

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis tentang analisis pelaksanaan seleksi karyawan bagian *marketing* di KSPPS BMT EL Amanah Kendal dalam perspektif ekonomi Islam, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Pelaksanaan seleksi karyawan bagian *marketing* di KSPPS BMT EL Amanah Kendal menggunakan kriteria yaitu calon karyawan harus dapat membaca dan menulis Al-Qur'an dengan baik dan lancar, mempunyai akhlak yang baik, bersifat jujur, amanah, cerdas, profesional, dapat bekerja sama dalam satu *team*, dan mempunyai sifat yang mau berjuang. Hal ini dapat diperoleh dari hasil tes pengetahuan umum dan agama, serta hasil dari berbagai wawancara.
2. Pelaksanaan seleksi karyawan bagian *marketing* KSPPS BMT EL Amanah Kendal belum sepenuhnya melakukan seleksi dengan perspektif ekonomi Islam. Karena belum adanya tahap

rekomendasi syari'ah yang terdapat pada kriteria seleksi syari'ah. Tetapi, KSPPS BMT EL Amanah Kendal sudah melalui tiga tahapan yang terdapat dalam kriteria syari'ah yaitu seleksi administratif, seleksi pengetahuan umum dan agama, seleksi wawancara yang di dalamnya terdapat wawancara syari'ah. Selain itu KSPPS BMT EL Amanah Kendal juga menerapkan sifat Rasulullah SAW pada saat seleksi yaitu sifat *siddiq, amanah, tabligh, fathanah*, serta memilih calon karyawan berdasarkan keahliannya, hal ini juga sudah sesuai dalam Al-Qur'an dalam hal pemilihan karyawan.

## **B. Saran-saran**

Berdasarkan hasil observasi di KSPPS BMT EL Amanah Kendal, maka penulis memberikan saran yang diharapkan saran tersebut bisa menunjang kemajuan KSPPS BMT EL Amanah Kendal terutama pada pelaksanaan rekrutmen dan seleksi, saran tersebut antara lain:

1. Proses seleksi karyawan di KSPPS BMT EL Amanah Kendal belum ada tahap rekomendasi syari'ah pada

saat seleksi, maka dari itu hendaknya diadakan agar sesuai dengan seleksi syari'ah dan membantu manajer untuk mengambil keputusan memilih pegawai yang baik sesuai syari'ah Islam. Dan seleksi yang sudah sesuai dengan perspektif ekonomi Islam, harus dipertahankan karena seleksi sangat berpengaruh pada keberhasilan perusahaan. Seleksi merupakan langkah awal untuk mencari calon karyawan dan berhasil tidaknya suatu perusahaan tentu didukung dengan karyawan yang berkualitas.

2. Kepada pihak KSPPS BMT EL Amanah Kendal harus lebih hati-hati dan teliti dalam memilih karyawan yang akan dipekerjakan, jangan sampai tertipu oleh penampilan dan fisik calon karyawan.
3. Pihak manajemen KSPPS BMT EL Amanah Kendal hendaknya mengadakan tes kesehatan. Karena tes kesehatan sangat penting terkait dengan peningkatan produktifitas kerja, penghematan biaya kesehatan karyawan, dan juga menghindari penularan penyakit ke rekan kerja yang bisa menghambat jalannya aktifitas pekerjaan.

### **C. Penutup**

Dengan mengucapkan Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas izinnya skripsi ini dapat diselesaikan. Peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung penuh saat berlangsungnya penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Dengan segala kerendahan hati, kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca menjadi harapan peneliti. Harapan peneliti, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Aamiin.