

PEDOMAN WAWANCARA

1. Bagaimana sejarah KSPPS BMT EL Amanah Kendal?
2. Apa visi dan misi KSPPS BMT EL Amanah Kendal?
3. Berapa jumlah karyawan di KSPPS BMT EL Amanah Kendal?
4. Bagaimana pelaksanaan seleksi karyawan bagian *marketing* yang ada di KSPPS BMT EL Amanah Kendal?
5. Siapa yang bertugas menyeleksi semua tes dan wawancara calon karyawan bagian *marketing*?
6. Apa saja langkah-langkah yang ditempuh pada saat proses seleksi bagian *marketing*?
7. Apa saja kendala yang dialami pada saat proses seleksi karyawan bagian *marketing*?
8. Tes apakah yang belum ada di KSPPS BMT EL Amanah Kendal dalam seleksi karyawan bagian *marketing*?
9. Tes apa saja yang pernah dilalui pada saat seleksi karyawan bagian *marketing*?
10. Apa saja materi tes keagamaan yang pernah dilalui pada saat proses seleksi karyawan bagian *marketing*?
11. Apa saja kualifikasi yang menjadi dasar dalam seleksi bagian *marketing*?

12. Apa saja yang ditanyakan pada saat wawancara?
13. Apakah KSPPS BMT EL amanah Kendal melakukan orientasi karyawan?

HASIL WAWANCARA

Narasumber : Bapak Kunaefi Abdillah, S.Ag

Jabatan : Manajer

Hari/Tanggal/Jam : Rabu, 03 Oktober 2016 (11:07 WIB)

1. Bagaimana sejarah KSPPS BMT EL Amanah Kendal?

Jawaban : KSPPS BMT EL Amanah Kendal adalah Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah yang didirikan oleh bank Mu'amalat, PINBUK dan masyarakat sebagai wujud kepedulian pengembangan usaha kecil dan menengah di kabupaten Kendal. Dari PINBUK dan bank Muamalat Indonesia mengadakan program pendirian BMT EL di 13 provinsi di Indonesia, salah satunya di Jawa Tengah. Di Jawa Tengah direncanakan kurang lebih sekitar 60 BMT EL. Waktu itu pak Kunaefi yang mempunyai ide untuk ikut dalam program tersebut, maka dari itu pak Kunaefi mengumpulkan 21 orang yang mempunyai visi dan misi yang sama. Pada tanggal 28 November 2008 tepatnya di Kaliwungu, diadakan rapat pembentukan BMT EL Amanah. Nama Amanah tersebut mempunyai arti yaitu dapat dipercaya, dan nama tersebut diharapkan

menjadikan BMT EL Amanah ini menjaga amanah dari anggotanya. Setelah pembentukan disepakati 21 orang, masing-masing orang tersebut diwajibkan membayar modal setiap bulannya yaitu Rp 1.000.000 (sebagai penyertaan), Rp 100.000 (sebagai simpanan pokok), Rp 10.000 (simpanan wajib). Setelah rapat itu terkumpul modal awal sekitar Rp 23.000.000. Kemudian pada bulan Maret 2009 buka pertama kali BMT Amanah ini yang diharapkan bermanfaat untuk masyarakat.

2. Apa visi dan misi KSPPS BMT EL Amanah Kendal?

Jawaban :

Visi : “Menjadi koperasi jasa keuangan syari’ah yang sehat, kuat, besar dan amanah sesuai dengan prinsip syari’ah”

Misi : Mensejahterakan dan memberdayakan anggota koperasi, memberdayakan usaha mikro dan kecil sebagai wujud partisipasi dalam membangun ekonomi umat dengan mngedepankan prinsip keadilan, keterbukaan, dan universal, memberikan jasa keuangan anggota dengan sepenuh hati, meningkatkan keunggulan kompetitif melalui inovasi dan kreatifitas yang berkelanjutan dan sejalan dengan kebutuhan umat,

mengembangkan sumber daya insani yang beriman, bertakwa, berkualitas dan profesional.

3. Berapa jumlah karyawan di KSPPS BMT EL Amanah Kendal?

Jawaban : Jumlah karyawan KSPPS BMT EL Amanah Kendal ada 7 (tujuh), dan 1 (satu) manajer.

4. Bagaimana pelaksanaan seleksi karyawan yang ada di KSPPS BMT EL Amanah Kendal bagian *marketing*?

Jawaban : Setelah menerima berkas lamaran, kemudian manajer memilih berkas yang dianggap BMT sesuai dengan kriteria, setelah itu wawancara dipanggil ke BMT dengan menanyakan tentang data si pelamar untuk mencocokkan berkas di lamaran, menanyakan motivasi kerja di BMT, komitmennya, dan di tes membaca dan menulis Al-Qur'an, hafalan surat-surat pendek, tentang do'a dan sholat, tes pemahaman syari'ah.

5. Siapa yang bertugas menyeleksi semua tes dan wawancara calon karyawan bagian *marketing*?

Jawaban : Harusnya departmen SDM, tapi karena kita masih merangkap semua maka untuk sementara masih ditanggung manajer dan pengurus.

6. Apa saja langkah-langkah yang ditempuh pada saat proses seleksi bagian *marketing*?

Jawaban: yaitu Seleksi administratif, seleksi pengetahuan umum dan Agama, seleksi wawancara.

7. Apa saja kualifikasi yang menjadi dasar dalam seleksi bagian *marketing*?

Jawaban : Yang pertama yaitu karakter, keahlian, pemahaman agama dan syari'ah, penampilan.

8. Apa saja kendala yang dialami pada saat proses seleksi karyawan bagian *marketing*?

Jawaban : Terkait dengan honor, dan perekrutan di bagian marketing. Karena kebanyakan calon karyawan menginginkan gaji yang tinggi, sedangkan di BMT gaji itu akan naik seiring berjalannya waktu karena ada masa training selama tiga bulan, karyawan kontrak selama satu tahun dan karyawan tetap. Sedangkan di bagian marketing yaitu kebanyakan calon karyawan menginginkan kerja di dalam kantor, padahal kalau marketing itu 30% di dalam kantor dan 70% di lapangan.

9. Tes apakah yang belum ada di KSPPS BMT EL Amanah Kendal dalam seleksi karyawan?

Jawaban: Tes yang belum ada yaitu tes kesehatan

10. Apakah KSPPS BMT EL Amanah Kendal melakukan orientasi karyawan?

Jawaban: iya, KSPPS BMT EL Amanah Kendal melakukan orientasi karyawan.

Narasumber : Ekafuri Budiarti Cahyandari

Jabatan : Karyawan Bagian *Marketing*

Hari/Tanggal/Jam : 07 Oktober 2016 (14:04 WIB)

1. Tes apa saja yang pernah dilalui pada saat seleksi karyawan bagian *marketing*?

Jawaban : Tesnya ada 4, baca tulis Al-Qur'an, hafalan surat-surat pendek, psikotes, wawancara.

2. Apa saja materi tes keagamaan yang pernah dilalui pada saat proses seleksi karyawan bagian *marketing*?

Jawaban : Pemahaman ekonomi syari'ah, hukum perdagangan dan jual beli, baca tulis Al-Qur'an, sholat, zakat, praktek sholat, baca tulis Al-Qur'an, dan hafalan surat-surat pendek

3. Apa saja yang ditanyakan pada saat wawancara?

Jawaban : Tentang motivasi masuk di BMT, mengenai honor juga, apa saja yang akan dilakukan untuk BMT ke depan.

FOTO DOKUMENTASI



RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

1. Nama Lengkap : Wiwik Widyarini
2. Tempat & Tgl. Lahir : Kendal, 15 Desember 1993
3. NIM : 122411187
4. Alamat Rumah : Bulugede, Patebon, Kendal
5. HP : 081326717248

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan formal :
 - a. TK Siswo Utomo Bulugede
 - b. SD Negeri 02 Bulugede
 - c. SMP Negeri 02 Patebon
 - d. MAN Kendal
 - e. UIN Walisongo Semarang
2. Pendidikan Non-Formal
 - a. Madrasah Diniyah Al Mubaroq

Semarang, 14 November 2016

Wiwik Widyarini

NIM. 12241118