

**PENGARUH BUDAYA KERJA ISLAM DAN  
PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN DI TOKO BUKU SALAM SARI WELERI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)  
dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh:

**SITI MUTTAQIYAH**  
NIM : 122411168

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG**

**2016**

**Drs.H.Hasyim Syarbani,MM.**

Jl. Pelem Kweni No.8 Kel. Tambakaji Rt/rw 04/05 Tambakaji ngaliyan Semarang

**H. Muchammad Fauzi, SE., MM**

Jl. Sriwidodo Utara 1 no.1 Rt/Rw 01/02 Purwoyoso Ngaliyan Semarang

---

### PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 ( empat ) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi

An. Sdri Siti Muttaqiyah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Walisongo

Di Semarang

*Assalamualaikum wr.wb*

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara

Nama : Siti Muttaqiyah

NIM : 122411168

Jurusan : Ekonomi Islam

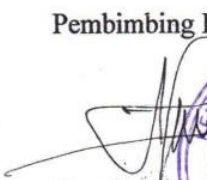
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KERJA ISLAM DAN  
PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN DI TOKO BUKU SALAM SARI WELERI

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I

  
**Drs. H. Hasyim Syarbani, MM**

**NIP. 19570913 199203 1 002**



Pembimbing II



**H. Muchammad Fauzi, SE, MM**

**NIP.19730217 200604 1 001**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. DR. Hamka Km. 02 Telp. / Fax. (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : SitiMuttaqiyah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jurusan : Ekonomi Islam  
Judul : PENGARUH BUDAYA KERJA ISLAM DAN  
PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN DI TOKO BUKU SALAM SARI WELERI

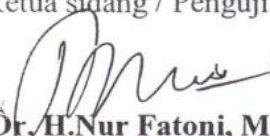
Telah dimunaqosyahkan oleh Dewan penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus pada tanggal:

**13 DESEMBER 2016**

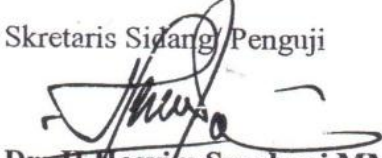
Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 tahun  
akademik 2015/2016.

Semarang, 19 Desember 2016

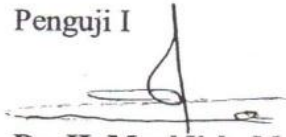
Ketua sidang / Penguji

  
Dr. H. Nur Fatoni, M.Ag.  
NIP.197308112000031004

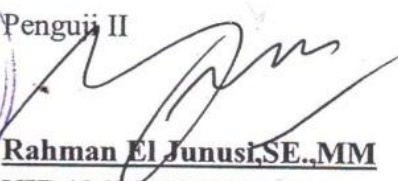
Skretaris Sidang / Penguji

  
Drs. H. Hasyim Syarbani, MM  
NIP.19570913 198203 1 002


Penguji I

  
Dr. H. Muchlish, M.Si  
NIP. 196101171988031002

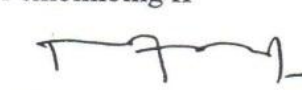
Penguji II

  
Rahman El Junusi, SE., MM  
NIP.196911182000031003

Pembimbing I

  
Drs. H. Hasyim Syarbani, MM  
NIP. 19570913 198203 1 002

Pembimbing II

  
H. Muchammad Fauzi, SE., MM  
NIP.19730217 200604 1 001

## ABSTRAK

Toko Buku SALAM SARI merupakan perusahaan yang bergerak dibidang retail alat-alat pendidikan. Toko Buku SALAM SARI ini sebagai salah satu usaha yang berada dalam satu perusahaan SARI GROUP. SARI GROUP yang bermula dari perusahaan pengadaan sembako, plastik serta obat pembuat es dan roti mengembangkan usahanya ke pengadaan alat-alat pendidikan. Selain itu SARI GROUP ini juga merupakan perusahaan yang mengedepankan nilai-nilai islami dalam setiap kegiatan bisnisnya. Dalam rangka mendongkrak produktivitas kerja karyawan toko buku SALAM SARI. Toko Buku SALAM SARI ini dituntut untuk selalu menciptakan suasana kerja yang berbeda dan mampu membuat nyaman karyawannya. Jika seorang telah dapat menikmati pekerjaannya, maka akan muncul kreativitas-kreativitasnya. Namun jika bawahan berada dibawah tekanan (*under pressure*) yang begitu kuat dari perusahaan yang tidak bersahabat terhadap para pekerjanya. Maka seorang karyawan tidak akan berprestasi dan hanya akan mengerjakan apa yang menjadi kewajibannya. Oleh karena itu berangkat dari fenomena inilah yang mendorong untuk melakukan penelitian yang berjudul ” Pengaruh budaya kerja islam dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan di toko buku SALAM SARI Weleri “.

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan toko buku SALAM SARI. 2) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan toko buku SALAM SARI. 3) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja islam dan profesionalisme secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan toko buku SALAM SARI.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode angket (kuesioner) yaitu pengumpulan data berupa pertanyaan tertulis untuk memperoleh keterangan dari responden dengan skala *Guttman* dengan bantuan olah data statistik. Total populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden .

Dari hasil perhitungan secara simultan menyatakan bahwa variabel budaya kerja islam mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan . Hal ini terlihat dari tingkat signifikan variabel Budaya kerja Islam sebesar 0,007 yang lebih kecil daripada 0,05 ( $0,007 < 0,05$ ). Variabel Profesionalisme mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini terlihat dari tingkat signifikansi variabel profesionalisme sebesar 0,001 yang lebih kecil daripada 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa pengaruh variabel budaya kerja islam dan profesionalisme secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 75 % dan besarnya variabel lain yang mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 25 % .

Berdasarkan pada penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumber pengetahuan bagi penulis dan pembaca untuk mengembangkan pola pikir tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dimana faktor-faktor ini berperan sangat penting untuk kemajuan sebuah perusahaan. Terutama bagi toko buku SALAM SARI.

Kata Kunci : Budaya Kerja Islam dan Profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan

## ABSTRACT

SALAM SARI bookstore is a company be in retail for the tools of education. SALAM SARI bookstore this as one of the businesses that are in the company SARI GROUP. SARI GROUP which stems from the company's procurement of food, plastics and chemical for the ice maker and bread to expand its business to the procurement of educational tools. Additionally SARI GROUP is also a company that promote Islamic values in all its business activities. In order to increase the productivity of employees SALAM SARI bookstore. SALAM SARI bookstore is required to always create a different working environment and able to make comfortable of the employees. If someone has been able to enjoy his work, it would appear up his creativity . But if the employees is under pressure that so strong from company that is not friendly to workers. Then an employee will not perform and only work on what became his obligation. Therefore appointed from these conditions that encourage to conduct research entitled "Influence of Islamic work culture and professionalism of employee productivity in SALAM SARI bookstore's Weleri".

The purpose of this study are: 1) To find out how the influences of Islamic work culture on employee productivity SALAM SARI bookstore. 2) To know how to influence the professionalism of the productivity of employees SALAM SARI bookstore. 3) To know how to influence the work culture of Islam and professionalism in the same time on employee productivity SALAM SARI bookstore.

Data collection methods used in this research using questionnaires that is data collection in the form of written questions to obtain information from respondents with Guttman scale with the help of statistical data processing. Population total in this study were 30 respondents.

From the results of calculations simultaneously declare that variable work culture of Islam have a significant impact on employee productivity. This is evident from level of variable of work culture Islam significance 0,007 smaller than 0.05 ( $0.007 < 0.05$ ). Professionalism variables have a significant influence on employee productivity. This is evident from the level of professionalism variable significance of 0.001 which is smaller than 0.05 ( $0.001 < 0.05$ ). The results of this study concluded that the effect of cultural variables Islamic work and professionalism simultaneously on employee productivity was 75% and the amount of other variables that influence the variable productivity of employees by 25%.

Keywords: Working Culture of Islam and professionalism of employee productivity

## DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang 10 November 2016

Deklarator,



Siti Muttaqiyah

**NIM: 122411168**

## MOTTO

أَنْفِرُوا خِفَافًا وَثِقَالًا وَجَاهِدُوا بِأَمْوَالِكُمْ وَأَنْفُسِكُمْ فِي سَبِيلِ اللَّهِ ذَٰلِكُمْ خَيْرٌ

لَكُمْ إِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ ﴿٤١﴾

Artinya: Berangkatlah dan kamu baik dengan rasa ringan maupun dengan rasa berat dan berjihadlah dengan hartadan jiwa kamu di jalan Allah. Yang demikian itu adalah lebih baik bagimu jika kamu mengetahui. ( Q.S At-Taubah ayat 41 )<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>Kementerian Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahnya* dilengkapidengan *Kajian Usul Fiqih dan Intisari Ayat*, Bandung: Sygma Creative media corp, 2007. hal 194



## **PERSEMBAHAN**

1. Allah Swt atas kasih sayang, petunjuk, kesehatan, dan ridho-Nya yang di berikan kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
2. Shalawat serta salam kepada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW kekasih Allah yang menjadi suri tauladan kehidupan baik di dunia maupun akhirat.
3. Bapak Ramadi (Alm) dan Ibu Parni selaku orangtua tercinta yang memberikan dorongan, semangat dan yang tak henti-hentinya ber doa dengan khusyuk setiap waktu demi keberhasilanku. Semoga pengorbanannya selama ini diterima dan di ridloi oleh Allah.
4. Kakak tersayang Nur Aziz, Uswatun Khasanah dan Nurul Qolbiyah yang telah memberikan motivasi sehingga ter selesaikan skripsi ini.
5. Adikku tersayang Muhammad Banu Kamal Al-Firdaus yang telah memberiku inspirasi dan motivasi untuk tetap melangkah dalam meraih cita-cita dan semangat melanjutkan kuliah S2.
6. Pembimbing Bapak Drs. H.Hasyim Syarbani, MM dan Bapak Muchammad Fauzi SE.,MM.
7. Untuk sahabat-sahabatku anak EIE angkatan 2012 , Siti Utami, Zoana IrmanisAs'at, Ika MulidiaZulfa, Lili, Akmalia, Windrianie dan khususnya untuk tigaserangkai Bayu Abdurrahman dan Lutvy Nuranto karena kalian telah menjadi sahabatku yang selalu menemani aku dalam suka maupun duka.

## **KATA PENGANTAR**

### ***Bismillahirrahmanirrahim***

Segalapujibagi Allah SWT ataskasihsayang, petunjuk, kesehatan, danridho-Nya yang di berikankepadapenulis, sehinggapenulismampumenyelesaikanskripsiini yang berjudul : “ **PENGARUH BUDAYA KERJA ISLAM DAN PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDY PADA TOKOBUKU SALAM SARI WELERI)** “ tepatpadawaktunya. Shalawat sertasalamkepadajunjunganNabiAgung Muhammad SAW kekasih Allah yang menjadi suri tauladan kehidupan baik di dunia maupun akhirat.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu(S.1)dalam jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.

Ucapanterimakasihdalam-dalamnyapenulissampaikankepadasemuapihak yang telahmemberikan pengarahan, bimbingandengan moral danbantuanapapun yang sangatbesarbagipenulis.Ucapanterimakasih terutama penulis sampaikankepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin. M.Ag, selakuRektorUINWalisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M. Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN WALISONGO Semarang.
3. H. Ahmad Furqon, LC., MA Selaku Kajur Ekonomi Islam, serta Muhammad Nadhir. SHI. MSI. Selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Drs. H. HasyimSyarbani., MM. selaku Dosen pembimbing 1, serta H. MuchammadFauzi., SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN WALISONGO Semarang, para dosen, karyawan serta staf-stafnya.
6. Bapak Ramadi (Alm) dan Ibu Parni selaku orang tua tercinta yang memberikan dorongan, semangat dan yang tak henti-hentinya berdoa dengan

khusyuk setiap waktu demi keberhasilanku. Semoga pengorbanannya selama ini diterima dan diridhoi oleh Allah.

7. Kakak tersayang Nur Aziz, Uswatun Khasanah dan Nurul Qolbiyah yang telah memberikan motivasi sehingga terselesaikan skripsi ini.
8. Adikku tersayang Muhammad Banu Kamal Al-Firdaus yang telah memberi inspirasi dan motivasi untuk tetap melangkah dalam meraih cita-citadan semangat melanjutkan kuliah S2.
9. Untuk sahabat-sahabatku anak EIE angkatan 2012 , Siti Utami, Zoana Irmanis As'at, Ika Mulidia zulfa, Lili, Akmalia, Windri anie dan khususnya untuk tiga serangkai Bayu Abdurrahman dan Lutvy Nuranto karena kalian telah menjadi sahabatku yang selalu menemani aku dalam suka maupun duka.
10. Terimakasih juga untuk Muhammad Nur Ali Khasani dan Muhammad Banu Kamal Al-Firdaus yang sudah membantu mencari literature buku selama aku skripsi.
11. Perusahaan Sari Group khususnya Toko Buku Salam Sari yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini dan kepada seluruh responden yang sudah meluangkan waktu untuk mengisi angket.
12. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Harapan dan doa penulis, semoga amal dan jasa baik dari semua pihak dapat menjadi amal baik dan semoga mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum mencapai kesempurnaan dalam makna yang sesungguhnya, akan tetapi penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun pembaca pada umumnya.

Semarang, 10November 2016

Penulis,

**SITI MUTTAQIYAH**  
**NIM: 122411168**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK .....	iv
DEKLARASI.....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. LatarBelakangMasalah .....	1
1.2. RumusanMasalah.....	9
1.3. TujuanPenelitiandanManfaatPenelitian .....	9
1.4. SistematikaPenulisan .....	10

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. KerangkaTeori .....	12
2.1.1. Budaya Kerja Islam.....	12
2.1.2. Profesionalisme.....	18
2.1.3. Produktifitas Kerja Karyawan.....	22
2.2. KajianPustaka .....	23
2.3. KerangkaBerfikir .....	24
2.4. Hipotesis .....	25

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.1.1. Data Primer .....	29
3.1.2. Data Sekunder .....	29
3.2. Populasi dan Sampel .....	30
3.2.1. Populasi .....	30
3.2.2. Sampel.....	30
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	31
3.3.1. Wawancara.....	31
3.3.2. Kuesioner .....	31
3.4. Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	32
3.4.1. Budaya Kerja Islam.....	33
3.4.2. Profesionalisme .....	34
3.4.3. Produktivitas Kerja .....	35
3.5. Teknik Analisis Data .....	35
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	35
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.2.1. Multikolinearitas .....	36
3.5.2.2. Heteroskedastisitas .....	36
3.5.2.3. Uji Normalitas.....	37
3.5.2.4. Uji Pengaruh Parsial dan Simultan dengan Analisis Regresi Berganda.....	37
3.5.2.5. Uji T .....	38
3.5.2.6. Uji F .....	39
3.5.2.7. Koefisien Determinasi .....	40

### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1. Data Responden .....	42
4.1.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.1.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43

4.1.3.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jabatan .....	45
4.1.4.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
4.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	48
4.2.1.	Uji Validitas .....	48
4.2.2.	Uji Reliabilitas .....	51
4.3.	Uji Asumsi Klasik .....	52
4.3.1.	Uji Multikolinearitas .....	52
4.3.2.	Uji Heteroskedastisitas .....	53
4.3.3.	Uji Normalitas .....	54
4.4.	Uji Pengaruh Parsial dan Simultan dengan Analisis Regresi Berganda .....	55
4.4.1.	Uji T .....	57
4.4.2.	Uji F .....	58
4.4.3.	Koefisien Determinasi .....	59
4.5.	Pembahasan .....	59

## **BAB V PENUTUP**

5.1.	Penutup .....	61
5.1.1.	Kesimpulan .....	61
5.1.2.	Saran .....	62
5.1.3.	Penutup .....	62

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perusahaan Bermasalah Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Kendal tahun 2014.....	5
Tabel 1.2	Perusahaan Bermasalah Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Kendal tahun 2015.....	6
Tabel 2.1	Variabel, Definisi, Indikator, dan Sub Indikator.....	27
Tabel 3.1	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 3.2	Karyawan TokoBuku Salam Sari Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 3.3	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan JenisJabatan.....	45
Tabel 3.4	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	47
Tabel 3.5	Uji ValiditasVariabel Budaya Kerja Islam .....	49
Tabel 3.6	Variabel Profesionalisme .....	50
Tabel 3.7	Variabel Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 3.8	Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 3.9	Uji Multikolinearitas .....	52
Tabel 3.10	Persamaan Regresi .....	55
Tabel 3.11	Uji T .....	57
Tabel 3.12	Annova .....	58
Tabel 3.13	Koefisien Determinasi.....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Kerangka Berfikir.....	25
Gambar 2	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Usia ...	43
Gambar 3	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Jabatan .....	46
Gambar 5	Karyawan Toko Buku Salam Sari Berdasarkan Pendidikan .....	47
Gambar 6	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	54
Gambar 7	Uji Normalitas .....	55