

Lampiran : 1 (satu) set Kuesioner

Semarang, 21 November 2016

Hal : Permohonan Menjadi Responden

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Karyawan KSPPS Binama Semarang
Di Tempat

Assalamualaikum wr. Wb.

Saya adalah mahasiswa Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang Pengaruh Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint* dan Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kedisiplinan Karyawan KSPPS Binama Semarang dibawah bimbingan Bapak Dr. Imam Yahya, M. Ag. Dan Ibu Heny Yuningrum, SE, M. Si.

Saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi mengisi keusioner ini. Adapun permohonan ini, sedikit banyak akan mengganggu pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i . namun demikian jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan kerahasiaannya terjamin dan semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah dalam penyelesaian skripsi.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini tidak lupa saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Peneliti

Kun Arina Khotimatul Ulya
NIM. 102411076

PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGGUNAAN MESIN ABSENSI *FINGERPRINT* DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN

(Study Kasus di KSPPS Binama Semarang)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja di Institusi : Tahun

Status Karyawan :

Unit Kerja :

Alamat Tempat Tinggal :

B. PETUNJUK PENGISIAN ANGGKET

- Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara., dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
- Jika jawaban ternyata awalnya keliru, maka tanda rumput (√) yang keliru tersebut akan dicoret(c) dan jawaban yang dianggap paling sesuai kembali akan diberi tanda centang (√).
- Berikut ini disajikan pernyataan dengan empat kemungkinan pilihan:
 STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 TS = Tidak Setuju (2)
 S = Setuju (3)
 SS = Sangat Setuju (4)

Bacalah setiap pertanyaan yang dimaksud dengan hati-hati, kemudian pilihlah salah satu pilihan yang paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara ditempat kerja.

I. Pernyataan berkaitan Keefektifan dengan Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Absensi dapat meningkat setelah diterapkannya absensi <i>fingerprint</i>				
2	Selalu ada sosialisasi tentang penyesuaian penggunaan absensi <i>fingerprint</i>				
3	Absensi <i>fingerprint</i> memotivasi dalam berdisiplin				
4	Operator mengambil keputusan apabila terjadi permasalahan tentang <i>fingerprint</i>				
5	Mesin absensi <i>fingerprint</i> dan komputer yang digunakan sudah menggunakan standar yang baik				
6	Database selalu update sehingga tercipta data yang akurat				
7	Prosedur absensi <i>fingerprint</i> yang digunakan mudah fahami				
8	Operator mesin absensi <i>fingerprint</i> bekerja dengan optimal				

II. Pernyataan berkaitan dengan Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	proses pengambilan keputusan di perusahaan ini sangat transparan				
2	kebijakan dan aturan kerja di perusahaan ini sangat jelas				
3	penerapan sistem kerja pada setiap unit kerja di perusahaan ini sangat sistematis				
4	Kejelasan tugas tidak disampaikan secara rinci				
5	Kesempatan dapat promosi bagi karyawan yang memiliki keahlian dan pengetahuan yang baik				
6	rekan kerja selalu membantu jika ada masalah dalam pekerjaan				

III. Pernyataan berkaitan dengan Kedisiplinan Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Kemampuan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan masih belum maksimal				
2	pimpinan selalu memberikan contoh disiplin baik, jujur dan adil ke bawahan				
3	tunjangan dapat mendorong bersikap disiplin				
4	Pemberian TUPOKSI (Tugas Pokok dan Fungsi) secara adil				
5	Pimpinan mengetahui prestasi kerja dan kesulitan pekerjaan bawahannya				
6	Sanksi hukum perusahaan harus ditaati oleh semua bawahan				
7	pimpinan tegas dalam memberikan sanksi hukuman yang diberikan bagi yang melanggar				

Lampiran 2

No	Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi <i>Fingerprint</i>								Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik					Kedisiplinan						Jumlah X1	Jumlah X2	Jumlah Y	Rata" X1	Rata" X2	Rata" Y		
	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6							7	8
1	4	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	25	18	19	3,1	4,0	4,0
2	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	27	23	26	3,5	3,0	2,9
3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	19	18	19	3,0	3,0	3,0
4	4	3	2	3	2	2	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	21	20	21	3,0	3,0	3,0
5	4	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	23	20	20	3,1	3,3	3,3
6	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	20	13	18	3,0	3,3	3,0
7	3	3	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	19	16	17	3,1	3,2	3,0
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	25	20	22	3,4	3,3	3,1
9	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	19	15	20	3,2	3,0	3,0
10	3	3	3	3	4	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	23	20	20	3,0	3,0	3,0
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	32	20	26	3,9	3,8	3,9
12	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	24	14	18	3,2	3,7	3,4
13	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	21	15	18	3,5	3,3	3,6
14	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	22	15	19	3,0	3,0	2,9
15	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	22	16	20	3,0	3,0	3,1
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	32	20	26	3,2	3,0	3,0
17	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	30	21	27	3,4	3,0	3,1
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	25	16	18	3,1	3,0	3,0
19	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	25	17	21	3,6	3,0	3,3
20	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	26	15	20	3,2	3,0	3,1
21	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	23	14	18	3,4	3,0	3,1

Keterangan : X1, X2, Y : 1) Sangat Tidak Setuju, 2) Tidak Setuju, 3) Setuju, 4) Sangat Setuju

LAMPIRAN 3

Jawaban Responden Terhadap Masing-Masing Item Pernyataan

Jawaban Responden Terhadap Variabel Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*

1. Absensi dapat meningkat setelah diterapkannya mesin Absensi *fingerprint*

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	33.3	33.3	33.3
	4	14	66.7	66.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

2. Selalu ada sosialisasi tentang penyesuaian penggunaan mesin absensi *fingerprint*

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	33.3	33.3	33.3
	3	11	52.4	52.4	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

3. Absensi *fingerprint* memotivasi dalam berdisiplin

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	4.8	4.8	4.8
	2	5	23.8	23.8	28.6
	3	12	57.1	57.1	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

4. Operator mengambil keputusan apabila terjadi kesalahan tentang *fingerprint*

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	14.3	14.3	14.3
	3	14	66.7	66.7	81.0
	4	4	19.0	19.0	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

5. Mesin absensi *fingerprint* dan komputer yang digunakan sudah menggunakan standar yang baik

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	4.8	4.8	4.8
	2	4	19.0	19.0	23.8
	3	12	57.1	57.1	81.0
	4	4	19.0	19.0	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

6. Database selalu update sehingga terjadi data yang akurat

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	4.8	4.8	4.8
	2	6	28.6	28.6	33.3
	3	8	38.1	38.1	71.4
	4	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

7. Prosedure mesin absensi *fingerprint* yang digunakan mudah difahami

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	14.3	14.3	14.3
	3	14	66.7	66.7	81.0
	4	4	19.0	19.0	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

8. Operator mesin absensi *fingerprint* bekerja dengan optimal

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	38.1	38.1	38.1
	3	10	47.6	47.6	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Jawaban Responden Terhadap Variabel Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik :

9. Proses pengambilan keputusan diperusahaan ini sangat transparan

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	33.3	33.3	33.3
	3	9	42.9	42.9	76.2
	4	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

10. Kebijakan dan aturan kerja diperusahaan ini sangat jelas

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	19.0	19.0	19.0
	3	14	66.7	66.7	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

11. Penerapan sistem kerja pada setiap unit kerja di perusahaan ini sangat sistematis

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	23.8	23.8	23.8
	3	14	66.7	66.7	90.5
	4	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

12. Kejelasan tugas tidak disampaikan secara rinci

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	28.6	28.6	28.6
	3	12	57.1	57.1	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

13. Kesempatan promosi bagi karyawan yang memiliki keahlian dan pengetahuan yang baik

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	14.3	14.3	14.3
	3	13	61.9	61.9	76.2
	4	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

14. Rekan kerja selalu membantu jika ada masalah dalam pekerjaan

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	33.3	33.3	33.3
	3	11	52.4	52.4	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Jawaban Responden Terhadap Variabel Kedisiplinan :

15. Kemampuan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan masih belum maksimal

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	38.1	38.1	38.1
	3	7	33.3	33.3	71.4
	4	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

16. Pimpinan selalu memberikan contoh disiplin baik, jujur dan adil kebawahan

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	28.6	28.6	28.6
	3	12	57.1	57.1	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

17. Tunjangan dapat mendorong sikap disiplin

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	38.1	38.1	38.1
	3	10	47.6	47.6	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

18. Pemberian TUPOKSI (Tugas, Pokok dan Fungsi) secara adil

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	38.1	38.1	38.1
	3	10	47.6	47.6	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

19. Pimpinan mengetahui prestasi kerja dan kesulitan pekerjaan bawahannya

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	4.8	4.8	4.8
	3	15	71.4	71.4	76.2
	4	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

20. Sanksi hukum perusahaan harus diikuti oleh semua bawahan

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	14.3	14.3	14.3
	3	15	71.4	71.4	85.7
	4	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

21. Pimpinan tegas dalam memberikan sanksi hukuman bagi yang melanggar

P21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	23.8	23.8	23.8
	3	14	66.7	66.7	90.5
	4	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

Uji validitas dan reliabilitas kuesioner

Hasil Uji Validitas Variabel X₁ (Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*):

		Correlations								finger print
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
P1	Pearson Correlation	1	.558**	.368	.059	.180	.621**	.234	.345	.578**
	Sig. (2-tailed)		.009	.101	.801	.436	.003	.307	.126	.006
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P2	Pearson Correlation	.558**	1	.318	.149	.346	.630**	.523*	.320	.679**
	Sig. (2-tailed)	.009		.160	.520	.124	.002	.015	.157	.001
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P3	Pearson Correlation	.368	.318	1	.474*	.748**	.422	.587**	.766**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.101	.160		.030	.000	.057	.005	.000	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P4	Pearson Correlation	.059	.149	.474*	1	.452*	.391	.281	.392	.569**
	Sig. (2-tailed)	.801	.520	.030		.040	.080	.218	.079	.007
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P5	Pearson Correlation	.180	.346	.748**	.452*	1	.352	.231	.327	.669**
	Sig. (2-tailed)	.436	.124	.000	.040		.118	.313	.147	.001
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P6	Pearson Correlation	.621**	.630**	.422	.391	.352	1	.391	.524*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.057	.080	.118		.080	.015	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P7	Pearson Correlation	.234	.523*	.587**	.281	.231	.391	1	.755**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.307	.015	.005	.218	.313	.080		.000	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
P8	Pearson Correlation	.345	.320	.766**	.392	.327	.524*	.755**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.126	.157	.000	.079	.147	.015	.000		.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
finger print	Pearson Correlation	.578**	.679**	.839**	.569**	.669**	.781**	.701**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000	.007	.001	.000	.000	.000	
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

P17	Pearson Correlation	.214	.407	1	.755**	.466*	.774**	.317	.787**
	Sig. (2-tailed)	.352	.067		.000	.033	.000	.161	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21
P18	Pearson Correlation	.217	.140	.755**	1	.551**	.521*	.285	.703**
	Sig. (2-tailed)	.345	.544	.000		.010	.015	.211	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21
P19	Pearson Correlation	.398	.235	.466*	.551**	1	.535*	.609**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.074	.306	.033	.010		.012	.003	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21
P20	Pearson Correlation	.110	.139	.774**	.521*	.535*	1	.319	.657**
	Sig. (2-tailed)	.635	.547	.000	.015	.012		.159	.001
	N	21	21	21	21	21	21	21	21
P21	Pearson Correlation	.495*	.609**	.317	.285	.609**	.319	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.023	.003	.161	.211	.003	.159		.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21
DISIPLIN	Pearson Correlation	.634**	.621**	.787**	.703**	.752**	.657**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	21	21	21	21	21	21	21	21

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₁ (Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*):

Case processing Summary

		N	%
Cases	Valid	21	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	21	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.852	.853	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	20.29	13.114	.486	.636	.847
P2	21.14	11.929	.566	.708	.838
P3	21.14	10.729	.765	.910	.812
P4	20.90	12.790	.453	.368	.850
P5	21.05	11.648	.536	.821	.843
P6	21.05	10.448	.663	.692	.828
P7	20.90	12.190	.610	.756	.834
P8	21.19	11.262	.701	.843	.821

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₂ (Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik):

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	21	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	21	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.825	.824	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P9	14.57	5.157	.692	.516	.776
P10	14.52	6.462	.451	.231	.824
P11	14.62	6.148	.593	.524	.799
P12	14.62	5.848	.596	.642	.797
P13	14.38	6.148	.524	.532	.811
P14	14.67	5.433	.715	.604	.770

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kedisiplinan):

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	21	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	21	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.811	.827	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P15	17.71	6.814	.425	.316	.820
P16	17.76	7.290	.461	.674	.802
P17	17.57	6.857	.694	.880	.762
P18	17.86	6.829	.554	.738	.786
P19	17.43	7.257	.663	.613	.772
P20	17.62	7.448	.535	.765	.790
P21	17.76	7.090	.632	.656	.774

LAMPIRAN 5

Hasil Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F, dan Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.905 ^a	.819	.799	.196

a. Predictors: (Constant), lingkungan, finger print

b. Dependent Variable: disiplin

2. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.192	.308		.625	.540
	finger print	.481	.109	.534	4.424	.000
	lingkungan	.451	.111	.491	4.070	.001

a. Dependent Variable: disiplin

3. Hasil Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.125	2	1.563	40.743	.000 ^a
	Residual	.690	18	.038		
	Total	3.815	20			

a. Predictors: (Constant), lingkungan, finger print

b. Dependent Variable: disiplin

Uji Asumsi klasik

1. Multikolinieritas

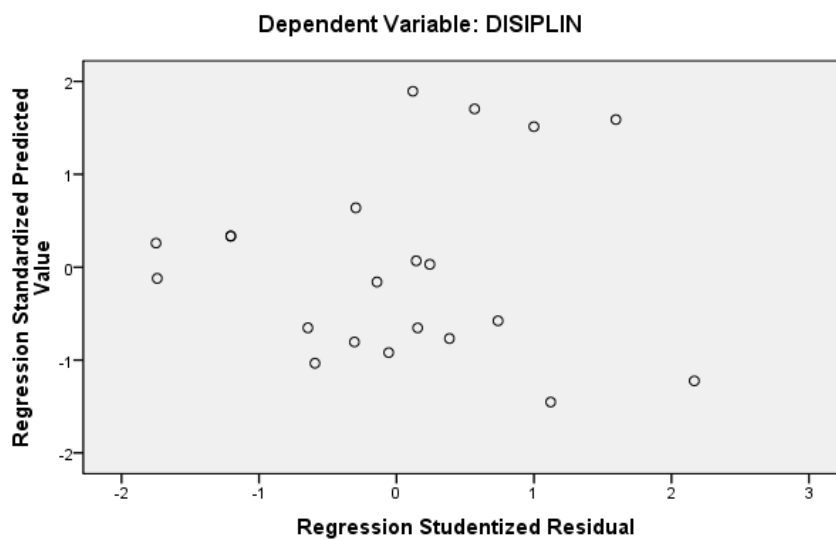
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.192	.308		.625	.540		
	Finger print	.481	.109	.534	4.424	.000	.690	1.450
	lingkungan	.451	.111	.491	4.070	.001	.690	1.450

a. Dependent Variable: disiplin

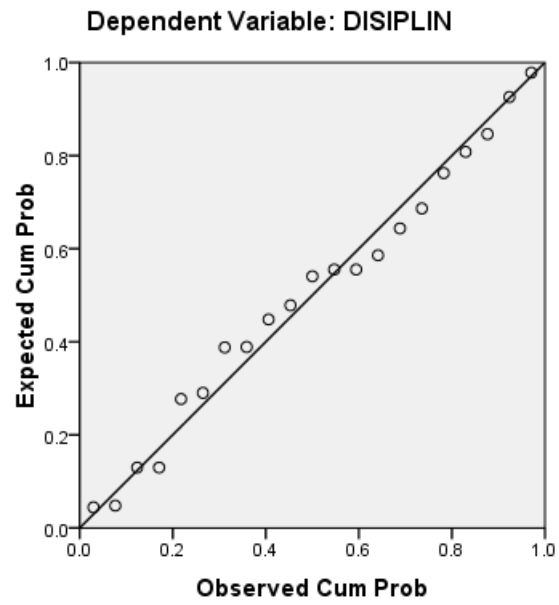
2. Heteroskedastisitas

Scatterplot



3. Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



LAMPIRAN 6

FOTO KARYAWAN PUSAT KSPPS BINAMA SEMARANG

- 1. Salah satu karyawan KSPPS Binama Pusat yang melakukan absensi *fingerprint***



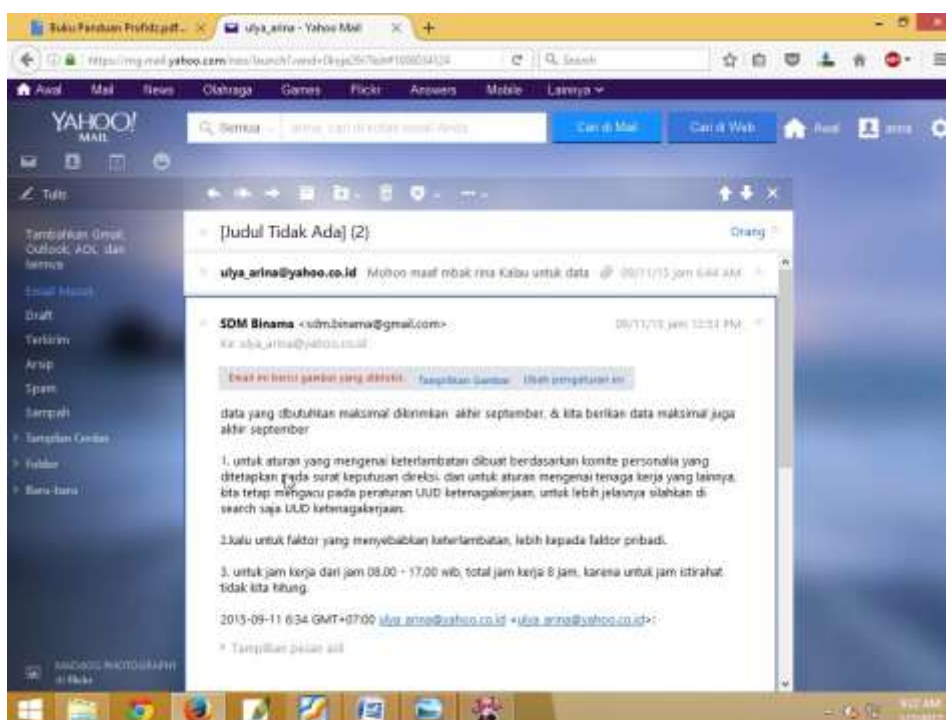
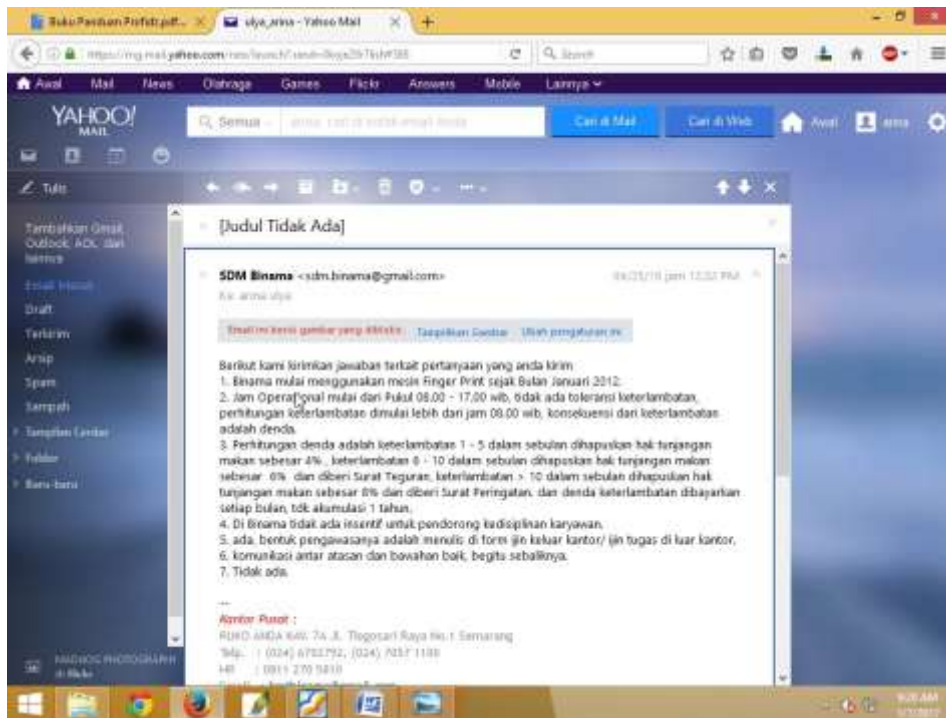
- 2. Foto bersama Ibu Rina Agustina selaku SDM Binama Pusat**



LAMPIRAN 7

DATA YANG DITERIMA DARI KSPPS BINAMA SEMARANG

1. Data dari KSPPS Binama Semarang Via Email



2. Data Rekap Keterlambatan KSPPS Binama Pusat

Rekap Keterlambatan PUSAT

Nama	Juli 2015		
	Hari	Menit	Jam
A1			
A2	2	46	
A3	3	65	1,08
A4	4	33	
A5	6	179	2,98
A6	1	4	
A7			
A8	4	35	
A9	2	65	1,08
A10	1	4	
A11			
A12	2	62	1,03
A13	2	36	
A14			
A15	1	11	
A16			
A17	2	48	
A18	5	36	
A19	3	16	
A20			
A21	2	53	
Total	40	693	6

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

Nama : Kun Arina Khotimatul Ulya
Tempat Tanggal Lahir : Semarang, 08 September 1992
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Golongan Darah : 0
Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa
Identitas : KTP Kota Semarang
NIK. 337410480992001
Alamat Asal : Dk tampirejo Rt 02 Rw 05 kelurahan
Rowosari Kecamatan Tembalang Kota
Semarang
Telepon/HP : 085713133403
Email : ulya_arina@yahoo.co.id

B. Riwayat Pendidikan

- 1. TK Husnul Khotimah Semarang : Lulus Tahun 1999**
- 2. MI Miftahul Ulum 01 Semarang : Lulus Tahun 2004**
- 3. MTs Futuhiyyah 02 Demak : Lulus Tahun 2007**
- 4. MA Futuhiyyah 02 Demak : Lulus Tahun 2010**
- 5. UIN Walisongo Semarang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Masuk Tahun 2010 hingga sekarang.**

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 11 Januari 2017

(Kun Arina Khotimatul Ulya)