan profesionalitas guru dalam pembelajaran. Agar dalam peningkatan profesionalitas guru prosesnya terstruktur, maka digunakan fungsi manajemen kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Perencanaan kinerja guru dalam meningkatkan profesionalitas guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus. (2) Pelaksanaan peningkatan kinerja guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus. (3) Evaluasi kinerja dalam meningkatkan profesionalitas guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus. Jenis penelitian ini adalah kualitatif deskriptif, yaitu data yang terkumpul berbentuk kata-kata, gambar bukan angka-angka. Sedangkan metode yang digunakan untuk pengumpulan data ialah metode observasi (pengamatan), *interview* (wawancara) dan dokumentasi. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif yang dilakukan secara induktif.

Kajian ini menunjukkan bahwa dalam meningkatkan profesionalitas guru dilakukan melalui penerapan manajemen kinerja yang meliputi perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. 1. Proses perencanaan peningkatan profesionalitas guru yang dilakukan Kepala MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus meliputi: a). Perencanaan berdasarkan visi, misi dan tujuan serta kebutuhan guru, b). melibatkan semua *stakeholder* dalam semua tahap perencanaan. Aspek utama yang dipertimbangkan sebagai bahan perencanaan ialah kebutuhan *stakeholder*. 2. Dalam pelaksanaannya, kepala madrasah melakukan berbagai program yaitu: a). Pembinaan dan Pengembangan Guru. b). Pembinaan disiplin. c). Pemberian motivasi. d). Pengawasan. 3. Evaluasi, evaluasi dilakukan dengan evaluasi langsung dan evaluasi tidak langsung. Dalam melakukan evaluasi supervisi secara langsung, kepala madrasah MA Nahdlatul Muslimin mengunjungi kelas, melakukan pertemuan formal dan informal. Sedangkan evaluasi supervisi tidak langsung, kepala madrasah mengevaluasi melalui dokumen seperti RPP, silabus, prota dan promes, kuesioner dan raport siswa.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi terutama bagi kepala madrasah dalam meningkatkan profesionalitas guru. Sehingga dapat dijadikan bahan informasi dan masukan untuk mengembangkan program dan kualitas dalam meningkatkan profesionalitas guru MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

*Alhamdulillah Rabbil 'Alamin* puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. atas rahmat, taufiq, hidayah, serta inayahnya-Nya, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. *Sholawat* serta salam tetap tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW., yang selalu kita harapkan syafa'atnya di dunia dan akhirat kelak.

Skripsi yang berjudul “Manajemen Kinerja dalam Meningkatkan Profesionalitas Guru di MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus” ini ditulis guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.

Atas terselesaikannya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang, Dr. H. Darmuin, M.Ag.
2. Ketua Jurusan Kependidikan Islam, Dr. Mustofa Rahman, M.Ag., dan Sekretaris Jurusan Kependidikan Islam, Dr. Fahrurozi, M.Ag.
3. Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya dengan penuh kesabaran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi, Dr. Hj. Nur Uhbiyati, M.Pd., sebagai pembimbing I dan Dr. Mustofa Rahman, M.Ag., sebagai pembimbing II.
4. Para Dosen pengajar yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta para staf karyawan di lingkungan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Walisongo Semarang.
5. Kepala Madrasah MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus, dan para pengajar/staf/karyawan MA Nahdlatul Muslimin Undaan Kudus yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.

6. Orang tua penulis, Bapak Warjono dan Ibu Kalsumi, karya ini sebagai tanda terimakasihku atas pengorbanan kalian selama ini. Semoga kalian selalu diberi kebahagiaan dan dalam perlindungan-Nya.
7. Adikku tercinta Nurul Aisyah, serta saudara-saudara angkatku, terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang telah tuncurahkan dan segala motivasi serta doa restunya sehingga terselesaikan studi ini.
8. Keluarga MPI 10, yang menjadi keluarga ketigaku, terimakasih atas dukungan dan bantuannya secara lahir maupun batin ( segala perhatian, kasih sayang dan do'anya ), yang selalu memberi cahaya kehidupan. ( SAHAM SKY ).
9. Serta teman-teman PPL, KKN, Kos Bimun, dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu, terimakasih atas dukungan dan motivasi yang telah diberikan selama ini. Semoga kita selalu dalam perlindungannya dan diberi rahmat-Nya.
10. Dan tak lupa kepada orang-orang yang spesial, semoga masih dalam perlindungan-Nya serta tetap menjadi orang yang hebat.

Kepada mereka semua penulis tidak dapat memberikan apa-apa, hanya untaian terima kasih dengan tulus serta iringan do'a. Semoga Allah membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan. Namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Semarang, 1 Desember 2014

Peneliti,

**Faisal Abidin**

NIM: 103311008



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Deskripsi Teori	
1. Manajemen Kinerja	
a. Pengertian Manajemen Kinerja .....	10
b. Tujuan Manajemen Kinerja .....	12
c. Siklus Manajemen Kinerja .....	14
1) Perencanaan .....	14
2) Pelaksanaan.....	16
a) Pembinaan dan pengembangan.....	17
b) Pembinaan disiplin .....	19
c) Pemberian motivasi.....	20
d) Pengawasan .....	21
e) Penghargaan .....	21
3) Evaluasi .....	23
2. Profesionalitas Guru	
a. Pengertian Profesionalitas Guru .....	25
b. Kode Etik Profesi Guru .....	37
c. Peningkatan Profesionalitas Guru ....	39
B. Kajian Pustaka.....	43
C. Kerangka Berpikir.....	46
<b>BAB III: METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan penelitian.....	50
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	52
C. Sumber Data.....	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	56
E. Uji Keabsahan Data.....	58
F. Teknik Analisis Data.....	59

<b>BAB IV: DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA</b>	
A. Deskripsi Data.....	63
B. Analisis Data .....	78
C. Keterbatasan Penelitian.....	90
<b>BAB V: PENUTUP</b>	
A. Simpulan.....	91
B. Saran.....	94

#### **DAFTAR PUSTAKA**

<b>LAMPIRAN I</b>	<b>: PEDOMAN WAWANCARA</b>
<b>LAMPIRAN II</b>	<b>: PEDOMAN DOKUMENTASI</b>
<b>LAMPIRAN III</b>	<b>: PEDOMAN OBSERVASI</b>
<b>LAMPIRAN IV</b>	<b>: DATA GURU</b>
<b>LAMPIRAN V</b>	<b>: SARANA DAN PRASARANA</b>
<b>LAMPIRAN VI</b>	<b>: PEMBAGIAN TUGAS MENGAJAR</b>
<b>LAMPIRAN VII</b>	<b>: DOKUMENTASI PENELITIAN</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	