

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian terhadap motivasi religius karyawan resign pada PT zenith pharmaceuticals tambak aji semarang maka dapat disimpulkan hal-hal berikut ini:

1. Motivasi adalah dorongan yang sangat menentukan tingkah laku dan perbuatan manusia. Motivasi menjadi kunci utama dalam menafsirkan dan melahirkan perbuatan manusia. Peranan yang demikian menentukan ini, dalam konsep Islam disebut sebagai *niyyah* dan *'Ibadah*. *Niyyah* merupakan pendorong utama manusia untuk berbuat atau beramal. Sementara *Ibadah* adalah tujuan manusia berbuat atau beramal. Sebagaimana sudah dikatakan bahwa Allah tidak menciptakan manusia dan jin kecuali hanya untuk beribadah, bukan untuk mencari kekayaan. Dengan demikian orang seperti ini hidupnya benar-benar sesuai dengan maksud Allah, yaitu beribadah kepada-Nya. Tetapi kalau orang didalam hidupnya hanya mengejar kekayaan, di mana kekayaan itu menurutnya merupakan pangkal bahagia, maka jelaslah arah hidupnya pasti melenceng dari tujuan yang baik, ikhlas, dan murni.

2. Faktor yang mempengaruhi karyawan resign yaitu faktor ibadah, cinta, keamanan, menjaga keturunan, kondisi mental karyawan itu sendiri dan di dukung dengan faktor-faktor seperti kebijakan perusahaan dan kultur perusahaan, serta faktor-faktor lainya seperti *Job Security* (keamanan kerja), rekan sekerja yang tidak baik. Di dukung juga oleh keluarga. subjek menuturkan bahwa bekerja juga merupakan wujud beribadah kepada Allah, namun jika bekerja tidak direstui oleh suami dan keluarga tercinta maka uang yang didapat juga tidak barokah. Setiap beribadah dari tiap subjek berbeda. Motivasi yang didasari atas ketakutan (*fear motivation*). Takut dan Patuh terhadap suami, Mengurus anak dan rumah tangganya, Beriman, Beribadah dan beramal. Motivasi karena ingin mencapai sesuatu (*achievement motivation*). ini jauh lebih baik dari motivasi yang pertama, karena sudah ada tujuan didalamnya. Seseorang mau melakukan sesuatu karena dia ingin mencapai suatu sasaran atau prestasi tertentu. Motivasi yang didorong oleh kekuatan dari dalam (*inner motivation*). yaitu karena didasarkan oleh misi atau tujuan hidupnya. Seseorang yang telah menemukan misi hidupnya bekerja berdasarkan nilai (*values*) yang diyakininya. Nilai itu

bisa berupa rasa kasih pada sesama atau ingin memiliki makna dalam menjalani hidupnya.

## **B. Saran**

Kerja memang kebutuhan manusia dalam mencari penghasilan. Bekerja itu ibadah jika diniati dengan bersungguh-sungguh, namun dengan sibuk bekerja lalu kewajiban kita kepada Allah jadi terlupakan. Kewajiban ajaran-ajaran keagamaan juga harus dilaksanakan. Semoga penelitian ini bisa menjadi suatu bentuk pembelajaran kepada masyarakat dalam memahami, betapa pentingnya ibadah shalat, beramal, puasa, zakat untuk karyawan agar tetap memiliki semangat dalam keadaan apapun dengan dilandasi keinginan beribadah kepada Allah.

Penelitian dalam skripsi ini hendaknya dapat menjadi titik awal bagi penelitian selanjutnya terutama bagi yang akan meneliti tentang motivasi religius karyawan resign, kelompok maupun individu dan hasil dari penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut.