

**TINJAUAN HUKUM ISLAM TENTANG PERJANJIAN KERJA
(STUDI LAPANGAN DI RB. BAITUL HIKMAH GEMUH)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Dalam Ilmu Syariah



Oleh :

ROZIKOH
NIM. 072311044

**JURUSAN MUAMALAH
FAKULTAS SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2012**

Drs. H. Nur Khoirin, M. Ag
NIP. 19630801 199203 1 001

Anthin Latifah, M.Ag
NIP. 19751107 200112 2002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Rozikoh

Kpd Yth.

Dekan Fakultas Syariah

IAIN Walisongo Semarang

Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Rozikoh

NIM : 072311044

Jurusan : Muamalah

Judul Skripsi : **Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Perjanjian Kerja (Studi Lapangan di RB. Baitul Hikmah Gemuh)**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan.

Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

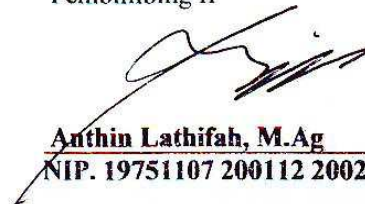
Semarang, November 2012

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. H. Nur Khoirin, M. Ag
NIP. 19630801 199203 1 001



Anthin Lathifah, M.Ag
NIP. 19751107 200112 2002



DEPARTEMEN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARIAH
Jl. Prof. Dr. Hamka KM.02 Ngaliyan Telp. (024) 7601295
fax. 7615387 Semarang 50185

PENGESAHAN

Skrisi Saudara : Rozikoh
NIM : 072311044
Fakultas : Syariah
Jurusan : Muamalah
Judul : **Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Perjanjian Kerja (Studi Lapangan di RB. Baitul Hikmah Gemuh).**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan Lulus, pada tanggal :

19 Desember 2012

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 (S1) tahun akademik 2012/2013

Ketua Sidang,


Dr. Ali Murtadlo, M. Ag
NIP. 1971083 199803 1003



Semarang, 19 Desember 2012

Sekretaris Sidang,


Anthin Lathifah, M. Ag
NIP. 19751107 200112 2002

Penguji I,


Drs. Mohamad Solek, MA
NIP. 19660318 199303 1 004

Penguji II,


Rustam DKAH, M. Ag
NIP. 19690723 199803 1005

Pembimbing I,


Drs. Nur Khoirin, SH, M. Ag
NIP. 19630801 199203 1 001

Pembimbing II,


Anthin Lathifah, M. Ag
NIP. 19751107 200112 2002

MOTTO

مَنْ دَلَّ عَلَى خَيْرٍ فَلَهُ أَجْرٌ فَاعِلِهِ (رواه مسلم)

Artinya : “Barang siapa menunjukkan pada kebaikan maka baginya pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya. (HR. Muslim)¹”

¹ ----- Shahih Muslim, juz 3, Bairut : Darul Kutub Ilmiah, hlm.273

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk :

1. Bunda tercinta (Siti Aminah), karya ini terangkai dari keringat, air mata dan doa mu. Setiap keringat dan air mata yang keluar karena ku menjelma dalam setiap huruf, dan setiap doa yang terpanjat untukku menyatu dalam diri menyampuli tiap karya atas hidupku serta memberi cahaya padanya.
2. Kakak tercinta (Mukhlisin & Zainul Islam) beserta istri-istrinya terima kasih atas bantuan kalian selama ini, baik secara moril maupun materiil.
3. Keluarga besar saya yang ada di Sambas & Jambi, semoga Allah selalu menyatukan kita dalam Ridho-Nya.
4. Teman terbaik saya (H.Ahmad Fajrin Shiddiq, S.HI & Gus Himam Nasruddin) terima kasih kak atas suport dan doa kalian selama ini, semoga Allah selalu membalas semua kebaikan kalian. (Nabila Nadliera); jangan pernah menyerah atas setiap apa yang kamu inginkan, Allah pasti akan memberi yang terbaik untukmu.
5. Untuk Guru-guru PMS asrama J khususnya (bu lestari, bu cicik, bu nurus dll) terima kasih ya ilmunya, *jazakallahu khoiron....*
6. Seluruh teman-teman sekelasku; maaf jika selama kita bersama terbesit kata dan tingkah laku dari ku yang kurang mengena pada hati kalian. Semoga amal ibadah kalian selalu diterima disisi Allah SWT, Amien...
7. Fakultas Syariah ku tercinta, semoga karya ini menjadi bukti cintaku kepadamu dan bukan menjadi lambang perpisahan antara engkau dan aku.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, November 2012

Deklarator,

Roziroh
NIM.072311044

ABSTRAK

UU No. 13 Tahun 2003 pasal 1 ayat 15 menjelaskan bahwa Hubungan kerja merupakan hubungan antara pengusaha dan pekerja berdasarkan perjanjian kerja, yang mempunyai unsur pekerjaan, upah dan perintah. Sehingga perjanjian kerja wajib ada dalam suatu perusahaan agar terjamin hak dan kewajiban kedua belah pihak. Perjanjian kerja yang dibuat oleh RB. Baitul Hikmah Gemuh terdiri dari identitas para pihak, tugas dan tempat kerja, jangka waktu, upah/gaji, hari dan jam kerja, kewajiban pihak kedua, tunjangan hari raya, jaminan kesehatan, fasilitas makan, cuti, izin tidak masuk kerja, pemutusan hubungan kerja, peringatan, dan pemutusan hubungan kerja sepihak.

Rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini adalah bagaimana Sistem Perjanjian Kerja di RB. Baitul Hikmah, apakah Perjanjian Kerja di RB. Baitul Hikmah sudah sesuai dengan Undang-undang dan Hukum Islam.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif dan metode analisis deskriptif.

Hasil dari penelitian ini adalah perjanjian kerja yang dibuat oleh RB. Baitul Hikmah tersebut sudah sesuai dengan ketentuan hukum Islam yaitu terpenuhinya syarat dan rukun *ijarah*. Demi kemaslahatan, perjanjian kerja tersebut tidak sepenuhnya dilaksanakan sebagaimana tertulis didalamnya seperti denda / ganti rugi ketika melakukan pemutusan hubungan sepihak oleh karyawan. Karena ketika terjadi hal tersebut pihak RB. Baitul Hikmah Gemuh justru memberikan pesangon sesuai masa kerjanya.

Menurut UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, secara isi perjanjian kerja yang dibuat oleh RB. Baitul Hikmah Gemuh tersebut sudah sesuai dengan ketentuan dan prosedur perjanjian kerja dalam pasal 54 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Sedangkan mengenai izin sakit tidak masuk kerja yang ada dalam perjanjian kerja belum sesuai dengan pasal 93 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang terlalu memberatkan karyawan karena harus meminta surat keterangan dokter RB. Baitul Hikmah Gemuh dengan alasan profesionalitas, loyalitas dan disiplin. Padahal waktu sakit tidak dapat diprediksikan, seperti Haid hari pertama dan kedua bagi setiap wanita itu tidak sama, ada yang merasakan sakit sehingga tidak mampu untuk dipaksakan bekerja.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Tiada kata yang pantas terucap selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi dengan judul “ Tinjauan Hukum Islam terhadap Perjanjian Kerja (Studi Lapangan di RB.Baitul Hikmah Gemuh)” disusun sebagai pelengkap guna memenuhi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Syariah IAIN Walisongo Semarang.

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat berhasil dengan baik tanpa adanya bantuan dan uluran tangan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Syariah, yang telah memberikan kebijakan teknis di tingkat fakultas.
2. Drs. Nur Khoirin, SH; M.Ag dan Anthin Lathifah, M.Ag. selaku pembimbing, yang dengan penuh kesabaran dan keteladanan telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan pemikirannya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dalam pelaksanaan dan penulisan skripsi.
3. Dr. Azhar Arif S, selaku Direktur RB. Baitul Hikmah Gemuh Kendal yang telah berkenan memberi izin kepada penulis dalam melakukan

penelitian dan memberikan informasi sebagai data penelitian. Semoga Allah membalas amal baik dan keikhlasan kalian.

4. Bapak Untung dan bapak Hudi, selaku Kepala Bidang dan Kepala Bagian Perjanjian Kerja Bersama di Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kendal, terima kasih atas saran dan kesediaannya membantu penulis dalam melengkapi data penelitian. Semoga Allah membalas kebaikan kalian.
5. Drs. Ghufron Ajib, M.Ag. selaku wali studi, yang selalu memberikan pengarahan atas setiap kekurangan diri ini dalam dunia kampus.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syariah IAIN Walisongo Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta staf dan karyawan dengan pelayanannya.
7. Ibu, kakak-kakak atas doa restu dan pengorbanan baik secara moril maupun material yang tidak mungkin terbalas.
8. Segenap pihak yang tidak mungkin disebutkan, atas bantuannya baik moril maupun materiil, secara langsung atau tidak dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga semua amal dan kebaikan kalian mendapat imbalan yang lebih baik lagi dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amien..

Penyusun,

Rozikoh
NIM. 072311044

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Cover	
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Deklarasi	vi
Halaman Abstraks	vii
Halaman Kata Pengantar	viii
Halaman Daftar Isi	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
D. Telaah Pustaka.....	5
E. Metodologi Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II KONSEP DASAR PERJANJIAN KERJA DALAM HUKUM ISLAM DAN UNDANG-UNDANG	
A. Konsep Dasar Perjanjian Kerja menurut Hukum Islam	
1. Konsep Dasar Perjanjian Kerja dalam Hukum Islam.....	15
2. Dasar Hukum Perjanjian Kerja dalam Islam.....	18
3. Syarat dan Rukun Perjanjian Kerja.....	19
4. Pembatalan dan Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	23

B. Konsep Dasar Perjanjian Kerja Menurut UU No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	
1. Konsep Dasar Perjanjian Kerja.....	24
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	25
3. Isi Perjanjian Kerja.....	26
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	29

BAB III SISTEM PERJANJIAN KERJA DI RB. BAITUL HIKMAH

A. Profil RB.Baitul Hikmah.....	31
1. Sejarah Berdirinya RB. Baitul Hikmah Gemuh.....	31
2. Visi dan Misi RB. Baitul Hikmah Gemuh.....	33
3. Struktur Organisasi RB. Baitul Hikmah Gemuh.....	34
B. Gambaran Umum tentang Pelaksanaan Perjanjian Kerja di RB. Baitul Hikmah.....	38

BAB IV ANALISIS HUKUM ISLAM TERHADAP PERJANJIAN KERJA DI RB. BAITUL HIKMAH GEMUH

A. Analisis Terhadap Aturan Pelaksanaan dan Akibat Hukum Pelaksanaan Perjanjian Kerja di RB. Baitul Hikmah Gemuh.....	48
B. Analisis Hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Perjanjian Kerja di RB. Baitul Hikmah Gemuh.....	54

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran-saran.....	66
C. Penutup.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP