

## LAMPIRAN 1

### ANGKET PENELITIAN

#### A. IDENTITAS

Nama Lengkap :  
Jabatan Profesi :  
Jenis Kelamin :  
Umur :

#### B. PETUNJUK PENELITIAN

1. Isilah biodata anda terlebih dahulu.
2. Kejujuran anda dalam menjawab pernyataan tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda serta identitas responden akan dirahasiakan.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan penilaian anda dengan cara memberikan tanda ( √ ) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.
4. Jawaban dari angket ini merupakan sumbangan yang sangat berarti bagi kami, untuk itu kami ucapkan terimakasih.
5. Keterangan:  
STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju  
SSS : Sangat Setuju Sekali

#### C. DAFTAR PERNYATAAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS	SSS
	<b>Rekrutmen</b>					
1	Setujukah anda, ketika RSI mencari pegawai baru mengusulkan kerabat dekat yang akan diterima sebagai karyawan.					
2	Setujukahanda, ketika RSI mencarikaryawanbarumemasangiklan di media social.					
3	Setujukahanda, ketika RSI merekrutkaryawanmelakukan open house (mengundang orang-orang untukmengunjungiperusaandanmemperolehpenjelasan agar tertarikbekerja di perusahaan)					
4	Setujukah anda, ketika RSI menyeleksi karyawan baru melakukan tes analisis syari'ah seperti membaca Al-Qur'an dan lain-lain.					
5	Setujukah anda, RSI dalam menyeleksi karyawan baru mengutamakan seleksi administrasi.					
6	Setujukah anda, RSI lebih mengutamakan pelamar yang memiliki keahlian medis beserta pengetahuan agama yang luas					
	<b>Penempatan</b>					
7	Setujukah anda RSI melakukan pemindahan tugas bagi karyawan untuk naik jabatan.					
8	Setujukah anda, jika promosi dilakukan berdasarkan kinerja yang tinggi yang dimiliki karyawan.					
9	Setujukah anda, jika karyawan yang kurang memiliki keahlian akan menyebabkan penurunan kerja.					

10	Setujukah anda, ketika karyawan RSI dari satu bidang dipindahkan menurut kecakapan syari'ahnya.					
11	Setujukah anda, jika tim perawat kelas VIP dipindahkan ke kelas umum.					
12	Setujukah anda, ketika karyawan yang mengalami transfer jabatan mengajukan protes jika tidak sesuai yang diharapkan.					
13	Setujukah anda, ketika karyawan RSI bidang SDM dipindah ke bagian customer servis.					
14	Setujukah anda, jika RSI melakukan perpindahan karyawan dari jabatan tinggi ke jabatan yang rendah akan merugikan karyawan.					
15	Setujukah anda, jika ada karyawan yang kurang cakap digeser dari tanggung jawabnya.					
16	Setujukah anda, ketika RSI membuka lowongan akan menginformasikan kepada karyawan melalui iklan.					
17	Setujukah anda, jika RSI mencari karyawan mengutamakan kriteria amanah pada pengiklanan.					
18	Setujukah anda, ketika RSI membuka lowongan akan membantu pihak SDM dalam mengisi jabatan internal.					
	<b>Produktivitas</b>					
19	Setujukah anda, jika loyalitas karyawan RSI bergantung pada ketrampilan karyawan.					
20	Setujukah anda, jika karyawan yang tidak mempunyai ketrampilan diterima bekerja di RSI.					
21	Setujukah anda, prestasi yang unggul akan menghasilkan karyawan yang produktif.					
22	Setujukah anda, jika RSI mempunyai karyawan yang tidak mempunyai kualitas kerja akan di PHK.					
23	Setujukah anda, pembatasan umur karyawan di RSI akan membantu memilih karyawan berdasarkan beban kerja yang akan mereka terima.					
24	Setujukah anda, RSI mengabaikan prinsip efisiensi dalam pengelolaan SDM.					
25	Setujukah anda, untuk mengetahui hasil kerja karyawan dilakukan perbandingan hasil kerja dengan kecerobohan kerja.					
26	Setujukah anda, jika dalam bekerja harus sesuai prinsip islam yang amanah.					
27	Setujukah anda, jika pelayanan yang tinggi terhadap pasien akan mendorong kualitas RSI.					

Hormat Saya,

Nilai Fitriani Romadhoni

## LAMPIRAN II

Nama	Profesi	jenis		Umur	x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	skor
		Kelamin									
Ismanto	HRD	L		50TH	2	3	3	3	3	3	17
Susilo H	Karu Terapi	L		48TH	2	2	5	3	3	4	19
Istikanatin	SDM	P		48TH	5	4	4	4	3	2	22
Arga	SDM	L		38TH	1	3	2	3	3	3	15
Bambang K Fitri	Karu Hemodilia Informasi Perawat	L P		42TH 35TH	2 2	5 5	2 3	5 5	2 3	4 3	20 21
Agung	Pelaksana	L		24TH	2	5	3	5	3	4	22
Istik	Admin	P		41TH	2	5	4	5	3	5	24
Rina H	Admin	P		43TH	2	5	4	5	2	4	22
Ari Yunus	Asumsi Cute	L		43TH	2	3	2	5	2	4	18
Sukaelan	Keamanan	L		49TH	1	2	2	4	3	5	17
Jumi'ati	Bidan	P		40TH	2	4	2	3	3	4	18
Supriyanti	Perawat Perawat	P		33TH	1	4	2	4	2	3	16
Sri Subekti	Pelaksana Perawat	P		30TH	1	3	3	3	2	3	15
Ida Farida	Pelaksana Pelaksana	P		31TH	2	5	3	4	3	4	21
Musbi	Logistik	L		43TH	1	3	2	3	3	4	16
M. Khoirul Ni'am	Staf Logistik	L		30TH	2	3	2	4	3	3	17
Mustagfiroh	Admin RI3	P		42TH	1	5	2	3	2	3	16
Umam	Logistik	L		45TH	1	3	3	5	3	5	20
Retno Andriyani	Perawat	P		26TH	1	1	2	3	2	3	12
Rofli											
Marlinda	Perawat	P		30TH	1	1	2	3	2	1	10
Atin Zunikah	P	P		32TH	1	1	2	3	2	1	10
sholikhhatun	Perawat	P		42TH	1	1	2	3	2	2	11
Kunarto	Staf RM	L		48TH	2	3	2	5	2	5	19
Ali Muttaqin Ahmad	RM	L		48TH	2	1	2	2	1	2	10
Setianto	Satpam	L		35TH	1	1	3	3	3	1	12
Ahmad zunaidi	Satpam	L		34TH	2	2	3	3	1	3	14
Sri Zuliah	Keamanan	L		34th	2	2	3	3	3	1	14
Niken	Perawat	P		36TH	3	5	2	4	4	4	22
Puji	Perawat	P		33TH	1	1	2	3	1	1	9
Susilo	Karu Terapi	L		40TH	2	2	4	2	3	1	14
Misbahul Ulya	P. Inap 1	L		46TH	2	2	3	3	3	4	17
Edi Sutrisno	Unit Diklat	L		43TH	2	3	3	3	3	2	16
Endang	Apoteker	P		24TH	2	3	3	3	3	3	17
Yusuf Effendi	Ass. Men. SDM	L		47TH	5	5	4	4	5	2	25
Siti Murni	Keuangan	P		35TH	5	4	4	4	5	3	25
Johar Nur Budi	Humas	L		50TH	5	4	4	4	3	4	24
Setiawan	PMKP	L		28TH	1	4	2	3	2	1	13
Umi S	Kerohanian	P		45TH	2	1	1	3	3	2	12

Hartanto	Cleaning servis	L	38TH	3	2	1	3	1	1	11
Heru Sutanto	Kebersihan	L	45TH	3	1	2	4	2	1	13
Hariyadi	Keamanan	L	40TH	1	4	3	4	2	3	17

Lanjutan data responden variabel X2:

x2p7	x2p8	x2p9	x2p10	x2p11	x2p12	x2p13	x2p14	x2p15	x2p16	x2p17	x2p18	skor
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	5	3	34
3	4	5	3	3	3	4	2	3	3	3	2	38
4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	33
3	4	5	4	2	4	3	4	3	3	5	2	42
3	4	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	34
4	4	3	3	5	3	5	2	3	3	4	5	42
3	3	5	3	2	1	1	2	5	5	5	3	38
3	3	5	3	2	1	1	3	5	5	5	3	39
3	3	5	3	2	1	1	2	5	5	5	3	38
5	5	5	2	1	5	5	3	5	4	5	3	48
3	3	3	2	1	5	3	3	3	2	4	3	35
4	5	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	39
3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	30
2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	30
3	3	4	3	2	2	2	2	3	5	5	3	37
2	3	2	1	3	2	3	2	1	3	2	2	26
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39
2	5	3	2	1	3	1	2	3	3	4	1	30
3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	31
2	5	3	4	1	3	1	2	3	3	4	2	33
2	5	3	3	1	3	1	2	3	3	2	3	31
2	5	3	2	1	3	1	2	3	3	2	2	29
2	5	3	1	1	3	1	2	3	3	2	1	27
4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	2	34
2	4	3	3	1	1	2	2	3	2	3	3	32
5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	41
4	5	4	4	5	4	3	5	3	5	3	4	38
5	5	5	4	5	5	3	5	2	2	3	3	40
4	5	4	4	5	4	3	4	3	3	3	5	38
3	5	3	3	4	4	4	5	3	3	3	4	36
4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	42
4	3	3	3	1	2	3	1	3	3	3	2	34
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	34
3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	35
4	2	3	3	1	2	2	3	3	2	3	1	33
4	1	3	3	1	2	2	3	3	2	3	3	33
4	2	3	3	2	1	2	3	3	2	3	3	33
3	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	34
3	1	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	31
3	1	2	3	1	1	2	3	2	4	3	1	30

2	2	3	3	1	1	2	3	2	4	3	3	32
2	4	3	2	2	5	2	2	4	3	2	2	34

Lanjutan data angket variabel Y:

Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Skor
3	1	3	3	2	2	2	3	3	22
2	3	3	2	2	3	3	3	3	24
3	2	3	3	3	2	3	3	3	25
4	1	3	3	3	2	3	5	3	27
2	2	3	2	3	2	2	3	3	22
5	3	5	2	2	2	3	3	5	30
4	3	4	2	3	3	2	4	4	27
4	1	4	2	4	4	2	4	4	29
4	1	4	2	4	4	2	4	4	29
5	1	5	5	2	2	3	3	5	31
5	2	4	2	2	2	4	4	5	30
3	2	2	3	3	2	2	2	3	22
3	1	3	2	2	3	3	3	3	23
2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
4	1	4	2	3	3	2	4	4	27
2	1	3	2	3	2	2	3	4	22
3	2	3	3	3	2	3	3	3	25
2	1	3	2	3	1	4	3	4	24
3	3	3	2	3	2	2	3	3	24
2	2	3	2	4	1	3	3	4	24
2	2	3	2	3	1	3	3	4	23
2	2	3	2	4	1	3	3	4	24
2	2	3	2	3	1	4	3	4	24
3	2	4	3	3	2	2	4	4	27
2	2	3	3	3	2	2	4	4	25
2	3	4	4	4	4	5	4	4	32
2	2	3	3	5	4	4	4	4	29
3	3	3	3	5	3	5	3	4	28
5	1	1	3	4	4	4	4	4	29
4	2	2	3	3	3	3	3	3	26
4	4	2	2	4	4	4	4	4	32
3	1	1	1	2	3	3	3	3	22
3	1	3	2	2	2	2	3	3	22
3	2	3	3	3	2	2	3	3	25
3	1	3	3	2	2	2	3	3	25
3	1	3	3	3	2	3	3	3	25
3	1	3	2	1	2	1	3	3	24
3	2	3	3	3	2	4	3	4	26
2	1	3	3	3	2	2	3	3	22
2	3	5	4	5	3	5	5	5	28
3	1	1	1	2	1	4	3	2	21
3	1	5	2	1	1	3	3	4	24

### LAMPIRAN III

#### 1. Rekrutmen

#### Correlations

		x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	skor_total
x1p1	Pearson Correlation	1	.323*	.448*	.223	.504*	.000	.597**
	Sig. (2-tailed)		.037	.003	.155	.001	1.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
x1p2	Pearson Correlation	.323*	1	.336*	.609*	.400*	.508*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.037		.029	.000	.009	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
x1p3	Pearson Correlation	.448**	.336*	1	.168	.469*	.195	.610**
	Sig. (2-tailed)	.003	.029		.287	.002	.215	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
x1p4	Pearson Correlation	.223	.609**	.168	1	.197	.594*	.694**
	Sig. (2-tailed)	.155	.000	.287		.212	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
x1p5	Pearson Correlation	.504**	.400**	.469*	.197	1	.234	.660**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.002	.212		.136	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
x1p6	Pearson Correlation	.000	.508**	.195	.594*	.234	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.001	.215	.000	.136		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
skor_total	Pearson Correlation	.597**	.821**	.610*	.694*	.660*	.656*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



x2p1 5	Pearson Correlation	.152	.145	.559**	.065	-.081	.031	-.083	-.057	1	.469**	.542*	.225	.531**
	Sig. (2-tailed)	.337	.359	.000	.684	.611	.846	.600	.719	.002	.000	.000	.151	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
x2p1 6	Pearson Correlation	-.057	.140	.425**	.132	.099	.121	.112	.013	.469**	1	.475*	.182	.322*
	Sig. (2-tailed)	.720	.378	.005	.403	.533	.446	.479	.935	.002	.001	.001	.248	.038
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
x2p1 7	Pearson Correlation	.206	-.015	.607**	.218	-.045	-.033	.073	.037	.542**	.475**	1	.244	.583**
	Sig. (2-tailed)	.191	.923	.000	.166	.777	.838	.644	.814	.000	.001	.120	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	
x2p1 8	Pearson Correlation	.312*	.258	.249	.265	.540**	.229	.428**	.401**	.225	.182	.244	1	.497**
	Sig. (2-tailed)	.044	.099	.111	.090	.000	.145	.005	.009	.151	.248	.120	.001	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	
skor X2	Pearson Correlation	.660**	.353*	.767**	.517**	.436**	.433**	.553**	.350*	.531**	.322*	.583*	.497**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.000	.000	.004	.004	.000	.023	.000	.038	.000	.001	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	12





y27	Pearson Correlation	.272	.283	.648**	.272	.318*	.126	.355*	.420**	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.081	.069	.000	.082	.040	.428	.021	.006		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
skor	Pearson Correlation	.559**	.389*	.438**	.436**	.415**	.580**	.414**	.615**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.004	.004	.006	.000	.006	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	9

#### 4. Analisis Regresi Linier Berganda:

##### a. Uji Parsial (Uji T)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.087	2.790		3.615	.001
	x1	-.040	.081	-.059	-.488	.628
	x2	.462	.079	.699	5.814	.000

a. Dependent Variable: y

b. Uji Simultan (Uji F)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	174.598	2	87.299	17.388	.000 <sup>a</sup>
Residual	195.806	39	5.021		
Total	370.405	41			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

c. R Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

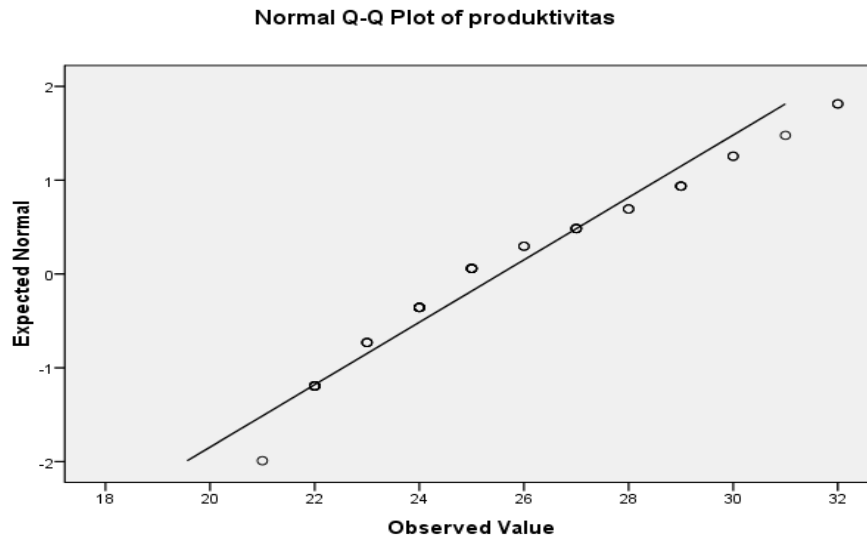
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.687 <sup>a</sup>	.471	.444	2.24069

a. Predictors: (Constant), x2, x1

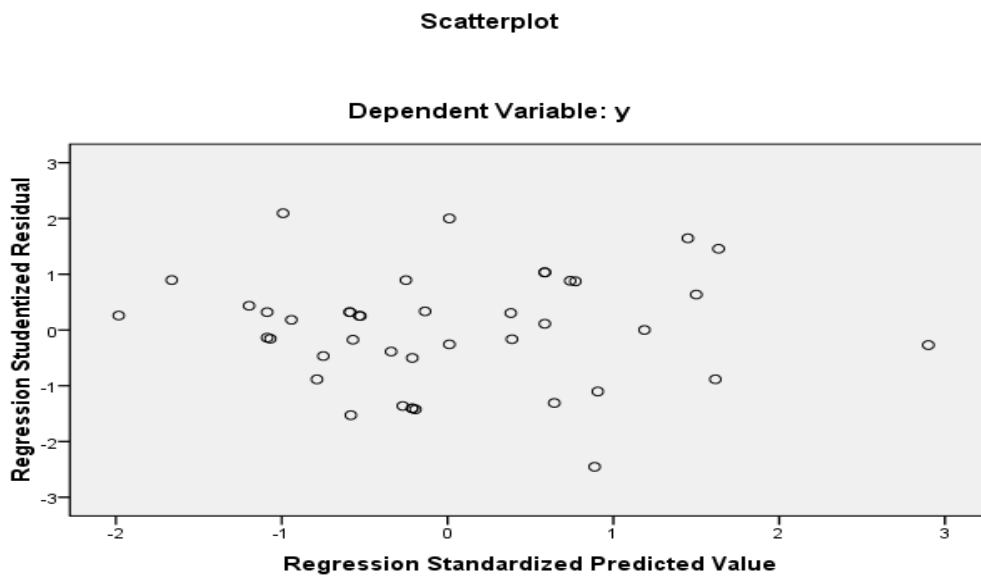
b. Dependent Variable: y

5. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



b. Uji Heterokedatisitas



c. Uji Multikorelasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.087	2.790		3.615	.001		
x1	-.040	.081	-.059	-.488	.628	.938	1.066
x2	.462	.079	.699	5.814	.000	.938	1.066

a. Dependent Variable: y

d. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.687 <sup>a</sup>	.471	.444	2.24069	2.174

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y



YAYASAN KESEJAHTERAAN MUSLIMAT (YKM) NU KABUPATEN PATI

## RUMAH SAKIT ISLAM PATI

Jl. Raya Pati - Tayu Km. 18 ☎ (0295) 452316 - 5517683 Waturoyo, Margoyoso, Pati - 59154

Pati, 5 September 2016

Nomor : 1579/DIK/RSI/IX/2016

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yang Terhormat,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Islam UIN Walisongo Semarang  
Di tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarokatuh

Salam silaturrahkim. Semoga Allah senantiasa melimpahkan Karunia, Hidayah dan Inayah-Nya kepada kita Amin.

Menindaklanjuti surat permohonan nomor : Un. 10.5/D1/TL.00/2471/2016 tertanggal 10 Agustus 2016 perihal Permohonan Ijin Penelitian atau Pra Riset atas :

Nama : Nila Fitriani Romadhoni

NIM : 122411139/S.1/IX

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja dalam  
Manajemen Syariah terhadap Produktivitas Karyawan RSI  
Ngemplak Margoyoso Pati

Sehubungan dengan hal tersebut kami selaku Direktur Rumah Sakit Islam Pati tidak keberatan/memberikan ijin.

Demikian pemberitahuan kami, untuk menjadikan maklum. Atas perhatiannya kami sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarokatuh.

Rumah Sakit Islam Pati

Direktur

dr. H. Muhammad Nadhirin

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **A. Identitas Diri**

1. Nama Lengkap : Nila Fitriani Romadhoni
2. Tempat/tanggal lahir : Pati, 04 Maret 1994
3. NIM : 122411139
4. Alamat Rumah : Ds. Margomulyo RT 05/RW 03  
Tayu-Pati
5. No. HP : 081567943744
6. E-mail : nilafitria39@gmail.com

### **B. Riwayat Pendidikan**

1. Pendidikan Formal
  - a. SD Negeri Margomulyo angkatan 2006.
  - b. SMP Negeri 01 Tayu angkatan 2009.
  - c. MAN 02 Pati angkatan 2012.

Semarang, 25 November 2016

**Nila Fitriani Romadhoni**

NIM. 122411139