

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang didapat peneliti berdasarkan teori dan hasil penelitian lapangan dapat disimpulkan bahwa :

1. Strategi yang digunakan KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia yaitu dengan melaksanakan dan menekankan fungsi operasional manajemen sumber daya manusia antara lain pengadaan karyawan, pengembangan karyawan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan dan pemberhentian karyawan.
2. Strategi peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat memaksimalkan produktivitas KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem, sejauh ini hal tersebut dapat dilihat dari perkembangannya yaitu bertambahnya kantor-kantor cabang menjadi 70 kantor cabang KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera, yang pada mulanya hanya mempunyai 29 kantor cabang yang tersebar di Jawa Tengah saja, dan perkembangan penyaluran pembiayaan setiap tahunnya. Sedangkan jika dilihat dari perkembangan assetnya, KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem tidak mengalami produktivitas karena asset perusahaan setiap tahunnya menurun.

B. Saran

Dari penelitian yang penulis lakukan pada KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem, ada beberapa hal yang dapat dipertimbangkan sebagai masukan untuk meningkatkan kinerja KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem. Dalam hal ini saran tersebut adalah :

1. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang Islami, mengingat kurangnya konsep syari'ah yang diterapkan di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem, hendaknya pihak lembaga lebih menekankan pada pengelolaan dengan model yang baru dan sumber daya manusia dengan pengetahuan yang baru. Hal lain yang perlu dipahami bahwa lembaga keuangan syari'ah memiliki karakteristik yang berbeda dengan lembaga keuangan konvensional.
2. Hendaknya KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem lebih menekankan dalam hal pelatihan karyawan (training) bagi karyawan baru dan pengembangan karyawan (development) bagi karyawan lama, tujuannya adalah memaksimalkan produktivitas perusahaan..
3. Hendaknya pihak karyawan juga harus lebih meningkatkan potensi dalam bekerja, lebih bersemangat dan memberi kontribusi lebih terhadap perusahaan agar kinerja perusahaan lebih meningkat sehingga dapat memaksimalkan produktivitas perusahaan.

C. Penutup

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi terdapat banyak kesalahan dan kekhilafan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penulis, guna mengingatkan dan memperbaiki setiap kesalahan yang ada dalam proses penulisan skripsi ini. Semoga dengan selesainya skripsi ini dapat memberikan manfaat yang sebaik-baiknya, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca pada umumnya. Terakhir tidak lupa penulis mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT serta terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu dalam proses penulisan skripsi ini.