

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGGUNAAN MESIN ABSENSI
FINGERPRINT DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN
(Study Kasus di KSPPS Binama Semarang)**

SKRIPSI

**Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Tugas
dan Melengkapi SyaratGuna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata S.1
dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh :

KUN ARINA KHOTIMATUL ULYA
NIM : 102411076

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2017**

Dr. H. Imam Yahya, M.Ag

NIP. 19700410 199503 1 001

Perum Pandana Merdeka H/2 Ngaliyan Semarang

Heny Yuningrum, SE., M.Si

NIP. 150 425 269 000000000

Jl. Tanjungsari RT 01/RW 05 Tambak Aji, Ngaliyan, Semarang.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Kun Arina Khotimatul Ulya

Kpd. Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Walisongo

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi dari saudara:

Nama : Kun Arina Khotimatul Ulya

NIM : 102411076

Judul Skripsi : **“Pengaruh Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi Fingerprint dan Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Study Kasus Di KSPPS Binama Semarang)”**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 10 Januari 2017

Pembimbing I



Dr. H. Imam Yahya, M.Ag
NIP. 19700410 199503 1 001

Pembimbing II

Heny Yuningrum, SE., M.Si
NIP. 150 425 269 000000000



KEMENTERIAN AGAMA R.I
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Semarang Telp.(024)7601291
Fax.7624691 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Kun Arina Khotimatul Ulya
NIM : 102411076
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **Pengaruh Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi *fingerprint* dan Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kedisiplinan (Study Kasus di KSPPS Binama Semarang)**


Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaud/baik/cukup, pada tanggal Kamis, 19 Januari 2017.

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana strata 1 tahun akademik 2017.

Semarang, 19 Januari 2017

Mengetahui


Ketua Sidang


Drs. Saekhu, M.H.
NIP.19690120199031004

Sekretaris Sidang


Heny Yuningrum, SE., M.Si.
NIP. 19810609 200710 2 005

Penguji I


Johan Arifin, S.Ag., MM.
NIP.19710908 2002212 1 001



Penguji II


Dr. H. Muhlis, M.Si.
NIP. 19610117 198803 1 002

Pembimbing I


Dr. H. Imam Yahya, M.Ag.
NIP. 19700410 199503 1 001

Pembimbing II


Heny Yuningrum, SE., M.Si.
NIP. 19810609 200710 2 005

MOTTO

أَتَحْسَبُ الْإِنْسَانُ أَنْ نَجْمَعَ عِظَامَهُ ۖ ﴿٣﴾ بَلَىٰ قَدِيرِينَ عَلَيَّ أَنْ

نُسَوِّيَ بَنَانَهُ ۗ ﴿٤﴾

“ Apakah manusia mengira, bahwa Kami tidak akan mengumpulkan (kembali) tulang belulanginya? Bukan demikian, sebenarnya Kami Kuasa menyusun (kembali) jari jemarinya dengan sempurna “

(Q.S. Al-Qiyamah (75) : 3-5)

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, Penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 11 Januari 2017



Deklarator,

Kun Arina Khotimatul Ulya
NIM. 102411076

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT berkat do'a dan segenap asa yang tiada putus, maka skripsi ini penulis persembahkan teruntuk mereka yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk selalu berjuang dan belajar.

1. Ayah Masrudin dan Ibuku Munawaroh beserta saudari–saudariku (Laili Asyifatul Ulya, Naili Irfiatul Ulya dan Mazada Azimatul Ulya) yang selalu memberikan doa serta telah mendidiku dengan penuh kasih sayang dan membuat aku mampu untuk berusaha memberikan yang terbaik dalam hidup ini.
2. Almamaterku tercinta dan yang kubanggakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Walisongo Semarang.
3. Kedua dosen pembimbing saya, Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag dan Ibu Heny Yuningrum, SE., M.Si yang sudah membimbing saya dengan sabar sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Seluruh Guru dan Dosen yang sudah memberikan ilmunya, wawasan serta mendidiku sampai sejauh ini.
5. Seluruh sahabat – sahabatku terutama keluarga besar EIB'10 (Sangid Community) yang sudah menjadi bagian sejarah hidupku.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang (2) mengetahui Seberapa besar pengaruh kondisi lingkungan kerja non fisik terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang (3) Seberapa besar pengaruh secara simultan dari keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* dan kondisi lingkungan kerja non fisik terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang.

Penelitian ini termasuk penelitian field research (penelitian lapangan) dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan tiga metode pengumpulan data yaitu dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pusat KSPPS Binama Semarang yang berjumlah 21 orang. Variabel bebas dan terikat dalam penelitian ini antara lain : Keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* (X_1), kondisi lingkungan kerja non fisik (X_2) dan kedisiplinan karyawan (Y). Penelitian dilakukan di KSPPS (Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah) Binama Semarang. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 16,0 *For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak Keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* dan kondisi lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang, dan secara parsial keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* dan kondisi lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang. Hal ini berarti keefektifan penggunaan mesin absensi *fingerprint* dan kondisi lingkungan kerja non fisik mampu meningkatkan kedisiplinan karyawan KSPPS Binama Semarang.

Kata Kunci : Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi Fingerprint, Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik. Kedisiplinan Karyawan.

KATA PENGANTAR

segala puji bagi Allah SWT yang tiada henti-hentinya melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGGUNAAN MESIN ABSENSI *FINGERPRINT* DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN DI KSPPS BINAMA SEMARANG”. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan waktu yang penulis miliki. Untuk itu mengharap segala pendapat, kritik dan saran yang bersifat membangun dalam skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Tuhan yang Maha Esa Allah SWT.
2. Kedua Orang Tuaku dan semua keluarga tercinta.
3. Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag., selaku Rektor UIN Walisongo Semarang.

4. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.
5. Bapak Ahmad Furqon, Lc. M.A., selaku Kepala Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Muhammad Nadzir, SHI.,MSI selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam.
6. Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag., dan Ibu Heny Yuningrum, SE.,M.Si selaku pembimbing I dan pembimbing II.
7. Seluruh dosen dan staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.
8. Bapak Kartiko Adi Wibowo selaku Direktur dan Ibu Rina Agustina selaku staff SDM di KSPPS Binama Semarang yang telah banyak membantu memberikan data yang penulis butuhkan.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semarang, 11 Januari 2017
Penulis,

Kun Arina Khotimatul Ulya
NIM: 102411076

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN DEKLARASI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	x
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xiv
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	16
1.3. Tujuan Penelitian.....	17
1.4. Manfaat penelitian.....	17
1.5. Batasan penelitian	18
1.6. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Keefektifan penggunaan mesin absensi <i>fingerprint</i>	20
2.1.1. Pengertian Efektivitas	20
2.1.2. Ukuran Efektivitas	23

2.1.3. Pengertian Mesin Absensi <i>Fingerprint</i>	27
2.1.4. Indikator Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi <i>Fingerprint</i>	34
2.2. Pengertian kondisi lingkungan kerja non fisik	39
2.2.1. Jenis Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik...	44
2.2.2. Indikator Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik	46
2.3. Pengertian Disiplin	53
2.3.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	55
2.3.2. Indikator Kedisiplinan.....	59
2.4. Penelitian Terdahulu	62
2.5. Krangka Pemikiran Teoritik.....	65
2.6. Hipotesis.....	66

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis penelitian dan Sumber Data	67
3.2. Metode Pengumpulan Data	67
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	68
3.4. Teknik analisis data.....	69
3.4.1. Uji Asumsi Klasik.....	70
3.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	71
3.5. Analisis Regresi Linier.....	72
3.6. Pengujian Hipotesis.....	73
3.6.1. Uji T	73

3.6.2. Uji F	74
3.6.3. Uji Koefisien Determinasi	75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4.2. Deskriptif data responden.....	96
4.3. Deskriptif variabel penelitian	99
4.3.1. Keefektifan penggunaan mesin absensi <i>fingerprint</i>	100
4.3.2. Kondisi lingkungan kerja non fisik.....	102
4.3.3. Kedisiplinan.....	104
4.4. Uji validitas dan reliabilitas.....	105
4.4.1. Uji validitas	105
4.4.2. Uji reliabilitas	107
4.5. Uji asumsi klasik	108
4.5.1 Uji multikolonieritas	108
4.5.2 Uji heteroskeastisitas	109
4.5.3 Uji normalitas	111
4.6. Hasil regresi linier berganda	113
4.7. Uji Koefisien Determinasi ($Adjusted R^2$).....	116
4.8. Uji parsial (uji t)	117
4.9. Uji simultan (uji F)	119
4.10. Pembahasan	120

BAB V PENUTUP

5.1. kesimpulan 124
5.2. Saran 125
5.3. Penutup..... 126

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi absensi karyawan KSPPS Binama	12
Tabel 1.2	rekapitulasi absensi karyawan kantor pusat KSPPS Binama	13
Tabel 3.1	variabel dan indikator penelitian.....	68
Tabel 4.1	responden berdasarkan jenis kelamin	97
Tabel 4.2	responden berdasarkan usia	97
Tabel 4.3	responden berdasarkan pendidikan	98
Tabel 4.4	responden berdasarkan masa kerja.....	98
Tabel 4.5	hasil skor kuesioner regresi	100
Tabel 4.6	hasil uji validitas	106
Tabel 4.7	Hasil Uji reliabilitas	108
Tabel 4.8	Hasil Uji multikolinieritas	109
Tabel 4.9	hasil analisis regresi berganda	114
Tabel 4.10	hasil uji koefisien determinasi (Adjusted R ²)	116
Tabel 4.11	Hasil uji parsial (t)	118
Tabel 4.12	hasil uji simultan (F).....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 pola dasar sidik jari.....	31
Gambar 2.2 cara penempatan absensi <i>fingerprint</i>	39
Gambar 4.1 grafik hasil uji heteroskedastisitas	110
Gambar 4.2 grafik histogram.....	111
Gambar 4.3 normal probability plot.....	112